



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Møteinnkalling

Kirkelig fellesråd i Bærum

Møtedato: 26.01.2023 kl. 19:00

Møtested: Kirkens hus, Sandvika

Arkivsak: 20/00121

Ringeklokke ved døren nede.
Kaffe og enkel servering fra kl. 18:30

SANDVIKA, 23.01.2023

Berit Kristiansen
Leder

John A. Gjertsen
Sekretær

**DEN NORSKE KIRKE**

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksliste

Kirkelig fellesråd i Bærum

Møtedato: 26.01.2023 kl. 19:00

Møtested: Kirkens hus, Sandvika

Arkivsak: 20/00121

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf +47 95055939 eller e-post jg233@kirken.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed fra menighetsrådets representant.

SAKSLISTE**Godkjenning av innkalling og saksliste****Godkjenning av protokoll****Saker til behandling**

1/23	22/03290-2	Fokus på menighetene - orienteringssak 26. jan 22
2/23	23/00223-1	Vedlikeholdsplaner KfiB 2023
3/23	23/00224-1	KfiB - Årshjul 2023
4/23	23/00225-1	Strategiarbeid KfiB jan 2023
5/23	23/00226-1	Orientering i fra BTL

Orienteringssaker

6/23	23/00227-1	Prostens orienteringer jan 2023
7/23	22/03292-3	Orienteringer fra kommunal representant i FR - jan 2023
8/23	22/03292-2	Kirkevergens orienteringssaker 26. jan 2023
9/23	22/03237-2	Eventueltsaker Bærum FR 26. des 2023

SANDVIKA, 23.01.2023

Berit Kristiansen
Leder

John A. Gjertsen
møtesekretær



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	414	22/03290-2	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Kirkelig fellesråd i Bærum	1/23	26.01.2023

Fokus på menighetene - orienteringssak 26. jan 22

Saksframlegg

Fokusmenigheter er: Jar og Bryn.

Forslag til vedtak

Fellessrådet tar orienteringene til etterretning



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Torfinn Kirkerud	710	23/00223-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Kirkelig fellesråd i Bærum	2/23	26.01.2023

Vedlikeholdsplaner KfiB 2023

Vedlegg:

Vedlikeholdsplaner KfiB 2023_pres

Saksframlegg

Etter 2 år med pandemi, økte energipriser og prisstigninger samt stor utskifting i avdeling er det utfordrende å sette opp en konkret vedlikeholdsplan for 2023. Årets plan for eiendomsforvaltning fokuserer derfor i hovedsak på ENØK tiltak i alle bygg, fortsette arbeidet med å tilrettelegge for FDVU program og sikre god prosjektgjennomføring av pågående investeringer.

Forslag til vedtak

Fellessrådet tar orienteringen til etterretning.

Vedlikeholdsplaner KfiB 2023



Hovedsaker eiendomsforvaltning 2023

- Byggeprosjekter investeringer
- ENØK tiltak
- FDVU system
- Bygge opp Drifts- og eiendomsforvaltningen

Eiendomsdrift / driftsoppgaver

Driftsregskap -FDV

	2021	Pro 2022	Bud 2023
Lønn	2 300 000	2 600 000	3 100 000
Diverse	300 000	370 965	290 000
lisenser,SD anlegg,Famac	100 000	76 043	100 000
Energi	2 850 000	5 000 000	6 000 000
Forsikring	560 000	565 000	600 000
Komm.avg	400 000	324 000	250 000
Renhold	2 100 000	2 584 138	2 790 000
Vedlikehold	1 200 000	2 832 352	1 990 000
Vedlikehold ute	1 200 000	850 000	1 000 000
Rep/service	1 500 000	886 940	1 402 000
Vakthold /brann/sikkerhet	400 000	149 000	165 000
tjenester utført av Kommunen	-	- 1 700 000	-
Driftskostnader	12 910 000	14 538 438	17 687 000

Investeringsbudsjett 2023

Investeringer besluttet i 2023

Haslum **NOK 18 mill + (17 mill)**

Jar **NOK 4,5 mill**

Finansiering;

- tilskudd fra Bærum Kommune



INVESTERINGSREGNSKAP	Budsjett 2023	Revidert Budsjett 2022	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Regnskap 2020
Investeringer i anleggsmidler	28 125 000	7 750 000	19 625 000	10 118 965	9 893 264
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l	200 000	194 781	200 000	178 815	192 711
Avsetninger	-	3 080 000		3 651 168	3 781 567
Årets finansieringsbehov	28 325 000	11 024 781	19 825 000	13 948 948	15 289 279
<i>Finansieres slik;</i>					
Refusjoner -mva	5 625 000	1 550 000	3 925 000	2 425 811	2 410 571
Tilskudd til investeringer	22 500 000	4 100 000	7 800 000	6 135 455	8 325 702
tilskudd finansiering tidligere år					
<i>Sum ekstern finansiering</i>	28 125 000	5 650 000	11 725 000	8 561 266	12 158 010
<i>Inndekning</i>					
Overført fra driftsregnskapet	200 000	1 994 781	1 000 000	178 815	1 000 000
Bruk av avsetninger	-	3 380 000	7 100 000	4 428 449	1 948 286
<i>Sum finansiering</i>	28 325 000	11 024 781	19 825 000	13 168 530	15 106 296
Finansieringsbehov/Udekket (580/980)	0	0	0	780 418	182 983



