



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Møteinnkalling

Kirkelig fellesråd i Bærum

Møtedato: 10.12.2024 kl. 18:30

Møtested: Kirkens hus i Sandvika, 2. etg.

Arkivsak: 23/03842

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll

Saker til behandling

63/24 Utkast til årsmelding for 2024	3
64/24 Livsfasepolitikk for ansatte i Kirkelig fellesråd i Bærum	4
65/24 Avvikling av ordning med lønnslån i KfiB	16
66/24 Budsjett 2025	20
67/24 Søknad om driftsstøtte fra KFUK-KFUM 2025	21
68/24 KFIB- søknad om driftsstøtte til Haslumseter kapell 2025	39
69/24 Rekruttering av ny kirkeverge	43
70/24 Valg av leder og nestleder til Fellesrådetfor 2025	44

Orienteringssaker

71/24 Oppdatering på høringer til Kirkerådet desember 2024	45
72/24 Orienteringssaker- kommunal representant 10.10.24	46
73/24 Prostens orienteringssaker til FR 10.12.24	47
74/24 Kirkevergens orienteringssaker 10.12.24	48

Eventuelt

Dette punktet på sakslisten er unntatt offentlighet.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau		24/03370-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
64/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

Livsfasepolitikk for ansatte i Kirkelig fellesråd i Bærum

Vedlegg:

Forslag til Livsfasepolitikk KfiB 03.12.24
 24_03047-5 Protokoll KFIB - Partssammensatt utvalg 2024-2027 13.11.2024 -2
 330750_1_1
 Seniorpolitikk i KfiB pr. 9.9.24 (1)

Saksorientering

Kirkelig fellesråd i Bærum har siden 2012 hatt en ordning med seniorpolitikk som i hovedtrekk har hatt som hensikt å legge til rette for at seniorer skulle stå lengre i arbeid. Se vedlegg.

Det er i Partssammensatt utvalg utarbeidet et forslag til et reglement for Livsfasepolitikk for ansatte i Kirkelig fellesråd i Bærum, se vedlegg. Dette er ment å erstatte dagens ordning med Seniorpolitikk og vil ha fokus på å bidra til at alle medarbeidere kan mestre arbeidet og opprettholde god motivasjon gjennom de ulike alders- og livsfasene. Dagens ordning med ekstrafridager til alle seniorer, ev utbetaling av dager som ikke tas ut innenfor kalenderåret forslås tatt ut, og erstattes med en livsfasepolitikk med tiltak/virkemidler som hensyntar alle ansatte i ulike livsfaser.

Forslag til vedtak

Fellesrådet vedtar Livsfasepolitikk for Kirkelig fellesråd i Bærum. Ordningen gjøres gjeldende fra 01.01.25.

Livsfasepolitikk i Kirkelig fellestråd i Bærum (rev. utkast fra PU).

Definisjon og målsetting for livsfasepolitikken:

Livsfasepolitikk i Kirkelig fellestråd i Bærum omfatter overordnede føringer og konkrete tiltak som skal støtte medarbeidere gjennom ulike alders- og livsfaser, slik at:

- motivasjon og mestring hos medarbeiderne i alle livsfaser opprettholdes
- organisasjonen utvikler og beholder kompetente medarbeidere
- KFIB oppleves å være en attraktiv arbeidsgiver

Generelt:

Livsfasepolitikken skal tilpasses medarbeidernes varierte behov og muligheter gjennom livets ulike faser. Den er en integrert del av arbeidsgiverstrategien og bidrar til et systematisk arbeid for å rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere.

Det er viktig å erkjenne at medarbeideres behov for læring, utvikling og tilrettelegging endres over tid. Livsfasepolitikken skal tydeliggjøre virkemidler som fremmer mestring og motivasjon.

Godt lederskap og oppfølging av arbeidsgiverstrategien er avgjørende for å lykkes.

Hva menes med ulike livsfaser?

Livsfaser kan defineres på ulike måter, men hovedpoenget er å være bevisst på at medarbeideres behov, krav, begrensninger og muligheter kan variere i løpet av ansettelsestiden. Livsfasene er individuelle og kan påvirkes av faktorer som omsorgsoppgaver, endrede helsemessige forhold, og personlige preferanser.

Kjennetegn ved god livsfasepolitikk er:

- **tilgjengelighet av tiltak**, som innebærer å tilby et bredt utvalg av virkemidler for å støtte medarbeiderne.
- **tilpasset ledelse** med ledere som tar hensyn til variasjoner i den enkelte medarbeiders situasjon og tilrettelegger deretter.
- **forebyggende lederskap** der ledere kjenner sine medarbeidere godt nok til å være proaktive, forebygge utfordringer og utnytte handlingsrommet.
- **god informasjon og kommunikasjon** som sørger for at ansatte er tilstrekkelig informert om tilgjengelige tiltak og virkemidler dersom det blir behov for endringer i arbeidssituasjonen.
- **forutsigbarhet i løsninger** som tilpasses den enkelte når behov for endringer oppstår.

God livsfasepolitikk innebærer:

- At ansatte opplever arbeidsglede.
- At ansatte motiveres, får brukt kompetansen sin i arbeidet og tar ansvar for arbeidsoppgavene sine.
- Å etablere en kultur som støtter kollegaer i utfordrende livsfaser.
- Å gi særskilt tilrettelegging utover rettigheter som lov, avtaler og retningslinjer ordinært gir rom for når det er anledning til det. (Særskilt tilrettelegging ved behov skal skriftliggjøres og tidsavgrenset til maksimalt ett år.)

Lederansvar i livsfasepolitikken:

Ledere har et ansvar for å legge til rette for arbeidsglede og engasjement. Dette inkluderer regelmessige medarbeidersamtaler, oppfølging gjennom undersøkelser og planlegging av kompetanseutvikling. Tiltakene må tilpasses både medarbeideres behov og organisasjonens mål.

Ledere på alle nivåer skal seinest når ansatte er 58 år, drøfte videre arbeidsforløp og legge plan for tiltak med formål om å beholde og utvikle kompetanse. Dette kan være en del av medarbeidersamtale.

Ledere skal:

- vurdere den enkeltes situasjon i lys av Fellesrådets oppgaver og muligheter.
- ta hensyn til variasjoner i den enkelte medarbeiders situasjon og tilrettelegge deretter
- være i dialog med sine medarbeidere for å bidra til å forebygge utfordringer og vurdere tilgjengelige virkemidler

Tilbud og tilrettelegging for medarbeidere i alle livsfaser:

- Leder og medarbeider må ha en god dialog og tilpasse arbeidsoppgaver innenfor rammene.
- Kompetanseutvikling gjennom kurs, studier og læring på arbeidsplassen som sikrer faglig utvikling, personlig utvikling og motivasjon.
- Tilbud om helsefremmende tiltak gjennom bedriftshelsetjenesten (BHT). Konkrete tiltak fra BHT kan være: Samtaler med psykolog og veiledning, ergonomisk vurdering av arbeidsplass.
- I småbarnsfasen skal det tilrettelegges ved å tilby tydelig arbeidsplan som sikrer forutsigbarhet over lengre tid, fleksibilitet ved fri og ferie, som f.eks. at ansatte

med barn, hvis det er mulig, prioriteres når det ikke er tilbud på SFO/barnehage, er skoleferie og liknende.

- Livsfasepolitikken skal ha fokus på tilrettelegging for ansatte med særlige omsorgsoppgaver. Det er viktig at tilrettelegginger ikke påfører øvrige ansatte unødig arbeidspress.

- Tilrettelegging på arbeidsplassen med riktig utstyr og belysning.
- Tilbud om seniorsamtale mellom leder og ansatt.
- Informasjon om pensjon og seniorfaser, inkludert pensjonskurs i regi av KLP.
- Legge til rette for helt eller delvis uttak av AFP dersom den ansatte oppfyller kravene for ordningen.
- Tilbud om redusert arbeidstid på bakgrunn av helsemessige-, sosiale eller andre velferdsbehov, i tråd med gjeldende regelverk.
- Mulighet for oppgavejustering ved behov.
- Alle ansatte i KfiB kan i dag trene 1 time pr uke, ref. personalhåndbok. Arbeidsgiver kan vurdere behovet for særskilt tilrettelegging av trening i arbeidstiden for ansatte som har helsemessige utfordringer.

Lover, avtaler og retningslinjer:

Mulighetene som gis gjennom lover, avtaler og retningslinjer skal brukes aktivt for å bidra til en god livsfasepolitikk. Dette kan være for eksempel være permisjonsrettigheter i henhold til arbeidsmiljøloven, Hovedtariffavtalen for Den norske kirke og Permisjonsreglementet for Kirkelig fellesråd i Bærum.

Eksempler på virkemidler innenfor dette området er:

- Fleksitid
- Redusert arbeidstid
- Foreldre- og svangerskapspermisjon
- Rett til fri ved amming
- Fri ved svangerskapskontroll
- Rett til fri ved barn- og barnepassers sykdom
- Mulighet for utdanningspermisjoner
- Permisjon i forbindelse med oppstart i barnehage/skole
- Permisjon for pleie av pårørende
- Ekstra ferieuke fra det kalenderåret man fyller 60 år
- Mulighet for kombinasjon jobb og gradert uttak av pensjon

Livsfaspolitikken gjøres gjeldende fra 1.1.25.

