



Møteprotokoll

Kirkelig fellesråd i Bærum

Møtedato: 20.01.2026 kl. 18:30
Møtested: Kirkens hus, Sandvika
Arkivsak: 23/03842

Til stede: Ingerid Guttormsgaard, Lars Petter Holte Haugen, Svein Hedløy, Ivar Ødegaard, Mariann Solberg Lindtjørn, Piriyanthy Sivabalachandran, Arne Landmark, Hans Christian Lindvig, Arnulf Harald Myklebust, Ingeborg Blindheim Sommer, Morten Berge, Anne Kallåk

Møtende varamedlemmer: Stein Øgrim

Forfall: Jostein Grosås

Andre: Kristin Anskau, Stein Bjertnes

Protokollfører: Morten Berge

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
1/26	Eiendom - Handlingsplan 2026	2
2/26	Nytt organisasjonskart 2026 - Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 14 1. ledd	3
3/26	Omstilling 2026 - Videre prosess	3
4/26	Felles søknad fra kirkelige fellesråd og OBD om prosjektmidler fra Kirkerådet	5
Orienteringssaker		
5/26	Orientering fra kommunal representant 20.01.2026	6
6/26	Orientering fra Kirkevergen 20.01.2026	7
7/26	Orientering fra prostens 20.01.2026	7
Referatsaker		
8/26	Referat fra AU møtet 13.01.2026	8
Eventuelt		

--	--	--

Sted 10.02.2026

Piriyanthi S. Skarbø
Leder

Morten Berge
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjent

Godkjenning av protokoll

Godkjent

Saker til behandling

1/26 Eiendom - Handlingsplan 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	20.01.2026	1/26

Saksorientering

Eiendomsavdelingen vil følge den strategi som Fellesrådet og administrasjonen i Kirkelig fellesråd i Bærum har valgt. Vedlagte handlingsplan for 2026 er med utgangspunkt i denne.

Kontinuerlig arbeides det for at forvaltning, drift og vedlikehold av eiendomsmassen kan optimaliseres. Som for alt annet er det et mål å gjennomføre dette best mulig for kirkene i Bærum.

Forslag til vedtak

Fellesrådet tar saken til etterretning

Møtebehandling

Det ble redegjort for forslag til bemanning i nytt organisasjonskart og hva dette vil kreve av støtte og samarbeid med øvrige i stab og fellesråd. Det ble vist oversikt over kostnader fordelt på hvert sokn og fordeling av investeringskostnader siste tre år, samt planlagte investeringer kommende tre år.

Det kom et spørsmål knyttet til hvilken avtale vi har på strøm. Knif avtale – svaret er delvis fast pris. Det ble oppdatert rundt øremerkede midler gitt til Bryn kirke og kapell. Noe hærverk på Høvik menighetshus dekkes av forsikring

Vedtak

Fellesrådet tar saken til etterretning

2/26 Nytt organisasjonskart 2026

Unntatt etter offentlighetsloven Offl. § 14 1. ledd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	20.01.2026	2/26

Saksdokumentet er unntatt offentlighet

3/26 Omstilling 2026 - Videre prosess

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	20.01.2026	3/26

Saksorientering

Fellesrådet vedtok i sitt møte den 9. desember 2025 budsjett for 2026 og retningslinjer for videre prosess. Nytt organisasjonskart er utarbeidet og blir behandlet i egen sak i FR-møtet.

Det utarbeides kompetansekartleggingsskjema og kompetansekrav til alle stillingene/rollene i det nye organisasjonskartet.

Det er tydelig at fellesrådet selv må være aktivt til stede i hele omstillingsprosessen og at en ekstern part ikke kan leies inn for å avhjelpe/utføre hoveddelen av oppgavene. Samtidig er det viktig å ha med seg tilstrekkelig kompetanse utenfor egen organisasjon for å sørge for at omstillingen gjennomføres forsvarlig og etterprøvbart. Fellesrådet har derfor inngått avtale med KA om juridisk og organisatorisk bistand.

Det har vært avholdt innspillmøte med tillitsvalgte i begge arbeidsgiverlinjer 12/1-26 og vil bli avholdt et tilsvarende møte med tillitsvalgte 19/1-26. Etter de felles innspillmøtene har de tillitsvalgte i fellesrådslinjen hatt egne diskusjonsmøter, og tilbakemeldingen fra disse vil blir formidlet til fellesrådet under saksbehandlingen vedrørende nytt organisasjonskart. Dette for å ha med best mulig tilbakemelding fra tillitsvalgte til fellesrådets behandling.