Haslum kultur- og kirkehus

Haslum kultur- og kirkehus
 En møteplass i nærmiljøet

- Lavterskel
- Mestring
- Inkludering

Et bygg for fremtiden

- Bærekraftig
- Klimaklokt
- Sambruk

 **DEN NORSKE KIRKE**
 Kirkelig fellesråd i Bærum

- Gode lokalmiljø
- Flerbruks / samlingspunkt
- Energibesparelser

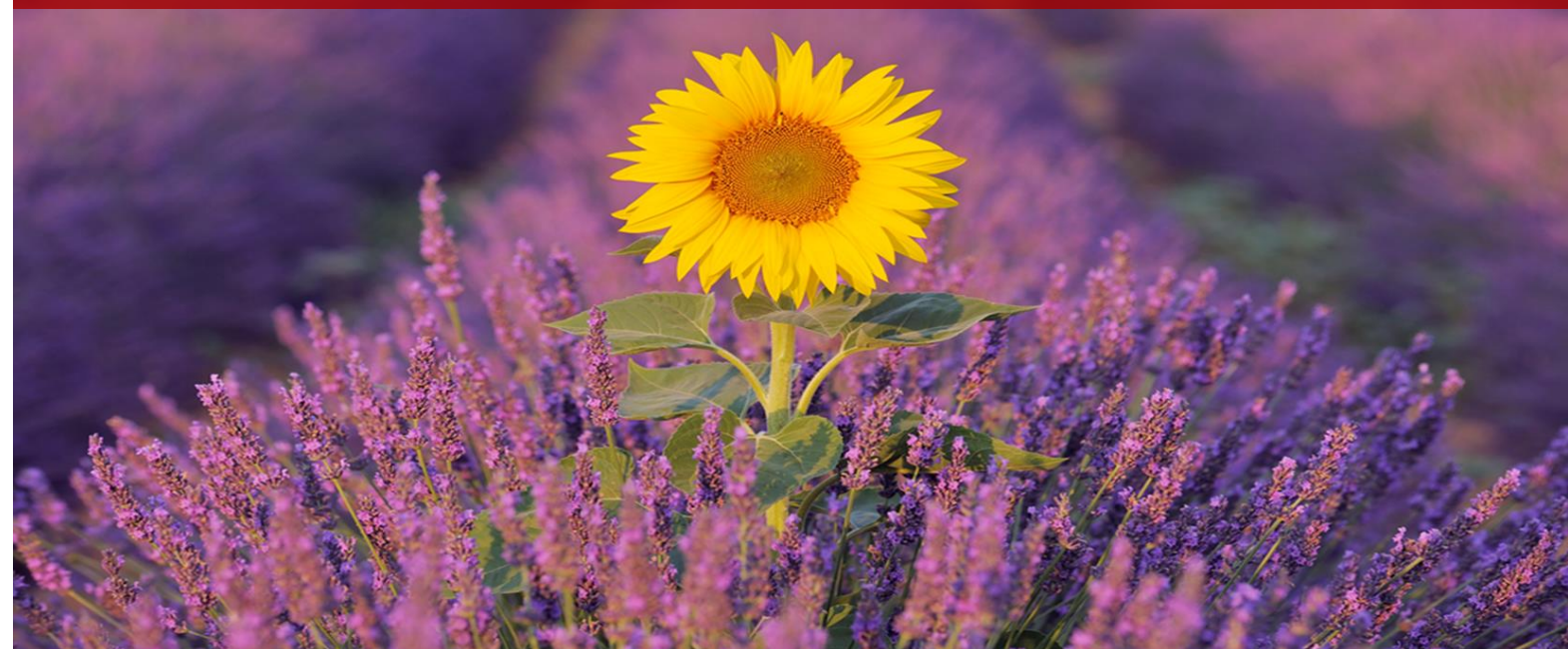


Jar Kirke -investering i ventilasjon og varme



- Varmepumpe og ventilasjon
- Beregnet energibesparelser
 - **400.000 kWh**

ENØK



 DEN NORSKE KIRKE

ENØK tiltak

ENØK investeringsmidler

- Haslum menighetshus: Rehabilitering og energitiltak
- Jar kirke og menighetshus: Varmepumpe og ventilasjon energitiltak

ENØK egne midler (ca. 1 mill)

- Senke temperatur i kirkerom til 15 grader og 19 grader i øvrige rom.
- Teknisk utbedringer for bedre kontroll på styring og regulering
- Forbedringer: Tidsstyringer, varmestyringer, ventilasjonsstyringer og lysstyringer
- Utskifting til LED lys som energitiltak og EU vedtak om utfasing av lysrør, sparepærer og halogen
- Prøveprosjekt takvifter som presser varmluft ned i rom med stor takhøyde

Andre prioriteringer

- **FDVU system**
- Samkjøre dokumenter, tegninger, rapporter mm i Famacweb
- Ivareta lovpålagte og forskriftsmessige tilsyn
 - Oversikt / Planer / års hjul / prosedyrer
 - Rammeavtaler / kontrakter
 - Rapporter
- **Utomhus stell**
- Fokus på frivillighet

Sweco støtte

- Investering prosjekter
- ENØK prosjekter egne midler
- Underlag budsjettsøknad 2024
 - Østerås Kirke og kontorbygg (ENØK og samlokalisering Eiksmarka)
 - ENØK tiltak alle bygg (Sweco rapport)



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	414	23/00224-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Kirkelig fellesråd i Bærum	3/23	26.01.2023

KfiB - årshjul 2023

Vedlegg:

Årshjul KfiB-FR 2023

Saksframlegg

Vedlagt ligger forslag til årshjul for Fellesrådet 2023.

Forslag til vedtak

Med de endringene det var enighet om på møtet, vedtas det fremlagte årshjulet for Fellesrådet 2023.

Årshjul 2023 - Kirkelig fellesråd i Bærum

	Rådet	Administrasjonen
Januar	Fellesrådsmøte nr. 1 - 26. jan	Kirkestatistikk SSB
	- Fokus: Jar og Bryn	
	-Planlagt vedlikehold	Lønnsstatistikk KA
	-Årshjul	Årsoppgjør, lønnsinnberetning mv.
	Strategiarbeid (tid til drøftinger).	Vedlikeholdsforhandlinger Bærum kommune
Februar		Tildelingsbrev fra Bærum kommune til FR
		Tildelingsbrev til menighetene fra FR
		Strategiarbeid
		Fellesrådets regnskap ferdigstilles
		Ev. innspill fra menighetene til budsjettprioriteringer neste år
	Menighetsregnskapene ferdigstilles	
Mars	Fellesrådsmøte nr 2 - 9.3.2023	Strategiarbeid
	- Fokus: Helgerud og Lommedalen	MR- og stabsmøter, medarbeidersamtaler i Fokusmenighetene
	- Årsregnskap	Organisatorsik ressursgjennomgang
	- Årsmelding for Kirkelig fellesråd i Bærum	Revisjon FR og menighetsregnskapene
	- Budsjettinnspill 2023 til Bærum kommune	KOSTRA-rapportering SSB
	Telleuker i menighetene (uke 10)	
April	Fellesrådsmøte nr 3 - 27.4.2023	
	- Fokus: Tanum og Haslum	MR- og stabsmøter, medarbeidersamtaler i Fokusmenighetene
	- Regnskapsrapport 1. kvartal 2022	Organisatorsik ressursgjennomgang
	- Disponering av årsresultat fra 2021	Strategiarbeid
	- Undervisningssektoren presenteres	Dialogmøte 1 (budsjett), Bærum kommune
Juni	Fellesrådsmøte nr 4 - 08.6.2023	
	- Fokus: Eiksmarka og Østerås	MR- og stabsmøter, medarbeidersamtaler i Fokusmenighetene
	- Ev ny søknad fra Kfuk-Kfum	Strategiarbeid
	- Diakonien presenteres	
August		Sandvika Byfest m/menighetene, Grønn Menighet m.m.
		Kirkevalg
September	Fellesrådsmøte nr 5 - .21. 9 .2023	
	- Fokus: Fornbulandet og Høvik	MR- og stabsmøter, medarbeidersamtaler i Fokusmenighetene
	- Regnskapsrapport 1. halvår	
		Kirkevalg
	- Kirkemusikk og kultur presenteres	Dialogmøte 2 (budsjett) med Bærum kommune
	Telleuker i menighetene (uke 36)	
Oktober	Fellesrådsmøte nr 6 - 26.10.2023	
	- Fokus: -	MR- og stabsmøter, medarbeidersamtaler i Fokusmenighetene
	- Regnskapsrapport 3. kvartal	Dialogmøte vedr gravplassforvaltning med Bærum kommune
	- Oppnevning av valgkomité	
	- Revidert budsjett (inneværende år)	
	- Årsmelding neste år - form og innhold	NB! Ha denne saken sammen med kommunikasjonsrådgiver
- Fastleggelse av møtedatoer FR for neste år		
November		Menighetenes innspill - vedlikeholdsbehov eiendommene
		Prioritering av vedlikeholdsbehov for neste år ift kommunen
		Beredskap
Desember	Fellesrådsmøte nr 7 - 7.12.2023	
	- Budsjett 2023	
	- Valg av leder, nestleder (og ev. tillitsvalgte)	
	- Søknader fra KFUK/KFUM Bærum	
	- Prioritering av vedlikeholdsbehov for neste år	Telleuker i menighetene (uke 49)

Til hvert møte 2023

- Kirkevalg
- Kommunal rep orienteringer
- Kirkevergens orienteringer
- Prostens orienteringer

**DEN NORSKE KIRKE**

Kirkelig fellesråd i Bærum

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	414	23/00225-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Kirkelig fellesråd i Bærum	4/23	26.01.2023

Strategiarbeid KfiB jan 2023**Vedlegg:**

Strategidokument OBDR

Saksframlegg

I denne saken inviteres Fellesrådet til å, på møtet, drøfte og å komme med innspill på ulike strategiske momenter som angår rådet og menighetene i prostiet.

Til Fellesrådets orientering ble Bispedømmets strategiplan nylig sendt ut. Den legges ved saken som et vedlegg og som orientering til FR-representantene. Dersom det er forhold som representantene mener påvirker felleskapet av menigheter, så kan det også drøftes under denne saken.

Videre og til orientering; i fellesrådsmøte 8. desember i sak 54/22 var rådet enig om rammene for en strategi som administrasjonen skulle jobbe videre med. Siden dette vedtaket har følgende skjedd:

- Den 16. januar 2023, har den samme presentasjon blitt avholdt av prost og kirkeverge for alle MR-lederne i prostiet. Den umiddelbare responsen har vært positivt, men at det også er ønske om flere møter for å forstå mer av hva man ønsker å oppnå.
- Forrige uke satte ledergruppa (HR, økonomi, eiendom prost og kirkeverge) av to dager til å blant annet jobbe med ledelse og strategi.
- Den siste tiden har vi også hatt flere møtepunkter med kommunen hvor fellesrådet inviterer til flerbrukstankegang av menighetshusenes ledige kapasitet.