Behandlet og anbefalt i PU 13.11.24

Behandles i Fellesrådet 10.12.24



DEN NORSKE KIRKE

KFIB - Partssammensatt utvalg 2024-2027

Møteprotokoll KFIB - Partssammensatt utvalg 2024-2027

Møtedato: 13.11.2024 kl. 15:00

Møtested:

Arkivsak: 24/03047

Til stede: Arne Landmark, Ingerid Guttormsgård, Piri Skarbø, Nina Engen, Ragnhild Langø og Kristin Anskau

Møtende
varamedlemmer:

Forfall:

Andre:

Protokollfører: Kristin Anskau

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Saker til behandling		
1/24	Livsfasepolitikk for Kirkelig fellesråd i Bærum - forslag til PU	2
2/24	Avvikling av ordning med lønnslån i KfiB	3
Orienteringssaker		
3/24	Samhandling med PU i prosessene fremover	3
Eventuelt		

Sted 29.11.2024

Arne Landmark
Leder

Kristin Anskau
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjent

Saker til behandling

1/24 Livsfasepolitikk for Kirkelig fellesråd i Bærum - forslag til PU

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 KFIB - Partssammensatt utvalg 2024-2027	13.11.2024	1/24

Saksorientering

Kirkelig fellesråd i Bærum har siden 2012 hatt en ordning med seniorpolitikk som i hovedtrekk har hatt som hensikt å legge til rette for at seniorer skulle stå lengre i arbeid. Se vedlegg.

Det er utarbeidet et forslag til et reglement for Livsfasepolitikk for ansatte i Kirkelig fellesråd i Bærum, se vedlegg. Dette er ment å erstatte dagens ordning med Seniorpolitikk og vil ha fokus på å bidra til at alle medarbeidere kan mestre arbeidet og opprettholde god motivasjon gjennom de ulike alders- og livsfasene. Dagens ordning med ekstrafridager til alle seniorer, ev utbetaling av dager som ikke tas ut innenfor kalenderåret fjernes, og erstattes med en livsfasepolitikk med tiltak/virkemidler som hensyntar alle ansatte i ulike livsfaser.

Forslag til vedtak

Partssammensatt utvalg gir sin anbefaling til den foreslåtte Livsfasepolitikken med de innspill som fremkom i møtet.

Møtebehandling

En ny livsfasepolitikk forutsetter god lederopplæring i ordningen og hvordan man kan tilrettelegge for ansatte. Lederhåndboken bør ha eksempler på hvordan ordningen kan benyttes og gi opplæring i hvordan ordningen kan praktiseres.

Vedtak

Partssammensatt utvalg gir sin anbefaling til den foreslåtte Livsfasepolitikken med de innspill som fremkom i møtet og anbefaler at ordningen gjøres gjeldende fra 2025. PU anbefaler at KfIB sin arbeidsgiverpolitikk i størst mulig grad harmonerer med Kirkerådets.

2/24 Avvikling av ordning med lønnslån i KfiB

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 KFIB - Partssammensatt utvalg 2024-2027	13.11.2024	2/24

Saksorientering

Skriv saksorienteringen her.

Forslag til vedtak

PU anbefaler å avslutte ordningen med lønnslån til ansatte.

Møtebehandling

Vedtak

PU anbefaler å avslutte ordningen med lønnslån til ansatte og anbefaler at ingen nye avtaler inngås. Inngåtte avtaler om lønnslån løper tiden ut.

Orienteringssaker

3/24 Samhandling med PU i prosessene fremover

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 KFIB - Partssammensatt utvalg 2024-2027	13.11.2024	3/24

Saksorientering

Skriv saksorienteringen her.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering med de innspill som fremkom i møtet.

Møtebehandling

Ved omorganisering, strukturendringer og endrede bemanningsplaner skal dette forelegges PU for uttalelse.

Vedtak

Saken tas til orientering med de innspill som fremkom i møtet. Ved omorganisering, strukturendringer og endrede bemanningsplaner skal dette forelegges PU for uttalelse.

Eventuelt

Ingen saker til eventuelt.

Seniorpolitikk

Published 19.10.2012 by Simployer
Last updated 29.09.2022 by Siri Kolberg Torgersen
#1215

Personalhåndbok / Personalytelser / Seniorpolitikk

Denne gjelder inntil videre. Det jobbes med en ny helhetlig livsfasepolitikk for alle ansatte i Kirkelig fellesråd i Bærum.

Seniorpolitikk er en del av personalpolitikken i Kirkelig fellesråd i Bærum.

Personalpolitikken skal være retningsgivende for forvaltning av menneskelige ressurser og utøvelse av ledelse. God seniorpolitikk handler om å verdsette, utvikle og stille krav til de som arbeider i Kirkelige fellesråd i Bærum samtidig som Fellesrådet er fleksibel innenfor de muligheter som finnes.

Kirkelig fellesråd i Bærum er en IA-bedrift. Seniorpolitikk er et mål i IA-avtalen. Et av del-målene IA-avtalen er at flere skal stå lenger i arbeid.

Grunnholdningen i Kirkelig fellesråd i Bærum skal være at seniorer er en ressurs med verdifull kompetanse som kirkene i Bærum trenger, og at mennesker lærer og utvikler seg gjennom livet. Aldermangfold er en viktig verdi i oppbygging og utvikling av en arbeidsplass. Kirkelig fellesråd i Bærum trenger både "gammel" og "ny" kompetanse for å få til en god utvikling.

God seniorpolitikk handler om å verdsette, utvikle og stille krav til menneskene som arbeider i kirkene i Bærum.

Kirkelig fellesråd i Bærum stiller følgende krav til den enkelte senior:

- Arbeidstakeren er ansvarlig for sin egen utvikling, for vedlikehold og påfylling av egen kompetanse.
- Arbeidstakeren må være åpen for nye arbeidsoppgaver.
- Arbeidstakeren må være aktiv i dialogen om egen situasjon og utviklingsmuligheter i KfiB.

Definisjoner

Med senior menes ansatte i Kirkelig fellesråd i Bærum som er 62 år og eldre.
Med bonus menes økonomisk utbetaling, i tillegg til grunnlønn. Bonus er ikke pensjonsgivende.

Hvilke prinsipper skal gjelde for seniorpolitikken i Kirkelig fellesråd i Bærum?

- Seniorpolitikk er en viktig del av den totale personalpolitikken.
- Kirkelig fellesråd i Bærum vil legge til rette slik at alle medarbeidere som har lyst og evne, kan stå i stilling til pensjonsalder. Målet er å skape en attraktiv arbeidsplass, hvor mennesker trives, blir verdsatt og får brukt sin kompetanse.
- Kirkelig fellesråd i Bærum vil ta vare på verdifull kompetanse og stabil arbeidskraft. Derfor ønsker Kirkelig fellesråd i Bærum å motivere ansatte over 62 år til å fortsette i arbeid.
- Seniorer skal ha samme mulighet til opplæring og annen kompetanseutvikling som yngre arbeidstakere.
- Fra fylte 62 år kan arbeidstakeren tegne en senioravtale for ett år om gangen.

Kirkelig fellesråd i Bærum har følgende seniorpolitiske virkemidler

1. Medarbeidersamtaler – milepælsamtaler (seniorsamtale)

I god tid før arbeidstakeren blir 62 år innkalles medarbeideren til milepælsamtale/seniorsamtale hvor arbeidstaker og arbeidsgiver avtaler seniorpolitiske tiltak.

I milepælsamtalen/seniorsamtalen drøftes:

- Hva slags tiltak passer den enkelte.
- Hvordan kan tiltakene gjennomføres.
- Krav om særskilte tilretteleggingstiltak.

2. Vedlikehold og videreutvikling av kompetanse.

Det skal være like vilkår for vedlikehold og videreutvikling av kompetanse uavhengig av alder.

Vedlikehold og videreutvikling av kompetanse skal vektlegges i milepælsamtalene / seniorsamtalene. Arbeidstakeren oppfordres til å komme med ønsker om kurs og andre kompetansegivende tiltak i milepælsamtalene/seniorsamtalene.

Arbeidsgiver skal hvert år vurdere hvilke kurs/kompetansegivende tilbud det skal gis tilbud om.

3. Arbeidstidsordninger.

Arbeidstakere gis muligheter til å velge mellom følgende alternative tiltak:

i 100 % stilling:

- Tjenestefri med lønn, 10 arbeidsdager pr kalenderår fra 62 år og 14 dager fra 64 år. Arbeidstakere får rett til tjenestefri i tillegg til lovfestede feriedager. Hensynet til tjenesten er bestemmende for hvordan fridagene kan tas ut. Uttak av fridager avtales med nærmeste leder.
- eller årlig bonus med kr 20 000,- brutto før skatt.

i deltidstillinger ned til 50 % stilling:

- Årlig bonus (kr 20 000,- i full stilling), redusert forholdsmessig.
- Tjenestefri med lønn, (10 arbeidsdager fra 62 år og 14 arbeidsdager fra 64 år i full stilling), redusert forholdsmessig. Arbeidstakeren får rett til tjenestefri i tillegg til lovfestede feriedager. Hensynet til tjenesten er bestemmende for hvordan fridagene kan tas ut. Uttak av fridager avtales med nærmeste leder.

Merk: Bonusen er kr. 20.000 uavhengig av om man har rett på 10 eller 14 seniordager. De som velger delt løsning (ev. ikke får tatt ut alle fridagene) får betalt for antall dager i forhold til bonusen på kr 20.000 enten om man har 10 eller 14 seniordager.

4. Lønnsutvikling fra fylte 60 år.

Ved lønnspolitiske drøftinger skal verdien av seniorer løftes fram.