Det er lagt noen føringer for hvordan man skal forstå en mulig nedbemanning:

- Kutt skal ikke foregå etter «ostehøvelprinsippet», men man skal søke å kutte færrest mulig, men hele stillinger.
- I ny bemanningsplan er det viktig med
 - o Flest mulig hele stillinger
 - o Alle ansatte bør ha én leder og ett hovedarbeidssted
 - o Flere vil ha større ansvar for arbeid på tvers av soknegrenser

- Medarbeidere som kun arbeider i en stab må ta et større ansvar for relasjoner og oppfølging av lokale ressurser som bl.a frivillige

Konfidensialitet er viktig

Noen av tiltakene i nytt organisasjonskart påvirker enkelte medarbeidere på en måte som gjør at saksfremlegget, nytt organisasjonskart, må sendes ut unntatt offentlighet. Fellesrådets representanter kan ikke diskutere saksfremlegget med noen andre før det er behandlet i fellesrådet. Det er gjennomført noen samtaler med berørte medarbeidere og det er planlagt samtaler med øvrige berørte medarbeider. Dette dreier seg i hovedsak om hvilke menigheter som man foreslår som tettere samarbeidsmenigheter og hvilke kirkeforvaltere som skal ha ansvar for de forskjellige lokale stabene.

Fremover, etter vedtak i fellesrådet 20/1-26, planlegges det et digitalt allmøte. Dette avholdes rett i forkant av at kompetansekartleggingsskjemaet sendes ut. Det er viktig at alle medarbeidere følges opp og gis tilstrekkelig hjelp til å fylle ut kartleggingsskjemaet. Dette vil bli ivaretatt ved hjelp av nærmeste lokale leder, tillitsvalgte og HR-medarbeidere.

I møte med AMU før jul ble det løftet frem behovet for å ha fokus på og oppfølging av alle ansatte, også de som skal fortsette i sine stillinger i KfiB. Rollene til verneombud og tillitsvalgte, og mulig bistand fra bedriftshelsetjenesten i en nedbemanningsprosess vil bli tema på neste storsamling med alle ansatte i slutten av måneden.

Flesteparten av våre medarbeidere skal fortsette i virksomheten og vil bli berørt av omstillingsarbeidet på flere måter. Man kan ikke forvente at medarbeiderne skal klare å følge opp alt det de gjorde før, nå som vi går inn i en tid med færre medarbeidere i stabene. Det er en lederoppgave å være med å definere arbeidsoppgaver som må nedprioriteres. Hva dette betyr for stabene må følges opp tett etter at omstillingsprosessen er gjennomført.

Tidslinje for videre prosess vil bli oppdatert fremover og gjennomgått i fellesrådsmøtet 20/1.

Forslag til vedtak

Fellesrådet tok orienteringen til etterretning

Møtebehandling

Det ble lagt frem en revidert tidslinje for prosessen fremover. Utsendelse av kompetansekartleggingsskjema blir forsinket en uke siden kompetansekravene må være ferdig utarbeidet før skjemaet sendes ut. Dette ser ikke ut til å endre den totale tidslinjen. Vi er nå i fase 3 av omstillingsprosessen og det ble gitt en oppdatering om punktene som vil være aktuelle i fase 4. (siste fase)

Vedtak

Fellesrådet tok orienteringen til etterretning.

4/26 Felles søknad fra kirkelige fellesråd og OBD om prosjektmidler fra Kirkerådet

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	20.01.2026	4/26

Saksorientering

Kirkerådet har utlyst tilskudd til lokal organisasjonsutvikling - [Utllysning av tilskudd til lokal organisasjonsutvikling - Ressursbanken, Den norske kirke](#). Kirkerådet vil med denne utlysningen særlig støtte prosesser der fellesråd ønsker å slå seg sammen eller etablere mer forpliktende samarbeidsordninger. Det forutsettes at det ligger vedtak i de berørte fellesråd som dokumenterer forankring i folkevalgte organer. Søknadsfrist er 30.01.2026.