Det neste som skjer er at 31. januar samles alle ansatte til en 2-timers sesjon hvor hovedgrepene i strategien presenteres og uka etterpå skal en gruppe sette seg ned for å jobbe med strategisk opplæring og hvordan dette kan gjøres i praksis.

Av konkret strategisk arbeid, har administrasjonen behov for å drøfte og avklare to saker:

- 1) Investeringer 2024 – søknad til kommunen – forberedende arbeid og
- 2) FR vedtak 16/22 – Administrative ressurser

Investeringer 2024

På Fellesrådsmøte 9 mars skal investeringssøknad til Bærum kommune vedtas og planen skal være hos kommunen før 1. april. Det er betydelig arbeid med en slik søknad, og det er viktig å få innspill så tidlig som mulig.

Administrasjonen ønsker, som signalisert under budsjettframlegget 2023 (FR sak 53/22) å sende en søknad som tar sikte på rehabilitering av Østerås kirke. Kirken er 50 år i 2024 og har store energimessige utfordringer. Det kan tenkes at prosjektet kan deles noe opp, slik at enkeltkomponenter også kan tas over vedlikeholdsbudsjettet. Men det er store grep på varme, ventilasjon og ENØK standarder som ikke kan løses over vanlig vedlikehold.

Videre vil vi, om mulig også søke om andre ENØK grep i andre menigheter. Her jobbes det med videre kartlegging på behov og kostnad og SWECO hjelper oss med en gjennomgang for å se på kost-nytte ved ulike tiltak.

I møtet ønsker vi også å drøfte om vi igjen skal satse på ytterligere styrking av 13-20 og sykehjemsdiakonien – *Gjennom alt*.

Administrasjonen ønsker innspill og synspunkter på forslagene over.

Vedtak FR-16/22

Administrative ressurser har lenge vært en drøftet sak i Fellesrådet. Siste vedtak i denne saken er FR 16/22.

FR 16/22

Administrative ressurser

Saksutredning ble gjennomgått og diskutert.

Fra fellesrådets behandling kom bl.a. følgende synspunkt fram:

- Fellesrådet støtter arbeidsutvalgets vurderingen om at gjennomgang av administrative ressurser ikke tas før etter at ny kirkeverge og prost er på plass.
- Viktig at de ansatte på Kirketorget blir lyttet til.
- Forslag til et nytt punkt 2 i vedtaket
- Ønske om å føye til en MR-representant i utvalget
- Hvis en skal gi utredningsarbeidet noe mere tid – hvorfor kan ikke hele administrasjonsressursen tas med?
- Klokt å koble på referansegrupper i arbeidet – sekretærene/kirkeforvalterne/MR-lederforum/sokneprestgruppa

Vedtak:

Kirkelig fellesråd vedtar følgende prosess:

1. Prosess med gjennomgang av de administrative ressursene starter opp så snart som mulig etter at prost og kirkeverge har tiltrådd sine stillinger.
2. Utvalget som skal arbeide med dette må i starten involvere de ansatte på Kirketorget
3. Utvalget skal bestå av kirkeverge, prost, kirkeforvalter, administrasjonsforvalter, sokneprest, en MR-leder og tillitsvalgt.
4. Utvalgsmedlemmene konfererer med sine respektive faggrupper.
5. Mandat til utvalget vil først og fremst være:
Hvordan organisere de administrative ressursene i KfiB ved et felles kirketorg og i menighet på best mulig måte.
6. Kirkelig fellesråd i Bærum tar sikte på et vedtak i denne saken innen et halvt år etter oppstart for ny kirkeverge.

I løpet av våren skal vedtaket 16/22 effektueres.

Det kommer klart frem i vedtaket hvem som skal delta i ressursgjennomgangen og når dette arbeidet skal være ferdigstilt. Det kommer imidlertid ikke frem hva en ønsker å oppnå med en gjennomgang av sekretærressursen og å ha mer sekretærer i menighet.

Kirkens rammer er stadig er i endring (pandemi, strømsjokk, inflasjon), kirkens drift har også endret seg; for nærmere to år siden fikk fellesrådet i oppgave å bygge opp en eiendomsforvaltning, menighetene og administrasjonen har også vært gjennom en kraftig

digitaliseringsprosess, dette har gjort mange oppgave enklere, men det har også skapt enkelte nye oppgaver. Det er derfor behov for å se bredere på problemstillingen.

Administrasjonen til menighet og fellesråd skal dekke det som lover, forskrifter og regler krever, men bør ut over dette være på et minimum. Det ligger i kirkevergens mandat å bruke midlene til det beste for alle i kirken, og ressursgjennomgang av administrasjonen ligger som en implisitt forutsetning for alle bestemmelser som gjøres. Hver dag må vi ha et kritisk forhold til våre systemer og gjøre de så enkle og automatiserte som mulig, dette er en kultur som er en del av dagens fellesrådsledelse.

Det administrasjonen ser behov for, er en gjennomgang av hva som er grenseoppgangen mellom menighet og fellesråd og hvem som har ansvaret eller hva som er ønsket sluttresultat. Den siste tiden er det flere eksempler på hvor det er uklart om det er menigheten, fellesrådet eller bispedømmelinja som egentlig har ansvaret for hva, eksempelvis lydanlegg, kirkekunst og vedlikehold, styring og disponering av fellesrådsansatte etc, Uklarheter medfører ulike forventninger til gjennomføring og sluttresultat. En forutsetning for å optimalisere systemer og ressursbruk er at ansvarsforhold og formål er tydelig avklart.

Med dette ønsker administrasjonen at vedtaket 16/22 ser bredere enn en funksjon, kirketorget, og at det tillegges at man har som hensikt å avklare ansvarsforhold og eventuell oppgavebeskrivelse for å videre optimalisere ressursbruken i organisasjonen.

Ettersom oppgavens kompleksitet også øker, vil man måtte være forberedt på at enkelte gjennomganger vil kreve mer enn tre måneder å avklare. Rådet vil i alle tilfeller holdes løpende orientert i kommende rådsmøter.

Forslag til vedtak

Med de innspillene som kom frem under møtet, jobber administrasjonen videre med de strategiske sakene.

Til vedtak 16/22, presiseres det at formålet med ressursgjennomgangen er å tydeliggjøre ansvarsforhold og eventuell oppgavebeskrivelse for å videre optimalisere ressursbruken i organisasjonen.

Strategi for Oslo bispedømme 2022–2029

MER HIMMEL PÅ JORD

Kirken i Oslo bispedømme: Levende, nær og tilgjengelig

Visjonen «Mer himmel på jord» peker mot et nærvær av det hellige i det hverdagslige, og en fremtid, der vi og kommende generasjoner erfarer trygge fellesskap. Visjonen peker mot en klode i balanse med seg selv, og en kirke som favner om oss mennesker, med alt vi bærer, synlig og usynlig. Samtidig erfarer vi at verdens uro er kommet tett på også det norske samfunnet. Vi preges mer enn på lenge, av utrygghet og polarisering. «Frykt ikke!», sa Jesus. Hvordan kan vi forkynne det, med troverdighet?

Som kirke vil vi «åpne rom for tro», og «være der livet leves». Vi vil «være mer for flere». Dette vedtok Kirkemøtet i 2021 som de tre strategiske hovedmålene for 2022–2029, i form av en plakatt med ni målbilder. I 2022 har Oslo bispedømmeråd vedtatt en regional strategiplan, som bygger på den nasjonale strategien, og setter ord på kirkens retningsvalg i Oslo, Asker og Bærum, og for Døvekirken.

Her finner du både den nasjonale strategiplakaten og den regionale strategien for Oslo bispedømme.

Ved inngangen til 2022, var det 434 252 medlemmer i Oslo bispedømme, som utgjør 47 prosent av befolkningen. Langt færre enn i Norge som helhet, der 67 prosent er kirkemedlemmer. Mellom de ulike prostiene, og innad i enkelte prostier, er det store forskjeller i medlemsprosenten. Men uavhengig av tall og prosenter, erfarer vi at kirkens nærvær og tilgjengelighet er viktig for mange. I Oslo, Asker og Bærum har vi tre fellesrådsområder, sju prostier og 84 kirker, og stor aktivitet uken gjennom, for mennesker i alle aldre. I Døvekirkenes åtte menigheter landet rundt, det samme.