5. Helse

Arbeidstakere i hel stilling gis ved fylte 60 år tilbud om fysisk trening med inntil 4 timer i måneden i arbeidstiden.

Merknad: Denne ordningen er utvidet til å gjelde alle ansatte og nå er det 1,5 time i uka som gjelder for alle ansatte.

6. Veiledning for yngre og nye medarbeidere.

Arbeidstakere kan fra fylte 55 år frigjøres som veiledere for en eller flere yngre og nye medarbeidere. Veiledningen skal innarbeides i ordinær arbeidstid.

7. Mulighet for hel eller delvis AFP (Avtalefestet pensjon).

I henhold til gjeldende regler kan arbeidstakere søke om hel eller delvis AFP fra fylte 62 år. Arbeidsgiver skal legge til rette for fleksibel overgang til pensjonisttilværelse, gjerne kombinere arbeidstid og del-pensjon.

Vedtatt i KFT-møte 10. mai 2010, behandlet i PU 2. september 2010.

Vedtatt som en prøveordning for 2011 og 2012 i Bærum kirkelige fellesråd 9. september 2010. Ordningen skal evalueres pr 1. august 2012.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau		24/03371-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
65/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

Avvikling av ordning med lønnslån i KfiB

Vedlegg:

KFIB - Lønnslån rev 27.11.2012-

Saksorientering

Kirkelig fellesråd i Bærum har en ordning om rentefritt lønnslån, sist justert i november 2012, se vedlegg.

Det er svært få ansatte som har benyttet seg av ordningen de siste årene, men det er et tilbud som krever administrativ oppfølging. Ordningen ble behandlet i Partssammensatt utvalg der det ble diskutert å avvikle ordningen, alternativt at det utarbeides en ny ordning for lønnslån som oppdateres i forhold til dagens regelverk. PU anbefaler at ordningen med lønnslån avvikles fra 2025.

Forslag til vedtak

Fellessrådet vedtar å avvikle ordningen med lønnslån for ansatte i KfiB, med virkning fra 01.01.25. Avtaler som allerede er inngått løper ut avtaleperioden.

Bærum Kirkelige Fellestråd

RETNINGSLINJER FOR HÅNDTERING AV LØNNSLÅN

1. FORMÅL

Retningslinjen er en arbeidsveiledning, og har til hensikt å beskrive hvordan arbeidstaker og kirkeforvalter/nærmeste leder skal fremme søknad om lønnslån, samt vanlig saksgang for godkjenning og utbetaling av slike lån. For å gi en mer helhetlig oversikt over ordningen, refereres også betingelsene som må være oppfylt for å få lønnslån og vilkår knyttet til lånene.

2. OMFANG

Retningslinjene gjelder fast ansatte i Bærum Kirkelige Fellestråd som etter vurdering oppfyller vilkårene til å få lønnslån. Den retter seg mot alle lederne.

3. OPPDATERING AV RETNINGSLINJENE

Fellestrådet administrasjon har ansvar for å oppdatere rutinen. Endringer av rutinen sendes til Partssammensatt utvalg for godkjenning.

4. DEFINISJONER

Lønnslån er et rimelig lån som gis under nærmere fastsatte vilkår til fast ansatte i Bærum Kirkelige Fellestråd. Vilråene er oppgitt i "Avtale om lønnslån", og er referert i retningslinjene.

5. BESKRIVELSE

Den som ønsker lønnslån i Bærum Kirkelige Fellestråd må innfri visse betingelser. Disse fremkommer i hovedsak av søknadsskjemaet "Avtale om lønnslån". Skjemaet benyttes som avtaledokument når Bærum Kirkelige Fellestråd godkjenner lånet.

5.1 Lånevilkår og bestemmelser

I henhold til "Avtale om lønnslån" og gjeldende praksis gjelder følgende betingelser for å få lønnslån:

5.1.1 Lønnslån

Arbeidstaker må være fast ansatt i Bærum Kirkelige Fellestråd, ha bestått prøvetiden og ikke ha sagt opp sin stilling. Vedkommendes tilbakebetalingsevne tas i betraktning før lånet innvilges. Arbeidstakere som tidligere har hatt lønnslån, har adgang til nytt lån når det har gått minst 12 måneder siden siste innbetaling på forrige lån.

Det kan maksimalt søkes om 1 brutto månedslønn (regulativlønn), begrenset oppad til 3/5 G. Lånet er rentefritt. Lønslånet trekkes i månedslønnen over 12 måneder.

5.1.2 Trekkforholdet

Beløpet skal tilbakebetales ved trekk i lønn i henhold til punkt 5.1.1.

Dersom arbeidsforholdet opphører før hele lønnsforskuddet er tilbakebetalt, skal restbeløpet trekkes ved siste lønnsutbetaling. Hvis det i siste lønnsutbetaling ikke er dekning for hele det skyldige restbeløpet, skal dette trekkes i tilgodehavende feriepenge. Gjenstår ytterligere udekket lån, forfaller dette beløpet omgående til innfrielse.

5.2 Håndtering av lønnslån

Arbeidstaker som ønsker lønnslån må fylle ut vedlagte skjema: *Avtale om lønnslån*. Navn, adresse m.v., samt beløpet som søkes settes øverst, og lønnsstakeren underskriver og daterer skjemaet. NB! Arbeidstakers bankkonto må påføres nederst på skjemaet.

Bærum Kirkelige Fellestråd

Kirkeforvalter /leder med anvisningsmyndighet skal bekrefte at arbeidstaker oppfyller vilkårene for lønnslån (fast ansettelse, bestått prøvetid og at vedkommende ikke er i oppsigelse).

Nødvendige opplysninger må sjekkes med lønn/regnskap før kirkeforvalter/leder kan anvise søknaden:

- det skal ha gått ett år siden tidligere lån ble nedbetalt
- lånebeløpet skal ikke overskride 3/5 G eller 1 måneds bruttolønn.

Kirkevergen vurderer kirkeforvalters/leders innstilling,

- kontroll av underskrift mot anvisningsmyndighet i menigheten
- vurdering av tilbakebetalingsevne

Etter endt vurdering og godkjenning sendes avtalen til lønn/regnskap for utbetaling.

Lønn/regnskap ekspederer utbetalingen med den undertegnede avtalen som bilag.

Balanskonto debiteres med beløpet. Nettobeløpet overføres til søker på oppgitt kontonummer.

6. INTERNKONTROLL

Kirkevergen har ansvaret for å følge opp at kirkeforvalter/leder med anvisningsmyndighet følger retningslinjene.

Økonomisjef foretar løpende kvalitetskontroll.

Bærum Kirkelige Fellestråd

AVTALE OM LØNNSLÅN

Det er i dag inngått følgende avtale om lønnslån:

Navn: _____ Arb.sted: _____ Lønnsnr.: _____
 Adr.: _____ Postnr.: _____ Sted: _____

Jeg søker om lønnslån stort kr _____ med en tilbake betalingstid over _____ mnd.

BETINGELSER FOR Å FÅ LØNNSLÅN:

1. Lønnslån

Inntil 1 brutto månedslønn (regulativlønn) begrenset oppad til 3/5 G. Lånet er rentefritt.

Lønnslånet trekkes i månedslønnen over maks 12 måneder.

Arbeidstakere som tidligere har hatt lønnslån, har adgang til nytt lån når det har gått minst 12 måneder siden siste innbetaling på forrige lån.

2. Trekkforholdet/oppgjør ved opphør av arbeidsforholdet

Beløpet skal tilbakebetales ved trekk i lønn i henhold til avtalen ovenfor.

Dersom arbeidsforholdet opphører før hele lønnsforskuddet er tilbakebetalt, skal restbeløpet trekkes ved siste lønnsutbetaling. Hvis det i siste lønnsutbetaling ikke er dekning for hele det skyldige restbeløpet, skal dette trekkes i tilgodehavende feriepenge.

Gjenstår ytterligere udekket lån, forfaller dette beløpet omgående til innfrielse.

ARBEIDSTAKERS UNDERSKRIFT

Undertegnede aksepterer betingelsene for lånet.

Sted/dato: _____ Underskrift: _____

KIRKEFORVALTERS/LEDERS ATTESTASJON

Det bekreftes at lønnsstaker har bestått prøvetiden, ikke har sagt opp sin stilling, eller at annet forhindrer utbetalingen.

Sted/dato: _____ Underskrift: _____
 Stempel

KIRKEVERGE

Attestasjon for utbetaling Underskrift: _____
 Stempel

ØKONOMISJEF

Forskudd	Kr _____
Månedlig tilbakebetaling	Kr _____
Siste tilbakebetalings måned	tid _____

Dette dokumentet er unntatt offentlighet.

Tittel: Budsjett 2025

Tilgangskode: Unntatt offentlighet

Paragraf: Offl. § 14 1. ledd



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	414	24/03361-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
67/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

Søknad om driftsstøtte fra KFUK-KFUM 2025

Vedlegg:

Søknad KFUK-KFUM om driftsstøtte BKF 2025
Årsmelding KFUK-KFUM Oslo og Akershus 2023 (1)

Saksorientering

KFUM-KFUK har i flere år fått driftsstøtte i fra kirkelig fellesråd i Bærum, og har for 2025 sendt rådet en søknad på kr. 300 000. Dette har vært en ordning som strekker seg over flere år, og rådet har innvilget tidligere søknader. KFUK-KFUM er en viktig samarbeidspartner for menighetene i prostiet.