I Oslo bispedømme er det ikke mål om å utrede sammenslåinger mellom de tre fellesrådene. Derimot kan det for eksempel være interessant for de kirkelige fellesrådene og Oslo bispedømmeråd å utrede mulighetene for å samarbeide om fagutvikling for ulike grupper kirkelige ansatte og et samvirke om avgrensede administrative oppgaver og relevante fagressurser.

Kirkelig fellesråd i Asker, Bærum og Oslo kan derfor i forståelse med Oslo bispedømmeråd søke om prosjektmidler for å utforske muligheten for å etablere mer forpliktende, avtalebaserte samarbeidsløsninger. Med tanke på ulikheter i fellesrådenes størrelse og bispedømmerådets særskilte rolle, kan et utvidet samarbeid være spesielt relevant på avgrensede områder innen rutine- og systemutvikling, fagutvikling, utnyttelse av administrative og faglige ressurser.

Kirkelig fellesråd i Asker og Bærum fikk i 2025 tilskudd fra Kirkerådet til å utrede muligheter for samvirke om vedlikehold av kirkebygg og felles rutiner for våre administrative funksjoner. Fra 2026 har det blant annet ført til et samarbeid om Kirkevakten; Utvendig tilsyn og vedlikehold av kirkebygg, og bruk av samme FDV-system Ordna eiendom. Samarbeidet vil kunne øke kvaliteten i bruken av programmet og redusere sårbarhet i det enkelte fellesrådet.

Kirkerådet forutsetter i utlysningen av nye prosjektmidler at det foreligger vedtak i de berørte fellesråd som dokumenterer forankring i folkevalgte organer. Derfor denne møtesaken. Prosjektet skal likeledes dokumentere tillitsvalgtes medbestemmelse før søknad og underveis i prosjektet.

I møte med tillitsvalgte 19.01.2026 vil følgende vedtakstekst bli foreslått:
Tillitsvalgte gir sin tilslutning til å søke prosjektmidler for utredning av avtalebaserte tiltak og et mer forpliktende samarbeid mellom Oslo bispedømmeråd og de tre kirkelige fellesrådene i Oslo bispedømme.

Forslag til vedtak

Kirkelige fellesråd i Bærum gir sin tilslutning til å søke Kirkerådet om prosjektmidler for utredning av avtalebaserte tiltak og et mer forpliktende samarbeid mellom Oslo bispedømmeråd de tre kirkelige fellesrådene i Oslo bispedømme.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelige fellesråd i Bærum gir sin tilslutning til å søke Kirkerådet om prosjektmidler for utredning av avtalebaserte tiltak og et mer forpliktende samarbeid mellom Oslo bispedømmeråd de tre kirkelige fellesrådene i Oslo bispedømme.

Orienteringssaker

5/26 Orientering fra kommunal representant 20.01.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	20.01.2026	5/26

Saksorientering

Det gis en muntlig orientering i møtet.

Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.

Møtebehandling

Vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.

6/26 Orientering fra Kirkevergen 20.01.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	20.01.2026	6/26

Saksorientering

Det gis en muntlig orientering i møtet, og en samlet oppsummering fra kirkevergens orienteringer sendes ut med protokoll i etterkant av møtet.

Forslag til vedtak

Fellesrådet tar orienteringen til etterretning.

Møtebehandling

Vedtak

Fellesrådet tar orienteringen til etterretning.

7/26 Orientering fra prosten 20.01.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	20.01.2026	7/26

Saksorientering

Det gis en muntlig orientering i møtet.

Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.

Møtebehandling

1000 flere ansatte på gudstjenester i julen.

Vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.

Referatsaker

8/26 Referat fra AU møtet 13.01.2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kirkelig fellesråd i Bærum	20.01.2026	8/26

Saksorientering

Referat fra AU møtet 13.01.2026 legges frem for fellesrådet til orientering.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Saken tas til orientering.

Eventuelt

1. Det ble stilt spørsmål vedrørende fellesmøtet som OBDR har invitert til den 4/2-26 i Bispegården. Alle fellesrådene, med sine medlemmer er invitert til dette felles stormøtet. Egen invitasjon skal være sent til hvert enkelt rådsmedlem.

2. Det ble minnet om at Haslum krematorium stenger høsten 2026 og at dette vil øke trykket på seremonier i kirkene. I tillegg vil kostnaden ved kremering øke kraftig (inkludert kjøring til og fra Alfaset) hvilket vil kunne føre til betydelig økning i jordbegravelser.