Den norske kirke er, med den nye trossamfunnsloven fra 2021, blitt en sivilsamfunnsaktør sammen med andre tros- og livssynssamfunn, idretten og kulturlivet. Vi er en stor aktør, en majoritetskirke. I kraft av vår historie, posisjon og størrelse, forventer vi av oss selv, at vi tar et spesielt ansvar som folkekirke, en rolle og forpliktelse som også er nedfelt i Grunnloven.

Det er viktig å understreke, at kirken ikke vokser ovenfra og ned, gjennom fine formuleringer, men står best og brer best om seg, når den vokser nedenfra. Kirke skjer i storbyens gater, tettstedene og våre landlege områder. Vi vil være en aktiv og lyttende bidragsyter i det livssynsåpne samfunnet, og aldri bli nærsynt på egen rolle. Vi vil fortsette å være og utvikle oss som folkekirke, også i Oslo bispedømme. Alle menigheter i Oslo, Asker og Bærum, og i Døvekirken, vil med utgangspunkt i den nasjonale strategien, definere sine prioriteringer, og med det gi kirken lokale særpreg og mangfold.

STRATEGISKE HOVEDMÅL

1. KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO

1.1. Kirken for den enkelte

«Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet»

For Oslo bispedømme betyr dette:

At vi utvikler flere arenaer for eksistensielle møter, undring og håp

Søndagens gudstjeneste er vår kirkes tradisjonelle pulsslå. I kirkerommene samles mennesker til bønn, tekstlesning, sang og stillhet. Som kirke forkynner vi evangeliet og forvalter sakramentene. Kirken er i sitt vesen diakonal. Samtidig skal vi alltid også utfordre våre praksiser. Vi vil møte «mennesker gjennom hele livet» i og utenfor kirkerommene, og skape flere arenaer for eksistensielle møter, undring og håp. Mennesker skal oppleve at egne livserfaringer speiles og rommes i møte med kirken. Vi vil tilby flere åpne kirkerom, med mulighet for lystenning, på tider uten aktivitet, og uten at vi definerer hva den enkelte skal ta inn over seg.

Derfor vil vi i Oslo bispedømme:

- Videreføre arbeidet med forordning og fornyelse av gudstjenestene.
- Styrke arbeidet for å sikre nærvær og kvalitet i kirkelige handlinger.
- Styrke arbeidet for en forkynnelse som oppleves nær og levende.
- Skape nye arenaer for eksistensielle samtaler og erfaringer med det hellige.
- Øke antallet kirker som holder åpent i hverdagen.
- Møte mennesker i alle aldre med nysgjerrighet og i samtale og sjelesorg.

1.2. Kirken i samfunnet

«Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle»

For Oslo bispedømme betyr dette:

At vi oppleves som en vesentlig samfunnsaktør

Kirkebyggene er synlige markører for kirkens nærvær i byenes og bygdens ytre rom, og reflekterer en tusenårig tradisjon. Byggene selv forkynner evangeliet og er viktig for folks identitet og tilhørighet. Vi vil være en samfunnsaktør som «fremmer verdier som utfordrer», og bidrar til «et godt samfunn for alle». Vi vil motkjempe alle former for utenforskap, og være en kirke som rommer og involverer mennesker i vår forskjellighet. Som lokal kirke, vil vi samarbeide med kommunale myndigheter og andre sivilsamfunnsaktører for å skape gode oppvekstvilkår og trygge lokalsamfunn.

Derfor vil vi i Oslo bispedømme:

- Være godt kjent med demografisk utvikling og offentlige planer i bispedømmet, og ha spesiell oppmerksomhet på nye utbyggingsområder.
- Ta på alvor den betydning, som kirkebyggenes fysiske nærvær har i menneskers liv.
- Støtte og styrke arbeidet for et mangfoldig og trygt livssynsåpent samfunn.
- Samvirke/samhandle med kommuner og sivilsamfunn for å skape lokalsamfunn som inkluderer og forebygger utenforskap og polarisering.
- Støtte og styrke samspillet mellom kommune, gravferdsetat og fellesrådlinjer.
- Støtte og styrke kirkens nærvær i sykehjem, på sykehus, i fengsler og på læresteder.

1.3. Kirken som organisasjon

«Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke»

For Oslo bispedømme betyr dette:

At vi ved planlegging og daglig samhandling, frigjør ressurser til å være kirke

I et bispedømme preget av særegne storbyutfordringer, tros- og livssynsmangfold, forskjeller i demografi og levekår, ensomhet, og en voksende klimaangst, må vi spørre hva det betyr å være folkekirke i vår tid. Vi vil styrke vår beredskap for å være «levende og tilgjengelig» også i krisetider. Vi vil være tro mot det spørsmålet Jesus stilte mennesker han møtte: «Hva vil du at jeg skal gjøre for deg?». I tillegg til å være en tjenende kirke, vil vi være en samhandlende kirke. Vi skal både tale og samtale. Som kirke vil vi arbeide sammen med andre samfunnsaktører, for et bedre samfunn.

Derfor vil vi i Oslo bispedømme:

- Bygge/utvikle en bærekraftig organisasjonsmodell for kirken i Oslo bispedømme.
- Utforske hva det betyr å være folkekirke i dagens samfunn.
- Styrke kirkens beredskapsevne for å kunne være kirke i urolige tider.
- Styrke samisk kirkeliv i Oslo bispedømme
- Bidra til et multikulturelt menighetsliv.
- Videreutvikle Døvekirken som et landsomfattende prosti.

2. KIRKEN ER DER LIVET LEVES

2.1. Kirken for den enkelte

«Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner»

For Oslo bispedømme betyr dette:

At våre kirker virker som kulturhus og åpne rom for nabolagene

Kunst og kultur åpner for sanselige erfaringer. Vi ser at kirkene i Oslo bispedømme er levende arenaer for både musikk og andre kulturuttrykk, som litteratur, dans, scenekunst og visuell kunst. Som kirke vil vi være en kulturåpen aktør i samfunnet, som samarbeider med skole, kulturliv og lokale myndigheter. Når kirken åpner opp for eller leier ut sine lokaler, til diakonale formål eller til korps, barnekor og andre kunst- og kulturaktiviteter i soknet, realiseres folkekirkens formål. Kirkene forvalter vår tros- og kulturarv, og de skal favne om livet i sitt mangfold, slik det leves, der det leves.

Derfor vil vi i Oslo bispedømme:

- Sikre kirkebyggene for fremtiden som unike kulturhistoriske steder.
- Være oppdatert på skolens læreplaner, og fornye kontakten mellom skole og kirke.
- Videreutvikle at kirkens rom gjøres tilgjengelig for lokale aktiviteter.
- Videreutvikle kulturuttrykket i kirkene og arrangørkompetanse i menighetene.
- Formidle og levendegjøre vår rike tros- og kulturhistorie og utvikle Middelalderbyen som et kulturelt arnested.
- Styrke pilegrimstradisjonen, og folkelig involvering på ledene og i pilegrimskirkene.

2.2. Kirken i samfunnet

«Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt»

For Oslo bispedømme betyr dette:

At vi som mennesker erkjenner vår avhengighet av alt annet liv

I vår kultur har vi fortrenget vår avhengighet av alt det skapte. Menneskeskyldte klimaendringer og omfattende naturødeleggelser rammer livet på jorden. Verdens utfordringer preger også det norske samfunnet. På kort tid har vi erfart en global pandemi, krig i Europa og en påfølgende energikrise. Som kirke er vi forpliktet til å fremme et språk og en praksis der mennesket finner en bedre balanse med seg selv, naturen og verden. Hevet over partipolitiske motsetninger, skal kirken bidra til at vi som menneske gjenoppdager og innordner oss naturens bæreevne. Vi tror på én menneskehet og én jord. Vi protesterer mot økende forskjeller og fattigdom. Vi avviser urett, maktmisbruk og overgrep.

Derfor vil vi i Oslo bispedømme:

- Videreutvikle forståelsen av FNs bærekraftsmål og hva det vil si å være grønn kirke.
- Utfordre holdninger og handlinger som gir økt press på natur og miljø.
- Motvirke fattigdom.
- Støtte og styrke tiltak i samfunnet mot ekstremisme og antidemokratiske strømninger.
- Være modige, troverdige og relevante i den offentlige samtalen.
- Være pådriver for enøktiltak i alle kirkelig bygg.
- Imøtekomme menneskers sorg over naturtap og angst for fremtiden.