I en tid der Fellesrådet må prioritere strammere fremover bør det legges opp til en dialog med KFUK-KFUM for videre søknader slik at det for begge parter blir tid til omstilling og at støtten fra KfiB blir forutsigbar, så langt som mulig.

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd i Bærum innvilger søknaden til KFUK-KFUM med kr 300 000 for 2025.



KFUK-KFUM Oslo og Akershus
Pb. 6814 St. Olavs plass
0130 Oslo

Oslo, 4. november 2024

Bærum kirkelige fellesråd
Postboks 484
1302 Sandvika

SØKNAD OM DRIFTSSTØTTE 2025

Vi henvender oss til dere i anledning støtten Bærum kirkelige fellesråd hvert år gir driften av KFUK-KFUM Oslo og Akershus.

Vi er svært takknemlig for støtten vi har mottatt i 2024. KFUK-KFUMs oppdrag er å bygge åpne, trygge fellesskap der alle barn og ungdom er velkommen akkurat som de er, og får utvikle seg som hele mennesker. Vi vil hjelpe dem å leve og vokse i tro på Jesus Kristus og mellommenneskelig forståelse. For å få til dette er vi avhengig av tett kontakt og godt samarbeid med kirken i Bærum.

KFUK-KFUM har 16 aktive barne- og ungdomsgrupper tilknyttet menigheter i Bærum. Som medlem i KFUK-KFUM får gruppene økonomisk støtte gjennom Frifond, og mulighet til å delta på arrangementer, leirer og kurs. Vi ansatte i KFUK-KFUM Oslo og Akershus tilbyr opplæring og veiledning av voksenledere, ungdomsledere og frivillige medarbeidere. Gjennom ulike samlinger og møteplasser legger vi til rette for erfaringsdeling og nettverksbygging på tvers av barne- og ungdomsarbeidet i regionen. I 2025 fortsetter vi det målrettede arbeidet med å nå flere barn og unge som av ulike grunner står i fare for utenforskap, og sikre at våre fellesskap og møteplasser oppleves åpne, trygge og inkluderende for alle. Gjennom økonomisk støtte til deltakelse, individuell tilrettelegging og gode samarbeidsaktører, lykkes vi med å rekruttere bredt inn til våre tilbud og skape møteplasser på tvers av bakgrunn og miljø.

KFUK-KFUM Oslo og Akershus sin økonomi er basert på noen faste inntektskilder og prosjektmidler. Bidraget fra fellesrådet i Bærum er avgjørende for vår drift. Støtten har eksistert siden Asker og Bærum krets ble opprettet, uten å være nedfelt i en særskilt avtale. Men prinsippene man har vært enige om er følgende:

Støtten er et særskilt bidrag til kretsen/regionens drift, primært for å opprettholde stillingsvolumet.



Som mange andre opplever vi krevende økonomiske rammer med økte kostnader og ikke tilsvarende økte inntekter. KFUK-KFUM Oslo og Akershus søker hele tiden å ha en bærekraftig økonomi, og har høsten 2024 redusert stillingsprosenten i staben for å spare regionens kostnader. Vi planlegger for ytterligere reduksjon i 2025.

KFUK-KFUM Oslo og Akershus har i 2024 hatt 4,1 årsverk fordelt på fem ansatte:

- Karianne Stokke Gjerstad som regionleder i 100 % stilling
- Torgeir Andersen som ekspansjons- og utviklingskonsulent i 100 % stilling
- Ingeborg Seim Grøvlen som programkoordinator i 100 % stilling
- Kamilla Rød Slettene som programkoordinator i 50 % stilling (50 % husleder Frivillighetens hus)
- Silje Mathea Kleftås Nygård som programkoordinator i 60 % stilling (40 % programkoordinator Camp Norefjell/konfirmantarbeid)

KFUK-KFUMs arrangementer er i hovedsak rettet inn mot å styrke det lokale menighetsarbeidet for barn og unge. Barne- og tweensgrupper deltar på Kid Sing Show og Barnefestival, ungdomsgrupper på Pysjcup og Vinterfestival. Hvert arrangement samler mellom 150 - 250 deltakere, og gjennomføres i hovedsak med 1 - 2 ansatte og ca. 30 frivillige. Mange av disse frivillige er unge voksne som har "vokst opp" i en kirke i Bærum, og nå ønsker å bidra inn i arbeidet på en annen måte.

KFUK-KFUM Oslo og Akershus vil i 2025 ha følgende tilbud til barn og unge i Bærum:

Kid Sing Show

På Kid Sing Show samler vi barne- og tweenskorene i Oslo og Akershus en lørdag i april. Sammen skal vi lage en stor konsert og dagen fylles med øvelse, lek og moro. Hensikten med arrangementet er både å gi inspirasjon til det lokale kor-arbeidet, gi barna mulighet til å opptre med profesjonelt band på en stor scene, samt å bygge fellesskap på tvers av menighetene.

Barnefestival

I slutten av oktober arrangerer vi Barnefestival for barn i alderen 4 - 13 år i Lommedalen kirke. Barnefestivalen rommer varierte aktiviteter som hoppeslott, DIY, dans, sang, fotball, globallop, konkurranser, disco og kveldssamling. Barna inviteres med i utformingen av kveldsshowet gjennom seminarer og kulturaktiviteter gjennom dagen. Barn fra 2. klasse og oppover overnatter i klasserom. Søndag samles vi til felles gudstjeneste. Hensikten med Barnefestivalen er å gi barne- og tweensgruppene mulighet til å reise sammen på festival, møte barn fra andre



menigheter, samt bli inspirere til aktivitet gruppene kan gjøre lokalt i etterkant av festivalen. Over 30 frivillige ungdom og unge voksne bidrar i planlegging og gjennomføring.

Familieleir på Strandheim

Leir for alle på Strandheim leirsted i Asker samler familier med ulike bakgrunn til fellesskap, lek og sommeraktivitet i pinsen. Dagene blir fylt med bading, fotball, musikk, workshops, håndarbeid, meditasjon og kveldssamling. Deltakerne inviteres med i utvikling og gjennomføring av leiren, noe som bidrar til eierskap og trygghet.

Trialeir

Trialeir er en leir på Strandheim leirsted for barn mellom 8 og 13 år i sommerferien. Leiren er fylt av lek, aktivitet, bading, vannkrig, kveldssamlinger og alt som hører til på en sommerleir. I tillegg til å være en barneleir, er Trialeir en viktig arena for ledertrening for ungdom fra 13 år og oppover. Trialeir er så populær at vi nå gjennomfører to leirer, i uke 31 og i 32. Vi jobber aktivt med å nå barn som står i fare for utenforskap, og gir gratis plasser og annen individuell tilrettelegging ved behov. I 2024 hadde ca 1/3 av deltakerne behov for særlig tilrettelegging som gratis deltakelse, tolk eller ekstra lederoppfølging.

Sommerklubben på Kalvøya

Sommerklubben er et dagtilbud i sommerferien i uke 26, 27, 32 og 33 for 5. - 7. klassinger. Vi har vårt eget område på Kalvøya, og legger til rette for varierte aktiviteter som bading, kano, fotball, perling, spill og lek. Unge voksne ansettes som aktivitetsledere og gjennomgår et lederkurs i forkant med fokus på å skape et trygt fellesskap med plass til alle. Sommerklubben lykkes i å rekruttere bredt gjennom godt samarbeid med Bærum kommune, frivillighetsentralen og skolehelsetjenesten. Vi strekker oss langt for å gi individuell tilrettelegging for barn med spesielle behov.

Ledere i Vekst Basic

Ledere i vekst Basic er et ettårig lederutviklingskurs for ungdom i alderen 16-19 år. Kurset bygger videre på Minileder kurs (MiLK) som mange menigheter arrangerer lokalt. Ledere i vekst Basic skal utruste unge mennesker til å være troverdige ledere og gode rollemodeller i kirke og samfunn. Sentrale temaer er trygge fellesskap, identitet, ledelse, makt og solidaritet. Kurset går over to helgesamlinger og en kveldssamling. Deltakerne har også mulighet til å ha praksis på Vinterfestivalen. Egenrefleksjon og veiledning er en viktig del av kurset. Videre gir Ledere i vekst Basic unge ledere i kirken et nettverk av andre ungdom som engasjerer seg i kristent barne- og ungdomsarbeid. Kurset har et eget utvalg som består av åtte frivillige unge voksne som følger deltakerne hele kursperioden.



Pysjcup

Pysjcup er et ungdomsarrangement i november hvor vi spiller volleyball hele natten i pyjamas i Bærum idrettspark. Arrangementet rommer også aktiviteter som fotball, brettspill, gaming, karaoke, globallop og lystenning. Hensikten med arrangementet er å styrke identiteten til de ulike gruppene, samt gi ungdommen mulighet til å treffes på tvers av menigheter og miljøer. Over 40 unge frivillige bidrar i planlegging og gjennomføring av arrangementet.

Vinterfestival

I mars inviterer vi til festival i Ila kirke for 7. - 8. klasse. Denne aldersgruppen har ofte ikke så mye tilbud, og vi ønsker i 2025 å teste Vinterfestivalen spesifikt for denne aldersgruppen. Det blir oppleve show, kampkveld, kafe og ulike aktiviteter og konkurranser. Kvelden avsluttes med samling i kirkerommet. Ungdommene inviteres med i utformingen av program og aktivitet. Festivalen kan knyttes til menigheters trosopplæring for denne aldersgruppen.

Andre tilbud

For å møte det løpende behovet til det lokale barne- og ungdomsarbeidet, arrangerer vi ulike kurs på forespørsel. Eks. på dette er styrekurs, teknikk-kurs og ledere på leir-kurs. Ungdommer i Bærum får også tilbudet om å delta på Ten Sing seminar i sommerferien i regi av KFUK-KFUM Norge.

Forandringshuset Bærum

KFUK-KFUM Forandringshuset er etablert i Bærum med aktivitet på Rykkinn fritidshus, på Bekkestua og i Sandvika. Det satses på jente- og guttegrupper (United Sisters og United Brothers) og Prosjekt Nettverk som et fellesskap som samler ungdom som har bodd lenge og kort i Norge. I tillegg til ukentlige aktiviteter, har Forandringshuset ferietilbud og lederutviklingskurs. Ungdom får sin første jobb og nyttig arbeidserfaring gjennom jobb i Forandringshuset Bærum som "ungdomscrew".

Camp Norefjell

KFUK-KFUM Norge arrangerer konfirmantleir på Norefjell med 500 konfirmanter i uke 26. Camp Norefjell har et bredt tilbud av aktiviteter og seminarer; morgen- og kveldsshow, globallop, bønnevandring ute i naturen, sandvolleyball, strand og bading, innendørs badebasseng, gode turmuligheter, fotball, samfunnsengasjement og gudstjeneste er noen av dem. Leiren er også en inspirerende felles arena for menighetsansatte, voksenledere og ungdomsledere som både får mer tid til å følge opp og jobbe med relasjonen til konfirmantene, og samtidig får ta del i et større faglig fellesskap.



Inspirasjonssamlinger for ansvarlig voksenledere

Ansatte og frivillige barne- og ungdomsarbeidere i Oslo og Akershus inviteres til inspirasjonssamling en gang i året. Dette er et viktig møtepunkt for alle som jobber med barn og ungdom i menighetene, og gir både mulighet til å bli kjent med andre som har samme type arbeid, og å dele kunnskap og erfaringer. Målet for samlingen er å gi faglig input, og også drøfte ulike problemstillinger og utfordringer voksenlederne står i i sine grupper. I tillegg til inspirasjonssamlinger, legger vi også inn møtepunkter for voksenledere på våre arrangementer for å sikre tett dialog, og gi rom for innspill og tilbakemeldinger.

Unge voksne og frivillige

KFUK-KFUM Oslo og Akershus har en satsing på målgruppen unge voksne sammen med Oslo bispedømmeråd og Oslo kirkelig fellesråd. Hoveddelen av tilbudet til denne målgruppen finner sted i Ila kirke, men vi tilbyr også kurs og annen aktivitet til målgruppen i andre sammenhenger. Frivillige hos oss er i hovedsak unge voksne, og vi ser at det å ha egne tilbud til denne aldersgruppen bygger opp under det frivillige engasjementet. På våre arrangementer for barn og ungdom er det i gjennomsnitt 30 unge voksne frivillige med, og mange av disse har bakgrunn fra menigheter i Bærum. Vi rekrutterer frivillige gjennom kampanjer i sosiale medier, og med kick off for frivillige vår og høst. Alle frivillige får tilbud om individuelle samtaler og ulike kurs i løpet av året. Vi inviterer også alle frivillige og ansvarlig voksenledere til julebord hvor de blir satt pris på og får oppleve at de er en del av et stort fellesskap.

Vi søker om 300 000 kr i støtte for 2025. Håper på et positivt svar!

A handwritten signature in blue ink that reads 'Karianne Stokke Gjerstad'.

Vennlig hilsen Karianne Stokke Gjerstad
Regionleder KFUK-KFUM Oslo og Akershus



Årsmelding 2023

KFUK-KFUM OSLO OG AKERSHUS

1 INNLEDNING

Årsmeldingen for 2023 belyser aktiviteten i region KFUK-KFUM Oslo og Akershus, både det som frivillige og ansatte har stått for. Årsmeldingen inkluderer ikke aktiviteter i lokale grupper tilknyttet KFUK-KFUM Oslo og Akershus.

2023 har vært preget av et kvalitativt løft i vår programportefølje med særlig fokus på bedre tilrettelegging for deltakelse av en mangfoldig gruppe av barn og unge. Vi mottar gode tilbakemeldinger på våre arrangementer, og sammen med kreative frivillige medarbeidere evner vi å skape aktivitet som oppleves morsomt, relevant og utviklende. Det er stor pågang til våre sommertilbud, og vi opplever vekst i deltakelse på Pysjcup og Barnefestivalen. Samtidig vet vi at mange av våre grupper opplever det krevende å rekruttere og holde på medlemmer, og at det særlig er utfordrende å få ungdom til å forplikte seg til aktivitet over tid. Tett dialog med kirken og lokale ledere blir derfor viktig fremover for å sikre at vi samler ressursene om aktivitet som prioriteres lokalt og oppleves attraktivt å delta på for målgruppen.

Frivillige og ansvarlig voksenledere er bærebjelken i KFUK-KFUMs arbeid. Det er takket være frivillig engasjement og kompetente ledere i våre grupper at KFUK-KFUM Oslo og Akershus har kunnet bety noe viktig for barn og unge dette året. Trygge og inkluderende fellesskap som gir rom for *å være seg selv* og mulighet til *å stå opp for andre* er like viktig for barn og unge som før. Og når vi evner å være tro mot vår metodikk; *først hvem - så hva* og *ungt ansvar - voksen nærvær*, skapes relevante og attraktive tilbud som har betydning i barn og unges liv.



2 ORGANISASJONEN

Formål

KFUK-KFUM Oslo og Akershus er en del av KFUK-KFUM Norge. Vårt formål er å utvikle og ta ansvar for hele mennesket med ånd, sjel og kropp. Vi vil hjelpe mennesker å leve og vokse i tro på Jesus Kristus og i mellommenneskelig forståelse, samt utfordre til engasjement og handling i kirke og samfunn, lokalt og globalt.

Vi skal være ledende på åpne og trygge fellesskap der unge mennesker deltar og har innflytelse. Det at vi er en del av verdens største kvinnebevegelse (YWCA) og verdens største ungdomsbevegelse (YMCA) gir oss styrke og et stort og viktig nettverk.

Regionrådet

- Leder: Øystein Wirak
- Medlem: Cecilie Rikter-Ydse
- Medlem: Astrid Eliassen
- Medlem: Helene Lunder Eriksen
- Medlem: Jonas Dalbakken

Regionrådet har denne perioden fokusert på å få til en god og hensiktsmessig samhandling med gruppene i regionen, og med de ansatte. Dette har resultert i en ny struktur for de ansattes rapportering til regionrådet, og mer bevissthet for hvilke saker regionrådet skal jobbe med. Regionrådet ser det som hensiktsmessig med en tydelig ansvarsfordeling innad i rådet hvor de ulike rådsmedlemmene kan representere en aldersgruppe, en aktivitetstype, et politisk tema osv. Regionrådet har også hatt ansvar for tildelingen Lokal støtteordning.

Regionårsmøtet ble gjennomført 28. mars i Ila kirke. Følgende saker stod på agendaen:

1. Godkjenning innkalling og sakliste
2. Konstituering
3. Drøfting av regionens arbeid - Årsmelding
4. Endring av mandat for regionråd
5. Valg av regionråd
6. En workshop om ideutvikling og gjennomføring "Ideen som ble virkelig" Fra tanke til handling med Kevin Johnsen



Ansatte

KFUK-KFUM Oslo og Akershus har i 2023 hatt følgende ansatte:

- Karianne Stokke Gjerstad - Regionleder 100 %
- Torgeir Andersen – Utvikling- og ekspansjonskonsulent 100 %
- Kamilla Rød Slettene – Programkoordinator 100 %
- Silje Mathea Kleftås Nygård - Programkoordinator 50 % /Virksomhetsleder MER i Ila 50 %
- Ingeborg Seim Grøvlen - Programkoordinator 100 %
- Per Johan Brookfield - Programkoordinator 100 %

Ansatte i KFUK-KFUM Oslo og Akershus har til sammen levert 110 % stillingsprosent til andre avdelinger i KFUK-KFUM Norge, og har dermed kun finansiert 490 % stillingsprosent selv.

3 ARRANGEMENTER OG PROGRAMARBEID

Kid Sing Show



Kid Sing Show ble arrangert i Holmlia kirke 15. april og samlet barn fra hele regionen til en ellevill musikkdag. Dyktige dirigenter og engasjerte frivillige la til rette for korøvelser, dans, lek, aktiviteter og mat. Det hele resulterte i en fantastisk konsert med talentfulle unge solister, proffe musikere og maskoten HoppY. På Kid Sing Show sang vi blant annet “Vi tenner en gnist” fra KFUK-KFUM speidernes landsleir. Vi samlet 128 barn fra totalt 15 grupper. I tillegg deltok 26 voksenledere fra gruppene, 13 frivillige og 5 foreldre fra Holmlia.