2.3. Kirken som organisasjon

«Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, og offentlige, private og ideelle aktører»

For Oslo bispedømme betyr dette:

At vi jobber for en trygg utfoldelse av enkeltmenneskers tro og livssyn

I Oslo bispedømme er tros- og livssynsmangfoldet større enn ellers i landet. I Oslo by er en tredel av befolkningen ikke medlem i noe tros- eller livssynssamfunn. Som det største trossamfunnet, vil vi å ta et særlig ansvar. Vi vil være en aktiv dialogpartner, og bidra til et livssynsåpent samfunn som er trygt for alle. Vi vil søke å forstå bedre det nye krysskulturelle Norge, der mange mennesker i hverdagen trer inn og ut av ulike kulturelle verdener. Vi tar avstand fra alle former for rasisme. Som en del av den verdensvide kirke, vil vi styrke våre internasjonale nettverk, og legge til rette for likeverdige samarbeidsavtaler med kirker i andre land.

Derfor vil vi i Oslo bispedømme:

- Støtte og styrke tros- og livssynsdialogen, og støtte dialogprosjekter i nærmiljøene.
- Styrke samspillet mellom menighetsdiakoni og diakonale institusjoner.
- Støtte og styrke menighetenes globale engasjement gjennom Menighet og misjon (SMM).
- Støtte og styrke samarbeidet med palestinske og andre vennskapsmenigheter.
- Bidra til å løfte frem og styrke det økumeniske arbeidet.
- Videreutvikle kontakten med migrantmenigheter, og bidra til at migranter som ønsker det, finner en naturlig plass i Den norske kirkes menigheter.
- Støtte og styrke fellesskapene i de lokale døvemenighetene.

3. KIRKEN ER MER FOR FLERE

3.1. Kirken for den enkelte

«Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt»

For Oslo bispedømme betyr dette:

At vi inviterer til trygge fellesskap for flere

I en tid der kriser og katastrofescenarier er kommet tettere på også det norske samfunnet, vil vi som kirke ta vårt beredskapsansvar. Vi vil motvirke likegyldighet og frykt, og formidle tro og håp. Vi ønsker åpne lokaler som «gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap». I bispedømmet videreføres den strategiske hovedsatsning for barn og unge. Vi vil fremme tiltak der unge får en arena og blir møtt av trygge voksne. Vår kommunikasjon skal skape gjenkjennelse og tillit, slik at flere kan kjenne seg hjemme i kirken. Vi vil gjennom digitale tilbud gjøre kirkens tjenester og fellesskap mer tilgjengelig.

Derfor vil vi i Oslo bispedømme:

- Støtte og styrke arbeidet med ledertrening for unge.
- Styrke samhandling om og kommunikasjonen av kirkens konfirmasjonstilbud.
- Videreutvikle arbeidet for og blant unge voksne.
- Åpne for nye måter å møte voksne med eksistensielle behov.
- Styrke den kirkelige beredskapen som samfunnsaktør og trossamfunn.
- Styrke den kommunikasjons- og markedsfaglige forståelse og øke den digitale kompetansen.
- Bidra til at kirken er til stede på digitale plattformer og kanaler og at menighetene har oppdatert og tilgjengelig informasjon..

3.2. Kirken i samfunnet

«Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på»

For Oslo bispedømme betyr dette:

At vi som kirke alltid utfordrer vår selvforståelse

I evangeliene møter vi en Jesus som utfordret alt som satte folk utenfor fellesskapene. Han løftet opp mennesker som på ulike vis var marginalisert. Han ble sint da disiplene avviste de små barna. Istedenfor å avvise dem og deres mødre, tok han barna inntil seg, «la hendene sine på dem og velsignet dem». I evangeliefortellingene leser vi om en Jesus som gjorde «de minste» til bærebjelker i sitt gudsrike. I Oslo bispedømme vil vi lete etter dybden og radikaliteten i evangeliets fortellinger om Jesus, og den måten han møtte menneskene på, og imøtegå ethvert gradert menneskeverd. Vi vil være bevisst på vår egen majoritetsblindhet, og stadig utforske «nye måter å være kirke på».

Derfor vil vi i Oslo bispedømme:

- Stå fremst i kirkens arbeid for skeives rettigheter, og motvirke fordommer og hat.
- Arbeide systematisk mot alle former for rasisme.
- Tilby kirkelig nærvær og betjening for alle.
- Verdsette og utvikle forståelsen av den krysskulturelle virkeligheten.
- Støtte og styrke ulike former for frivillighet, gjerne i samvirke med andre lokale aktører.
- Styrke arbeidet for mangfold i menighetsliv, råd, styrer og staber.
- Bidra aktivt for i arbeidet for fred og forsoning nasjonalt og internasjonalt.

3.3. Kirken som organisasjon

«Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena»

For Oslo bispedømme betyr dette:

At vi spiller befolkningen i kirkens organisasjon og arbeid

Med Kirkemøtets prinsippvedtak i 2022 om ny organisering av kirken, er vi demokratisk forpliktet til å søke de beste løsninger. Organisasjonens form er aldri et mål i seg selv, men et virkemiddel for å være utadrettet som folkekirke og en god arbeidsplass og frivillighetsarena. Vi vil, gjennom prosjekter, oppgaver og ansvar, styrke rekrutteringen, for å gi liv i morgendagens kirke. Ved å være en lærende organisasjon, vil vi skape gode arbeidsplasser med faglig oppfølging og utviklingsmuligheter. Arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold skal være prioritert.

Derfor vil vi i Oslo bispedømme:

- Skape et arbeidsmiljø som gjør det naturlig å fremsnakke kirken som arbeidsplass.
- Styrke arbeidet for likestilling, inkludering og mangfold (LIM) i kirken.
- Styrke kunnskapen hos ansatte og frivillige om forebyggende arbeid og rutiner for å motvirke krenkelser og overgrep.
- Sikre kvalitet i tilsettingsprosesser, og videreutvikle program for nytilsatte i samspill med fellesrådene.
- Sørge for et helhetlig blikk på bemanning inn mot menighetenes behov.
- Videreutvikle Døvekirken som en ledende tegnspråklig arbeidsplass.
- Myndiggjøre folkevalgte og styrke det kirkelige demokrati.
- Styrke de frivilliges medvirkning i og ansvar for det lokale kirkearbeidet.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ingeborg Sommer, prost	414	23/00226-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Kirkelig fellesråd i Bærum	5/23	26.01.2023

Orientering i fra BTL

Vedlegg:

Saksfremlegg BTL orientering

Saksframlegg

Bærum tros- og livssynssamfunn samler kristne, muslimer, bahaier og humanetikere fra åtte ulike tros- og livssynssamfunn i kommunen, for å jobbe for forståelse og respekt mellom medlemsorganisasjonene. BTL ønsker å være en ressurs på tros- og livssynsfeltet og bidra til å skape et trygt, godt og tolerant lokalmiljø.

BTL har i denne anledning søkt og fått støtte til et skolebesøksprosjekt som har som formål å utarbeide et undervisningsopplegg for 5.–10. trinn. Dette skal tilbys skolene på jevnlig basis, for på denne måten å bygge ned fordommer og forebygge konflikter.

Prosjektet har som mål å involvere ansatte og frivillige fra de ulike tros- og livssynssamfunnene som deltakere i skolebesøkene.

I september i 2022 ble BTL innvilget 200.000 kr. i støtte til prosjektet fra barne- og familiedepartementet. Anja Tandberg er tilsatt i en 50 % stilling for å jobbe ut prosjektet. Tandberg har fått kontorplass i Bryn menighet.

Tidligere var flere av menighetene i Bærum prosti medlemmer i BTL. I dag er prostiet innmeldt som medlem, og menigheten oppfordres til å engasjeres seg i arbeidet som støttemedlemmer.

Stein Bjarne Westnes, sokneprest i Bryn, er pr. i dag styreleder i BTL.

Forslag til vedtak

1. Informasjonen om BTL og skoleprosjektet tar til orientering.
2. Fellesrådsrepresentantene tar informasjonen videre til sine menighetsråd og oppfordrer samtidig menigheten til å melde seg inn i BTL som støttemedlem og engasjere seg i skoleprosjektet.