Barnefestival

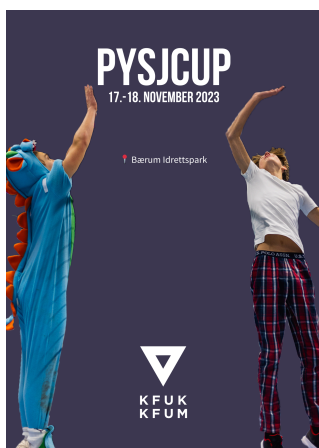


Barnefestivalen ble arrangert i Lommedalen 28. - 29. oktober. Vi samlet 183 barn, hvor over 100 overnattet. I tillegg var det 35 voksenledere og litt over 40 frivillige i sving. Tilsammen var det 13 ulike lokale grupper representert på festivalen. Programmet bestod blant annet av show, seminarer, globallop med fargepulver, myldretorg, disco, kveldssamling og gudstjeneste. I tillegg var det matservering og kiosk. Myldretorget var en særlig



suksess med blant annet popcorn, slush, hobbyaktiviteter, ansiktsmaling, gaming, eksperimenter, spraymale t-skjorter, bobblefotball og hoppeslott. Som en del av årets Barnefestival, gjennomførte vi prosjektet “Barn som medvirkende deltakere på festival”, et medvirkningsprosjekt med støtte fra LNU Kultur. Barna på festivalen fikk gjennom ulike seminarer og andre aktiviteter være med å lage kveldsshowet på lørdagen. Med oss på laget hadde vi dyktige og inspirerende instruktører innen dans, visuell kunst, låtproduksjon, rytme, improteater og video. Vi tar med oss erfaringer fra dette prosjektet i videre arbeid med kulturaktiviteter og medvirkning med barn, og gleder oss til å videreføre noe av det vi har lært på Kid Sing Show våren 2024.

Pysjcup



Pysjcup ble arrangert 18. - 19. november i Bærum idrettspark. Pysjcup samlet 358 ungdom og 59 voksne ledere fra 22 grupper - en rekord i nyere tid - med nesten 100 flere ungdommer enn i 2022. Sammen fikk ungdommene spille volleyball i pysj en hel natt med mål om å vinne tøffel- eller blodpokalen. I tillegg kjempet gruppene om å vinne beste kamprop og show. I tillegg til volleyball var det mulig å spille fotball, brettspill og å gjøre andre hobbyaktiviteter. Vi arrangerte også Globalløp på egen løpebane. I tillegg kunne ungdommene besøke “pusterommet” hvor ungdommen kunne slappe av, tenne lys, skrive en bønn og prate med en voksen. En fantastisk gjeng på over 20 frivillige deltok på arrangementet. Vinnerne av årets pokaler: Kamprop:

HåPe Sjibbolet, Showpris: Fornebulandet, Blod: Østerås, Tøffel: Forandringshuset Drammen.

Vinterfestivalen



Vinterfestivalen ble arrangert 5. mars i Ila kirke og samlet 73 ungdom, 17 frivillige og 12 voksne ledere fra 11 grupper til show, kampkveld med Disney-tema, brettspill, kiosk, slush og mocktails. 9 ungdommer deltok på mocktail-kurs i forkant av festivalen og bidro som bartendere under festivalen, 2 deltakere deltok på bandkurs og spilte gitar og trommer under festivalen, 2 deltakere deltok på dansekurs på dagen og lærte bort en dans til hele festivalen på kvelden. I tillegg deltok 2 deltakere på fotokurs og var fotografer på festivalen. Over 20 frivillige



medarbeidere, inkludert deltakere fra Ledere i vekst Basic, bidro i både planlegging og gjennomføring av festivalen.

Ledere i vekst Basic



Leder i vekst Basic (Liv Basic) er et ledertreningsprogram for ungdom mellom 16 - 19 år. Ansatte planlegger og gjennomfører kurset i tett samarbeid med et LIV-utvalg bestående av seks frivillige. Kurset skal legge til rette for at ungdommene utvikler seg til å bli synlige og troverdige ledere, og utruste dem til å bygge og lede åpne og trygge fellesskap. I løpet av kurset tar vi for oss temaer som samarbeid, inkludering, identitet, makt og kommunikasjon og prosjektledelse. Vi benytter variert metodikk som undervisning, grupperefleksjoner, praktiske oppgaver og individuell veiledning. I 2023 fortsatte vi med å videreutvikle kurset, basert på endringene som ble gjort i 2022. Vi har gjennomført tre kurshelger og praksis på Vinterfestivalen. Kurset, med oppstart høsten 2023, hadde 18 påmeldte deltakere fra ulike menigheter i regionen, inkludert deltakere fra Døvekirken.

Sommerklubben



Sommerklubben er et dagtilbud i sommerferien for barn fra 9 - 13 år. Tilbudet er for alle, men vi jobber aktivt med å nå barn som vokser opp i sårbare situasjoner eller som av ulike grunner ikke har mulighet til å delta i andre sommeraktiviteter. Vi ansetter hovedleder og aktivitetsledere som skal legge til rette for morsomme aktiviteter, et trygt fellesskap og individuell tilrettelegging ved behov. På Kalvøya gjennomførte vi i uke 26, 27, 32 og 33. På Dikemark i Asker var det Sommerklubb i uke 25 og 26. Både på Kalvøya og Dikemark var det stor pågang og flere av ukene hadde venteliste. Totalt deltok 90 barn på Sommerklubben Dikemark og 220 på Sommerklubben Kalvøya. Nytt i år var at Sommerklubben Kalvøya var en del av sommerskoletilbudet i Bærum de to første ukene. Sommerskole-ukene hadde gratis deltakelse for alle. I tillegg fikk flere barn enn tidligere tilbud om gratis plasser og vi rekrutterte flere deltakere med behov for



tilrettelegging. I uke 32 og 33 hadde deltakerne tilbud om å reise sammen med ledere til og fra Kalvøya fra Hauketo og Skøyen. Bærum kommune og Asker kommune støtter tilbudet.

Leir for alle på Strandheim



Leir for alle på Strandheim ble gjennomført i pinsen og var svært vellykket. Målet er å gi et leirtilbud til barn som trenger å delta sammen med sine foresatte, samt etablere relasjoner og fellesskap på tvers av alder og miljøer. 40 barn og voksne var påmeldt leiren, og vi var en god blanding av erfarne leirdeltakere og andre som aldri hadde vært med på leir før. Dagene ble fylt med ulike aktiviteter som bobleball, vannkrig, krabbefiske, bading og lyktelaging. På kvelden var det konkurranser, fotballkamp, meditasjon og andakt. I år hadde vi også en spennende workshop med fokus på nye bærekraftige løsninger på leir.

Trialeir på Strandheim



Vår tradisjonsrike barneleir gikk som vanlig av stabelen i uke 32 i sommerferien. Over 70 barn deltok, og 20 ledere i alderen 15 - 23 år la til rette for fantastiske sommerminner og nye vennskap. I år hadde vi i tillegg ukrainske flyktninger med tolk på leiren. Programmet var, som alltid, tettpakket og allsidig med morgenbad, wake up-show, frokost, mer bading, seminargrupper, Mesternes mester, kino, globallop, vannkrig og kveldsavslutning. Trialeir er også et lederutviklingsprogram for unge frivillige ledere, og vi arrangerer Trialederkurs med tre samlinger og livredningskurs i vann i forkant av leiren.



Julebord for frivillige og ansvarlig voksenledere



Julebordet er KFUK-KFUMs måte å si takk til våre ledere og frivillige på, for den innsatsen de har lagt ned i året som har gått. Årets julebord fant sted 21. november på Forandringshuset Grønland. Julebordet ble arrangert i samarbeid med Forbundskontoret, MER, Global og Forandringshuset. 80 frivillige ble gjort stas på med vegetarisk mat, dessert fra Palestina og julegodt. Det var en nyoppstartet cateringbedrift

drevet av jenter fra Forandringshuset som lagde mat og dessert. Vi hadde som vanlig allsang, taler, quiz og underholdning fra band og jam som tilhører Forandringshuset Grønland. Det hele ble avsluttet med dansegulv og dj.

MER i Ila kirke



KFUK-KFUM Oslo og Akershus samarbeider med Oslo kirkelig fellesråd, Oslo bispedømme og Sagene og Iladalen menighet om en satsing på unge voksne; MER i Ila kirke. I 2023 har MER jobbet særlig med frivillighet og det har blitt vedtatt en strategi for arbeidet i MER. Ellers har MER arrangert sommerfest og forskjellige konserter. Faste aktiviteter er treningsklubb, filmklubb, gudstjenester og åpen lesesal. Høsten 2023 var også Per Johan Brookfield engasjert i en 20% stilling i MER for å utvikle aktivitet. Det resulterte i konseptet

MER Påfyll som var temakvelder med ulike temaer, som Palestina, tro og tvil og psykisk helse.



4 MEDLEMMER, ENHETER OG FRIVILLIGHET

Medlemmer

Det er en liten nedgang i antall betalende medlemmer fra 2022 til 2023. Vi ser en økning i barn, tweens- og familiegruppene våre, mens ungdomsgruppene har en nedgang. Konfirmantmedlemskap er i hovedsak knyttet til deltakelse på Camp Norefjell, og vil naturlig varierer fra år til år. Vi ser at det er de nyere enhetene våre som vokser mest, mens de etablerte enhetene våre har enten samme eller lavere medlemstall sammenliknet med året før. Idretten fortsetter å vokse.

Betalende medlemmer	2019	2020	2021	2022	2023
Direkte	563	468	493	457	453
Idrett	1 631	2 003	1752	2031	2061
Barn, Tweens og Familie	856	741	647	817	929
Unge voksne	127	140	147	155	190
Voksne	81	76	73	31	33
Ungdom	1 399	1 182	898	1151	847
Konfirmant	-	-	-	365	136
Forandringshus	89	40	63	154	112
Kulturskole	56	85	85	102	98
Totalt (unike betalende medlemmer)	4 802	4 735	4 158	4 898	4563
Antall enheter (med betalende medlemmer)	121	118	115	109	111

KFUK-KFUM Forandringshuset Oslo og Akershus har totalt 14 000 unge deltakere i aktivitet i regi av Forandringshuset Oslo og Akershus dette året, og 64 unge voksne har vært i jobb tilknyttet de ulike husene. Forandringshuset har tre åpne møteplasser i Oslo; Grønland, Holmlia og Ellingsrud. Her tilbys det også ferie- og fritidsaktiviteter, et bredt musikktilbud samt konseptene United Brothers og United Sisters. I Bærum tilbys det aktivitet for ungdom på Rykkinn fritidshus, åpen møteplass på Rud videregående skole og jentesatsingen United Sisters i Bekkestua.

KFUK-KFUM Kulturskole tilbød i 2023 musikkundervisning på Holmlia, Hauketo-Prinsdal, Ljan, Bøler, Høvik, Helgerud og Asker. Hovedmotivasjonen for å drifte KFUK-KFUM Kulturskole er å bidra til at alle barn og unge som ønsker det skal få tilbud om aktivitet og opplæring i musikk, dans, drama og andre kunstuttrykk. Tilbudet i Asker var nytt i 2023 og kom godt i gang på høsten. I mai ble for første gang kulturskolens egen sommerfestival gjennomført. Elevantallet var relativt stabilt gjennom året.



Enhetsoppfølging

En av de viktigste oppgavene til ansatte i regionen er å være en ressurs for ansvarlig voksenledere og styrer i våre grupper. Dette året har vi etablert en egen nettside hvor all nødvendig informasjon for gruppene skal være samlet. Siden inkluderer oversikt over frister, aktuelle arrangementer, innsikt i metode og opplæring i Connect. Vi har også etablert en ny struktur hvor gruppene har en dedikert kontaktperson i regionen og vi håper disse tiltakene vil gi gruppene våre bedre oppfølging. Lørdag 16. september inviterte vi alle ansvarlig voksenledere til en inspirasjonsdag med mål om å gi faglig påfyll, bli kjent på tvers og dele erfaringer. 15 ledere deltok og vi erfarte hvor viktig det er med en slik årlig møteplass.

Frivillighet

Som et ledd i å realisere KFUK-KFUMs frivillighetsstrategi har regionen også dette året jobbet målrettet og strukturert med rekruttering og ledelse av frivillige. Å rekruttere bredere handler både om å få hentet inn ny kompetanse og perspektiver, og å sikre at ledere og frivillige i større grad speiler bredden i målgruppen vi ønsker å nå. Videre ønsker vi å gi flere muligheten til å være en del av et frivilligfellesskap som gir rom for kompetanseheving, mestring og nye vennskap. I år arrangerte vi kick-off for frivillige både i januar og september hvor både nye og gamle frivillige kunne få en oversikt over hva man kunne engasjere seg i som frivillige i det kommende semesteret. Høsten 2023 arrangerte vi også to kurskvelder for frivillige hvor temaene var selvledelse og empowering young people.



5 ØKONOMI

	Regnskap 2022	Budsjett 2023	Regnskap 2023	Budsjett 2024
Gaveinntekter	401 458,84	370 000	356 857	400 000
Kiosksalg	4 235,00	5 000	480	1 800
Forbundscontingent	248 064,00	240 000	239 168	240 000
Deltakeravgifter	875 569,00	1 085 500	983 798	1 257 800
Ekstern støtte drift og prosjekter ¹	3 280 800,00	3 089 219	2 915 29	3 191 500
Leieinntekter Lysern	137 578,00	110 000	118 970	140 000
Diverse inntekter ²			159 878	475 000
Interne korrigeringer ³	356 507,36	2 464 900	-198 994	200 000
Mva kompensasjon	255 135,59	-	-	-
Sum driftsinntekter	5 559 347,79	7 364 619	4 575 451	5 906 100
Innkjøp kiosk	4 393,00	5 000	412	-
Lønn og personal	3 480 514,93	6 368 021 ⁴	3 876 439	4 388 200
Annen prosjekt- og driftskostnad	1 748 506,14	1 242 000	1 116 654	1 706 450
Overføring enheter	137 203,00	130 000	-	-
Utbetalt Lokal støtteordning	45 250,00	130 000	63 000	130 000
Investering Forprosjekt Lysern ⁵				-301 350 kr
Sum driftskostnader	5 415 867,07	7 875 021,00	5 056 505	5 923 300
Driftsresultat	143 480,72	-510 402	-481 055	-17 200
Netto finansposter⁶	-264 085,69		4 504	-
Resultat	-120 604,97	-510 402	-476 550	-17 200

Kommentarer regnskap 2023

Budsjettet for 2023 la føringer for nøktern vekst og utvikling. Post pandemi skaper usikkerhet rundt ungdoms vaner og ønsker om deltakelse på arrangementer, og budsjettet rommet ikke store endringer i arrangementstporteføljen. Prioriterte satsingsområder var unge voksne, frivillighet og enhetsoppfølging, samt videre utvikling av Bærekraftsøya og Sommerklubben. Regnskapet viker i liten grad fra budsjettet. Det største avviket ligger i

¹ Driftsstøtte fra Oslo kommune utgjør kr 583 958,- i regnskap 2023.

² I hovedsak salg av tjenester eksternt og internt.

³ Periodisering prosjektstøtte fra forrige år og interne prosjektinntekter.

⁴ Unaturlig høy fordi det ikke er trukket fra stillingsprosenter levert til andre avdelinger i KFUK-KFUM Norge.

⁵ Kostnadsføres hos KFUK-KFUM Norge.

⁶ Avkastning på regionens plassering i Danske Capital.



fravær av tildelinger til prosjekter for unge voksne, men vi har evnet å hente inn midler til andre prosjekter som har veiet opp for dette. Et eksempel på dette er “Forprosjekt Lysern” og “Barn som medskapende deltakere på festival”. Ansatte i regionen har også hentet inn lønnsinntekter ved å levere mindre prosjektstillinger tilknyttet Camp Norefjell, Ung inkludering i skolen og Forandringshuset, samt ved å levere tjenester som kurs og foredrag eksternt. Drift av Lysern har gått bra, men planlagte investeringer ble ikke gjennomført i 2023, og tilsvarende ressurser periodiseres til 2024.

Kommentar budsjett 2024

Budsjettet for 2024 er i stor grad preget av konsolidering og kravet om at programarbeidet i KFUK-KFUM Norge er selvfinansierende. Dette medfører at regionens arrangementer skal være økonomisk bærekraftige og lønnsinntektene skal tilsvare de faktiske lønnskostnadene. Vi har ambisjoner om å hente inn betydelige arrangements- og prosjektinntekter fra ulike støtteordninger for å nå dette målet. Særlig viktig er det å hente inn ressurser som gjør at vi kan videreføre satsingen på å nå bredere og gi tilbud om mer individuell tilrettelegging for barn og unge. For å møte økt etterspørsel om sommertilbud, utvider vi til to gjennomføringer av Trialeir, samt øker kapasiteten på Sommerklubben. Vi ønsker også å etablere Høstklubben på Lysern i høstferien. Da vi har erfart at det er krevende å hente inn lønnsmidler til 50 % virksomhetsleder i MER, ser vi oss nødt til å trekke dette bidraget, men heller søke prosjektmidler til programarbeid for unge voksne og frivillighet i MER. Sparebankstiftelsen har støttet “Forprosjektet Lysern” og prosjektet videreføres i 2024 med en budsjettert 30 % stilling til å lede prosjektet.

Lokal støtteordning

Hvert år settes det av midler i budsjettet til Lokal støtteordning. Denne ordningen åpner opp for at grupper i regionen kan søke om støtte til særskilte tiltak eller prosjekter. I 2023 mottok vi til sammen 7 søknader og alle fikk tildelt støtte:

GRUPPE	TILTAK	TILDELING
Vålerenga Tween Sing	Innleid band på gudstjeneste	7 000 kr
Ljanskoret - ungdommer	Oppstartsmidler	2 000 kr
Ljanskoret	Rekrutteringstiltak: Konserter og t-skjorter	32 000 kr
HP Kluzz	Sponset deltakelse Leir for alle på Strandheim	3 000 kr
Musikkens guttekor	Oppstartsmidler	2 000 kr
Ung i Tanum	Overnattingstur	15 000 kr
Østerås Good News Ten Sing	Lokalt arrangement	2 000 kr



Lysern leirsted



2023 har vært et godt utleieår for Lysern med 24 utleieforhold. Det er gledelig å se at enhetene våre legger sine turer til Lysern, og at Forandringshusene i Oslo benytter stedet. Vi har også flere skoler som benytter Lysern for klasseturer.

Med støtte fra Sparebankstiftelsen har vi startet opp et forprosjekt på Lysern med mål om å utvikle stedet slik at det møter barn og unges behov i fremtiden. Hovedhus og sanitæranlegg er noe av det som må

oppgraderes. Dette året har vi gjennomført en medvirkningsprosess for å sikre innspill og definere behov hos målgruppen. Vi har også hatt kontakt med Enebakk kommune for å kartlegge utviklingsmulighetene på stedet og få kunnskap om de ulike stadiene i en evt. byggesak. Forprosjektet vil fortsette i 2024.