Bærum Tros- og Livssynsforum (BTL)

Saksfremlegg i til møte ledergruppa i Bærum Prosti

Innhold:

- Innledende kommentar.
- Tentativ fremdriftsplan for Skolebesøk-prosjektet
- Søknaden til Barne- og familiedepartementet med vedlegg.
- Svaret fra Barne- og familiedepartementet.
- Statutter for BTL

Innledende kommentar.

Dette er i hovedsak en kopi av sakspapirene vi leverte i forbindelse med møtet vi hadde med skoleledelsen i Bærum. Tilstede på møtet var Kommunalsjef for skoleutvikling, Siv Herikstad og SLT koordinator Mari Groove Oppedal.



Samordning av lokale rus- og
kriminalforebyggende tiltak

Etter å ha fått innvilget søknaden til Barne- og familiedepartementet om støtte til et prosjekt «skolebesøk» som har som mål å styrke dialogarbeid blant yngre mennesker, har vi tatt kontakt med skoleledelsen i Bærum for å presentere prosjektet. Vi håper å kunne inngå et samarbeid hvor vi de nærmeste månedene for å prøve ut prosjektet.

- Vi ønsker å gi dere en kort presentasjon av BTL.
- En kort gjennomgang av prosjektet og dets bakgrunn og formål.
- Saker vi kan tenke oss å drøfte videre:
- Hvordan kan dette gjøres?
- Hvordan kunne en eventuell plan for videre arbeid med dette se ut?
- Hvilken rolle ville skolen i Bærum ønske å ha i et slikt prosjekt?
- Dato for igangkjøring.
- Budsjett.
- Hvilke klassetrinn er de mest hensiktsmessige å sikte seg inn mot?
- Hvilke temaer innenfor feltet tror dere vil være fornuftig/lurt å sikte seg mot.

Skolebesøk-prosjektet fremdriftsplan

HVA	TIDSFRIST
Opprette arbeidsutvalg til å utarbeide undervisningsopplegg Sende epost til medlemsorganisasjonene og be om frivillige Navn: Anja Stein Bjarne Baptistene Jesu Kristi Kirke av de siste dagers Helligfe DNK. Pedagog. 2 stk. Moskeen. Velger en til å sitte i utvalget. Yonas fra Eritreisk. + Humanetisk. Dato for første møte i arbeidsutvalget.	Januar 2023
Møte med Stiftelsen 10. august Diskutere mulig samarbeid	Januar 2023
Møte med lokale dialoggrupper Utveksle erfaring, diskutere samarbeid om utvikling av undervisningsopplegg	Januar 2023
Høre med STL om undervisningsmateriell/trykkmateriell	Februar 2023
Rekruttere frivillige til skolebesøk Be medlemsorganisasjonene om å stille med frivillige	Mars 2023
Ha klart et undervisningsopplegg	April 2023
Utvikle undervisningsmateriell	April 2023
Oppfølging med kommunen Presentere undervisningsopplegg og opprette kommunikasjon med ungdomsskolene	Mai 2023
Kurs av frivillige	Mars/april 2023
Første skolebesøk	Juni 2023

Bærum tros- og livssynsforum

Barne- og familiedepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo
postmottak@bfd.dep

13. juni 2022

Søknad om tilskudd til dialog, debatt, samarbeid og kunnskapsutvikling

Bærum tros- og livssynsforum (BTL) søker Barne- og familiedepartementet om kr. 500.000, - i utlysningen av tilskudd til dialog, debatt, samarbeid og kunnskapsutvikling.

- Prosjektet «Skolebesøk» har som mål å styrke dialogarbeid blant yngre mennesker.

Om oss

BTL er en demokratisk forening med pr. dato syv tros- og livssynssamfunn som samler kristne, muslimer, bahaier og humanetikere. Vi arbeider for å fremme likebehandling, som en interesseorganisasjon og for gjensidig respekt og forståelse på tvers av tro og livssyn gjennom dialog.

Kjernekompetansen til BTL er personlig innsikt i tros- og livssynssektoren, problematikken knyttet til likebehandling av tros- og livssynsminoriteter, tros- og livssynsdialog og som et nettverk på tvers av tros- og livssynssamfunn, og mellom disse og offentlig sektor. BTL har blitt til på bakgrunn av initiativ fra tros- og livssynssamfunnene selv og er organisert med et styre og et samtaleforum med faste representanter for alle medlemsorganisasjonene.

En viktig del av forumets arbeid handler om å møtes på like fot og ta beslutninger gjennom konsensus. Når det gjelder Den norske kirkes deltakelse er dette et arbeid som alle menigheter i Bærum støtter og står bak. Dersom alle menighetene i DNK skulle vært representert, ville det blitt ubalanse i gruppen. Derfor er det Bryn og Tanum menigheter som har representert DNK i forumet.

Bakgrunn og formål

Vi har lenge hatt et ønske om å kunne bidra i skoleverket. BTL ønsker å være en ressurs når det gjelder å gi både kunnskap og kjennskap til tros- og livssynsfeltet og å bidra til å skape et trygt, godt og tolerant lokalmiljø. Vi har hatt noen sporadiske besøk på skoler til nå, men vil gjerne utarbeide et undervisningsopplegg som vi kan tilby med besøk til skolene på en mer jevnlig basis, tilpasset skolenes behov og opplegg. Målgruppen vi ser for oss er primært 5. – 10. klasse, og videregående trinn kan også være aktuelt. På våre skolebesøk har vi presentert det vi driver med og står for, sett på likheter og forskjeller og understreket de verdiene vi er felles om. Vi tror BTL kan være en viktig bidragsyter i å bygge ned fordommer og forebygge konflikter.

En viktig del av denne strategien handler om å skape muligheter for yngre mennesker til å ta del i et dialogisk fellesskap, på tvers av tro og livssyn, hvor de både tilegner seg kompetanse innenfor tros- og livssynsfaglige områder, samtidig som de får praktisk erfaring med dialog.

Tiltak og gjennomføring

BTL har allerede høstet noe erfaring med slik virksomhet, og ønsker sterkt å utvide vårt tilbud på dette området. Aktuelle klassetrinn vil være opp til den enkelte skole. Men vi ser for oss at videregående skole, ungdomstrinnet samt 5-7. klasse på barnetrinnet kan være hensiktsmessig. Innhold og opplegg for øvrig vil bli søkt tilpasset det aktuelle klassetrinn. Elevgrupper av passende størrelse, for eksempel 2 parallellklasser, samles i skolens aula eller annet egnet baserom, og vil der møte et team bestående av frivillige fra våre medlemsorganisasjoner.

Under et slikt møte, som i all vår virksomhet for øvrig, vil vi ikke søke å legge skjul på de ideer som skiller oss. Men vi vil tydelig demonstrere, gjennom vår opptreden og i all kommunikasjon, at slik uenighet på ingen måte er til hinder for at vi samles om et felles verdigrunnlag. Vi mener definitivt at det livssynsmessige mangfold og synliggjøring av dette, er det beste bolverk mot intellektuell og åndelig ensretting - som ellers ville kunne munne ut i oppblomstring av konspirasjonsteorier, radikaliserings, mistillit og i verste fall hat.

Uten å foregripe eventuelle anbefalinger fra den nylig oppnevnte "Ekstremismekommisjonen", er vi trygge på at dette prosjektet vil kunne inneha en forebyggende effekt, ved å tydeliggjøre vår felles absolutte målsetting om vennskapelig og positiv sameksistens i lokalmiljøet til kommende generasjoner.

Vi ønsker å etablere inntil 4 team, som nevnt ovenfor. To i vestre- og to i østre Bærum. Alt vil være basert på frivillig innsats. Men vi ser ikke bort fra at oppmøte på skoler, som nødvendigvis vil finne sted på dagtid, i noen utstrekning vil innebære behov for å kunne frikjøpe enkelte deltakere. Vi håper også å være i stand til å dekke transportutgifter. Sist, men ikke minst, ser vi for oss behov for å kunne foreta en viss grad av "profesjonalisering" i prosjektet som helhet, gjennom kursing av våre frivillige og ved å utvikle og produsere egnet presentasjonsmaterieil til formålet. Oversikt over antatte kostnader er gitt nedenfor.

Administrative utfordringer for BTL i forbindelse med dette prosjektet forventes å øke betydelig. Vi ønsker å få denne funksjonen ivaretatt ved en egen deltids prosjektstilling, med omfang eksempelvis 30%. Stillingen forventes å fylle en viktig kommunikasjonsrolle, både internt mot medlemsorganisasjonene, og som kontaktpunkt for oppdragsgivere så som skoleledelse og kommuneadministrasjon.

Finansiering

Det er Bærum tros- og livssynsforum (BTL) (org. nr. 921 506 686852) som er ansvarlig søker og som vil gjennomføre prosjektet. Det søkes om kr. 500.000, - som ved innvilget søknad kan overføres til BTLs konto, 1506.17.22111.

Prosjektet vil i sin helhet finansieres av departementets tilskudd. Hoveddelen av dette går med på skolebesøk og til en 30 prosent prosjektlederstilling. Det er forøvrig nødvendig med mindre beløp til leie av kontor, forsikring, prosjektutlegg, administrasjon og trykking av materiale.

Budsjett

Frikjøp av BTL representanter for fremmøte på dagtid / i skoletiden, samt dekning av transport i forbindelse med dette.	Kr. 100.000,-
Internkurs/kompetanseheving for BTL representanter	Kr. 50.000,-
Produksjon av materiell for utdeling ved skolebesøk, samt annen nødvendig rekvisita.	Kr. 100.000,-
Lønn til leder av prosjektet	Kr. 250.000,-
Sum kostnader	Kr. 500.000,-

Følgende tros- og livssynssamfunn er medlemmer i BTL Bærum

- Al-Noor Islamic Centre
- Human-Etisk Forbund
- Jesu Kristi Kirke av Siste Dagers Hellige
- Bahá'í-samfunnet
- Bærum Baptistmenighet
- Den katolske kirke på Stabekk
- Den norske kirke ved Bærum prosti
- Den eritreisk-ortodokse kirke Rykkinn

Avslutning

Besøke unge mennesker på skolen til dialog er essensielt for å videreføre det gode arbeidet BTL har bygget opp og utviklet gjennom de siste årene. Dialog bygger relasjoner, motvirker fordommer og styrker integreringen. Det er lite som tyder på at vårt samfunn trenger mindre av slik innsats i årene som ligger foran oss. Identitetspolitikk og fremmedfrykt med tro og livssyn som en del av bildet, preger nyhetsbildet både lokalt og nasjonalt. Dette vil bidra til å motvirke dette både på individ- og samfunnsnivå.

Med vennlig hilsen,
Stein Bjarne Westnes
Styreleder i BTL
Sign.

Vedlegg

1. Vedtekter
2. Uttalelse fra Rud vidergående skole

Tros og- livssynsdialog for skoleelever.

På Eineåsen ungdomsskole på Rykkinn har vi et Norge i miniatyr. Våre elever har bakgrunn fra hele Norge og fra hele verden, 60-70 land, mer enn 30 språk og mange ulike tros og livssynsgrupper. De største gruppene er kristne, muslimer og human-etikere, men også mindre kristne trossamfunn er representert.

På Rykkinn har det i mange år vært drevet et bevisst arbeid for å utvikle respekt og toleranse mellom de ulike religionene ved å besøke ulike gudshus og lære om ulik tro.

De siste årene har BTL vært et fint tilskudd til dette arbeidet. Når styret besøker skolen representerer de de store livssynsgruppene. De viser oss hvordan de samarbeider for å utvikle kunnskap og forståelse for hverandres tro og levemåte. De viser i praksis at vi mennesker har mye til felles, og at det er berikende å utvikle vennskap på tvers av kultur og tro.

Fra læreplanens kompetansemål i KRLE etter 10.trinn:

- Utforske andres perspektiv og håndtere uenighet og meningsbrytning
- Reflektere over eksistensielle spørsmål knyttet til det å vokse opp og leve i et mangfoldig og globalt samfunn

Vi håper BTL kan fortsette å tilby og utvikle disse skolebesøkene.

Hilde Torp, faglærer Eineåsen skole.

Sign

Uttålelse fra Bodil Fowler.

Rådgiver

Rud videregående skole

Fra: Bodil Krog Fowler <bodilf@viken.no>

Sendt: mandag 13. juni 2022 12.49

Til: Stein Bjarne Westnes <sw359@kirken.no>

Emne: SV: BTL - tilskudd frist 15.06.2022

Rud videregående skole er en arena for ungdommer fra ulike kulturer og sosioøkonomiske samfunnslag. På Helse og oppvekst vg1, utdanner vi elever som skal velge mellom 11 ulike yrker på vg2, og deretter ut i et virke hvor de skal møte mennesker i ulike faser i livet, fra vugge til grav.

Alle fagene har fokus på at elevene skal kunne kommunisere og samhandle med mennesker fra ulike kulturer med ulik bakgrunn og livssituasjon. Elevene skal opparbeide en etisk bevissthet og forståelse av likeverd, likestilling, respekt og toleranse som grunnleggende verdier, og utvise god dømmekraft og profesjonelt faglig skjønn.

Aktuelle kompetansemål fra vg1 er:

Eleven skal kunne gjøre rede for

- kommunisere og samhandle med mennesker fra ulike kulturer, i ulike aldre og livssituasjoner
- hva sosial og kulturell kompetanse er, og gi eksempler på hvordan holdninger, verdier og ulike menneskesyn påvirker yrkesutøvelsen
- vise hvordan brukermedvirkning kan gjennomføres i helse- og oppvekstsektoren
- beskrive hvilke krav og forventninger som stilles til en profesjonell yrkesutøver, og reflektere over egen praksis

Elevene skal anerkjenne og respektere alle typer mennesker, både ute i yrket, men også i gangene på skolen, og i samfunnet ellers. Rud videregående skole ønsker et samarbeid med Bærum tros- og livssynsforum (BLT) i dette arbeidet. Vi ser for oss at vi samler elevene fra helse- og oppvekst i aulaen, og at medlemmene i BTL stiller i panel og er i dialog med elevene.

Vi ser for oss at dette også er aktuelt for andre områder enn helse- og oppvekst her på Rud.

Med vennlig hilsen

Bodil Krog Fowler

Rådgiver

Rud videregående skole

mobil: 97052416

web: <https://rud.vgs.no/>

www.viken.no





DET KONGELIGE BARNE- OG FAMILIEDEPARTEMENT

Bærum Tros- og livssynsforum
v/ Stein Bjarne Westnes

Deres ref

Vår ref

Dato

22/2124-4

26. september 2022

Svar på søknad om tilskudd til dialog, debatt, samarbeid og kunnskapsutvikling på tros- og livssynsfeltet

Vi viser til søknad om tilskudd datert 14.06.2022 på bakgrunn av Barne- og familiedepartementets utlysning av tilskudd til dialog, debatt, samarbeid og kunnskapsutvikling. Vi har mottatt søknader med et samlet søknadsbeløp på om lag 8,7 millioner kroner. Det var 4,83 millioner kroner til fordeling.

1. Tilskudd 2022

Barne- og familiedepartementet har vurdert søknaden og tildeler med dette **Bærum tros- og livssynsforum** et engangstilskudd på **kr 200 000**. Midlene skal benyttes til tiltakene som er beskrevet i søknaden. Tilskuddet er bevilget under kap. 811, post 78, jf. Prop 1 S (2021-2022) for Barne- og familiedepartementet.

Tilskuddet utbetales til **Bærum tros- og livssynsforum, organisasjonsnummer 921.50.6686, konto nr. 1506.17.22111**. Tilskuddet utbetales i løpet av oktober 2022.

Formålet med tildelingen er å legge til rette for dialog og samarbeid mellom tros- og livssynssamfunn og bidra til kunnskapsutvikling og kompetanseheving om tros- og livssynspolitiske tema og samarbeid for å løse sosiale utfordringer, jf. Prop. 1 S (2021–2022) for Barne- og familiedepartementet. Tilskuddet skal fremme gjensidig forståelse og respekt for forskjeller og for felles verdier som samfunnet bygger på, som demokrati, rettsstat og menneskerettigheter. Dersom det er søkt om tilskudd til flere prosjekt og størrelsen på tilskuddet ikke gir grunnlag for å iverksette alle prosjekt, må organisasjonen selv prioritere hvilke prosjekt som skal gjennomføres hvis det ikke legges føringer for det i dette tilskuddsbrevet.

Postadresse
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo
postmottak@bfd.dep.no

Kontoradresse
Akersgt. 59
www.bfd.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org.nr.
972 417 793

Avdeling
Forbruker-, tros- og
livssynsavdelingen

Saksbehandler
Inger Lise Lerø
22 24 79 03

2. Økonomiforvaltning og kontroll

Barne- og familiedepartementet forutsetter at de tildelte midlene brukes i tråd med søknaden og omtalen ovenfor. Midlene må brukes i 2022/2023. Det er en forutsetning at tilskuddet disponeres i samsvar med de formål, forutsetninger, krav til økonomiforvaltning og kontroll samt rapportering som er trukket opp i dette brevet.

Dersom midlene ikke brukes fullt ut eller midler er brukt i strid med forutsetningene for tildelingen, kan departementet kreve hele eller deler av beløpet tilbakebetalt. Vi gjør oppmerksom på at departementet og Riksrevisjonen kan iverksette kontroll med at midlene benyttes etter forutsetningene, jf. bevilgningsreglementet § 10 annet ledd og riksrevisjonsloven § 12.

3. Krav til rapport

Rapport og regnskap undertegnet av tilskuddsmottaker skal sendes departementet innen 31.12.2023. Rapporten skal inneholde en oversikt over hvilke tiltak som er gjennomført og vurdering av hvorvidt formålet med tiltaket, slik det er beskrevet i søknaden, er oppnådd.

Vedtaket kan påklages. Klagefristen er tre uker. Klagen sendes Barne- og familiedepartementet.

Med hilsen

Ellen Ur (e.f.)
avdelingsdirektør

Inger Lise Lerø
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Statutter

Bærum Tros- og Livssynsforum (BTL)

§ 1 Formål

Bærum tros- og livssynsforum (BTL) har som formål:

- Å bidra til et samfunn hvor alle kan leve sammen i fred, med forståelse og respekt for hverandre.
- Å bidra til bedre kjennskap og kontakt mellom de ulike tros- og livssynssamfunn i Bærum.
- Å aktivt forebygge og dempe mulige konflikter og bidra til et åpent og godt fellesskap basert på FNs konvensjoner om menneskerettigheter og Den europeiske menneskerettighetskonvensjonen.
- Å arbeide internt og eksternt med alle spørsmål som er av felles interesse for deltakerne i forumet.

§ 2 Medlemskap

a) Medlemskap i forumet er åpent for tros- og livssynssamfunn som er registrert i og driver sin virksomhet i Bærum, og som støtter formålet.

b) Hver medlemsorganisasjon betaler en medlemskontingent bestemt av BTLs årsmøte.

c) Tros- og livssynssamfunn som ønsker medlemskap må søke om dette. Styret står for den formelle behandlingen av søknaden. Skulle det oppstå et tvilstilfelle, kan styret be om at søknaden skal behandles på et årsmøte.

d) Utmelding skal sendes skriftlig til styret. Betalt kontingent vil ikke bli refundert.

e) Medlemssamfunn kan miste sitt medlemskap hvis tros- eller livssynssamfunnets formål og/eller praksis strider mot BTL sitt formål. Eventuelt vedtak om bortfall av medlemskap fattes av årsmøtet.

§ 3 Virksomhet

Forumet skal arrangere to typer samlinger: Lederforum og åpne arrangement.

a) Lederforum består av 2 faste representanter for hvert medlemssamfunn, som representerer ledelsen i samfunnene. Lederforum skal møtes minst 2 ganger hvert år til samtale, erfaringsutveksling og relasjonsbygging.

b) Minst en gang hvert år skal BTL invitere alle interesserte til et åpent arrangement.

c) I tillegg arrangeres BTLs årsmøte en gang i året.

§ 4 Organisering

a) Årsmøtet er BTLs øverste organ, og gjennomføres en gang hvert år.

b) Styret står for den praktiske oppfølgingen av arbeidet i BTL. Styret kan bare bestå av representanter fra medlemsorganisasjonene.

c) Styret velges av årsmøtet og består av minst 4 styremedlemmer. Styret konstituerer seg selv med leder, nestleder, sekretær og kasserer. Ingen medlemsorganisasjon kan ha mer enn 1 representant i styret.

d) Arbeidet i BTL bygger på konsensus-prinsippet. Eventuelle uttalelser fra forumet skal være enstemmig og i overensstemmelse med formålet.

e) Drift og aktiviteter skal være selv bærende slik at medlemmer ikke belastes økonomisk utover medlemskontingent.

f) Styret forestår alle ansettelse. Styret har arbeidsgiveransvaret. Opprettelse av nye stillinger utover daglig leder/koordinator, må godkjennes av årsmøtet etter innstilling fra styret.

§ 5 Årsmøtet

a) Årsmøtet skal normalt avholdes i første kvartal (innen 31. mars).

b) Hver medlemsorganisasjon har en – 1 – stemme.

c) Møtet skal innkalles med 8 ukers varsel. Innkomne forslag må være styret i hende 6 uker før årsmøtet. Sakspapirer skal sendes ut 2 uker før møtet avholdes.

d) Årsmøtet skal behandle følgende saker:

1. Valg av ordstyrer og referent.
2. Godkjenning av innkalling og dagsorden.
3. Årsmelding.
4. Regnskap.
5. Aktivitetskalender/årsplan
6. Budsjett
7. Fastsettelse av kontingent
8. Evt. innkomne forslag
9. Valg
 - a. Medlemmer til styret
 - b. Revisor
 - c. Valgkomité
10. Evt. vedtektsendringer.

e)

- i) Valg under årsmøtet avgjøres ved simpelt flertall. Vedtektsendringer krever 2/3 flertall. Eksklusjon krever 2/3 flertall.
- ii) Styremedlemmer velges for 2 år, slik at minst 2 styremedlemmer står på valg et år og minst 2 styremedlemmer det neste.
- iii) Revisor og valgkomité velges for hvert år.
- iv) Valgkomité består av 2 personer

f) Ekstraordinært årsmøte skal innkalles hvis 2 medlemsorganisasjoner krever det. Styret kan på eget initiativ innkalle til ekstraordinært årsmøte. Ved ekstraordinært årsmøte gjelder ikke 8 ukers innkallelsesfrist.

§ 6 Oppløsning

a) Bestemmelse om å oppløse BTL kan gjøres av 2 møter spesielt innkalt for dette formål – og med ikke mindre enn 2/3 flertall i hvert møte.

b) BTLs midler skal tilfalle det formål siste oppløsningsmøte bestemmer.

Sandvika, 9. november 2021

**DEN NORSKE KIRKE**

Kirkelig fellesråd i Bærum

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
Ingeborg Sommer	414	23/00227-1	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Kirkelig fellesråd i Bærum	6/23	26.01.2023

Prostens orienteringer jan 2023**Saksframlegg**

Orienteringene gis på møtet og eventuelt presentert materiell deles med rådsmedlemmene etter møtet.

Forslag til vedtak

Rådet tar informasjonen til orientering.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	414	22/03292-3	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Kirkelig fellesråd i Bærum	7/23	26.01.2023

Orienteringer fra kommunal representant i FR - jan 2023

Saksframlegg

Det orienteres muntlig på møtet.

Forslag til vedtak

Rådet tar orienteringene til informasjon.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	414	22/03292-2	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Kirkelig fellesråd i Bærum	8/23	26.01.2023

Kirkevergens orienteringssaker 26. jan 2023

Saksframlegg

Informasjon gis på møtet og presentasjonen deles i etterkant.

Forslag til vedtak

Fellesrådet tar orienteringen til etterretning.

**DEN NORSKE KIRKE**

Kirkelig fellesråd i Bærum

SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler	Klasse	Saksmappe	Gradering
John A. Gjertsen	414	22/03237-2	Ugradert

Råd/utvalg	Saksnummer	Møtedato
Kirkelig fellesråd i Bærum	9/23	26.01.2023

Eventuelsaker Bærum FR 26. des 2023

Saksframlegg

...

Forslag til vedtak

...