Strandheim leirsted

Strandheim leirsted ligger på Nærnes i Asker og er lokasjon for leirer og andre aktiviteter i regi av KFUK-KFUM. KFUK-KFUM Norge oppnevner styret i stiftelsen Strandheim leirsted. Regionleder i KFUK-KFUM Oslo og Akershus bidro inn i ansettelsen av nye bestyrere på leirstedet. Tor Magnus Nygård og Ingrid Johanne Schøyen Horntvedt flyttet inn sammen med sin familie i starten av året, og fikk raskt kontroll på drift av stedet. Staben i regionen og de nye bestyrerne har dette året etablert tettere samarbeid og vil utforske mulighetene for felles utviklingsprosjekter fremover.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	414	24/03375-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
68/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

KFIB- søknad om driftsstøtte til Haslumseter kapell 2025

Vedlegg:

Haslumseter kapell - støtte for 2025
HS Budsjett-2024

Saksorientering

Viser til vedlagte søknad fra styret for Haslumseter kapell.

Det søkes om en støtte på kr 60 000 kr for 2025. Fellesrådets bidrag utgjør i dag 25% av de totale inntektene, og er således viktige for å kunne opprettholde driften. Flere større vedlikeholdssoppgaver står på listen for neste år.

Det er budsjettert med en støtte på kr 50 000 for 2024.

Forslag til vedtak

Fellesrådet innvilger en støtte på kr 50 000 til Haslumseter kapell for 2025.

From: thor.erik.sem@gmail.com
Sent: Mon, 2 Dec 2024 22:05:53 +0100
To: kirketorget.baerum@kirken.no; "Kristin Anskau" <ka434@kirken.no>; post.baerum@kirken.no
Cc: "Anne Cecilie Graver Bjelke" <acbjelke@gmail.com>; "Stian Wirgenes" <stian@wirgenes.no>
Subject: Haslumseter kapell - støtte for 2025
Attachments: HS Årsberetning 2023.pdf, Haslumseter regnskap for 2023.pdf, HS Budsjett-2024.pdf, Haslumseter Referat Årsmøte 2024-signert.pdf, Gudstjenester 2024.pdf

Til Kirkelig Fellesråd i Bærum

Styret for Haslumseter kapell søker herved om støtte for 2025, og baserer seg på samme informasjon som søknad for 2024.

Vi søker om samme beløp som tidligere tildelt, kroner 60 000,-

Vedlagt følger regnskap og årsberetning for 2023, samt budsjett for 2024 og referat fra årets årsmøte.

Bidraget fra fellesrådet utgjør ca. 25 % av våre totale inntekter, og er viktig for at vi skal kunne opprettholde driften. Uten bidrag fra fellesrådet vil vi måtte øke døgnprisen for leie av kapellet, som i hovedsak vil belastes de enkelte menighetene.

Vi regner også med at bidrag fra menighetene (post Gaver i regnskapet) vil gå ned som resultat av anstrengt økonomi i menighetene.

På kostnadssiden gjennomfører styret flere tiltak:

- Delvis stenging av kapellet i vinter / vårsesongen.
Erfaringsmessig er kapellet dårlig besøkt på vinterstid, og det er også få grupper som leier kapellet på vinteren. Se vedlagte oversikt over gudstjenester for 2024.
Vi reduserer derfor antall gudstjenester til fire før påske og fire etter påske, samt helger hvor kapellet blir utleid. Sist vinter holdt kapellet stengt frem til påske grunnet tømmerhogst og brøytete skogsbilveier som normalt brukes til skiløyper.
- Redusere varelager.
For å unngå svinn i varelager reduserer vi antall varianter av sjokolade og liknende, og sørger for å ikke kjøpe inn mer enn strengt nødvendig.
Det samme gjelder innkjøp av brus.
Vaffelmiks, kaffe og andre tørrvarer har generelt sett lengre holdbarhet.
- For øvrig er de største utgiftspostene knyttet til forsikring, service, fyringsolje og strøm.
Forsikring og service har vi liten mulighet til å redusere, men med færre gudstjenester i vårsemesteret vil forbruket av fyringsolje og strøm reduseres.

Større vedlikeholdssoppgaver har blitt utsatt fra tidligere år, men i år må vi gjennomføre følgende:

- Reparasjon av laft i 2. etasje, i bærende konstruksjon for tårnet.
- Reparasjon av vindskier / blikkenslagerarbeid på tårntaket.
- Gjenstående beising av kapellet.

Vi er klar over kirkens vanskelige økonomi, men ser frem til et positivt svar fra fellesrådet.

Med vennlig hilsen

Thor Erik Sem

Styreleder Haslumseter kapell

Tlf. 91704721

thor.erik.sem@gmail.com



www.haslumseter.no

Haslumseter kapell

Org. nr. 982 236 215

DRIFTSBUDSJETT 2024

KOSTNADER	2024	2023		2022		2021		2020	
	Budsjett	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap
Forsikring	37 837	35 181	35 181	32 914	32 914	31 665	31 665	30 640	30 640
Elektrisitet	35 000	30 000	34 704	30 000	27 510	20 000	25 371	18 750	15 249
Olje	20 000	20 000	0	20 000	20 164	0	0	12 500	18 740
Vareforbruk	17 000	17 000	17 178	15 000	16 275	10 000	12 790	10 000	8 270
Nyanskaffelser	10 000	10 000	7 000	5 000	10 875	5 000	0	30 000	54 155
Serviceavtaler	30 000	25 000	32 142	20 000	21 004	13 000	23 416	13 000	31 473
Vedlikeholdsarbeid	50 000	100 000	14 437	25 000	14 192	20 000		15 000	25 523
Forbruk/diverse	15 000	6 500	21 806	5 000	8 472	7 000	3 400	6 500	7 482
Porto, annonser	9 000	9 000	8 455	12 000	8 608	12 000	8 108	6 000	11 804
Kjøretillatelser	3 349	3 000	3 197	3 000	3 001	3 000	2 856	3 000	2 836
Sum	227 186	255 681	174 101	167 914	163 014	121 665	107 605	145 390	206 172

INNTEKTER	2024	2023		2022		2021		2020	
	Budsjett	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsjett	Regnskap	Budsj.rev.	Regnsk
Bærum Kirk. Fellesråd	60 000	50 000	60 000	50 000	0	50 000	50 000	25 000	50 000
Menighetene	50 000	50 000	56 182	35 000	50 058	10 000	24 810	12 500	57 421
Kollekt	15 000	15 000	15 720	20 000	13 338	12 000	7 030	12 000	11 317
Varesalg	35 000	35 000	30 804	25 000	36 752	16 000	24 596	16 000	25 048
Overnatting	40 000	40 000	41 775	30 000	42 525	12 000	28 175	12 500	14 400
Renter	5 000	1 400	5 787	300	1 352	900	256	1 400	895
Kjøretillatelser	3 000	3 000	1 000	2 000	1 000	2 000	1 500	2 000	1 000
Gaver, leie dåp, bryllup	5 000	5 000	5 000	2 000	12 000	1 000	3 500	5 000	500
Sum	213 000	199 400	216 267	164 300	157 024	103 900	139 867	86 400	160 581
Resultat	-14 186	-56 281	42 167	-3 614	-5 990	-17 765	32 262	-58 990	-45 591
Overskudd ved salg	18 000	18 000	13 625	10 000	20 477	6 000	11 806	6 000	16 778



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau		24/02704-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
69/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

Rekruttering av ny kirkeverge

Saksorientering

Det gis en muntlig orientering i møtet.

Forslag til vedtak

Vedtak utarbeides i møtet.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau		24/02919-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
70/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

Valg av leder og nestleder til Fellesrådet for 2025

Saksorientering

Det skal avholdes valg på leder og nestleder i FR for 2025.

Valgkomiteen, bestående av Ivar Ødegaard og Hans Christian Lindvik, har meldt inn at følgende personene har stilt seg til disposisjon for vervene:

Leder: *Morten Berge*

Nestleder: *Piriyanthi Skarbø*

Reglene for valg av leder og nestleder i menighetsråd er hentet i fra [Håndbok for menighetsråd og kirkelig fellesråd](#), Kirkerådet og KA s 157, hovedgrep gjengitt nedenfor.

2.1 Valg av leder og nestleder i kirkelig fellesråd

Kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet, og senere hvert år, en leder og en nestleder, jf. virksomhetsreglene § 1 nr. 3. De kan bare velges blant de faste medlemmene av kirkelig fellesråd.

Lederen og nestlederen velges for ett år av gangen. Lederen fungerer inntil rådet har valgt en ny leder. Trer lederen midlertidig eller endelig ut av funksjon i løpet av den tiden vedkommende er valgt for, blir nestlederen leder. Rådet velger da midlertidig eller endelig en ny nestleder. Den som har vært leder ett år, har rett til ikke å bli valgt året etter.

Det er fastsatt i virksomhetsreglene § 1 nr. 3 at valget skal foregå skriftlig. Dette er strengere enn ved andre valg og ansettelse, hvor det er følger av reglene at hvert enkelt medlem kan be om skriftlig avstemning, jf. virksomhetsreglene § 7 nr. 5.

Valget gjennomføres som et flertallsvalg, jf. § 7 nr. 3.

Forslag til vedtak

Morten Berge velges til leder av kirkelig fellesråd i Bærum for 2025

Piriyanthi Skarbø velges til nestleder av kirkelig fellesråd i Bærum for 2025



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau		24/02916-2	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
71/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

Oppdatering på høringer til Kirkerådet desember 2024

Saksorientering

Det gis i møtet en orientering om høringsutkast sendt til Kirkerådet 6.12.24

Forslag til vedtak

Fellesrådet tar orienteringen til etterretning.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	414	24/03372-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
72/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

Orienteringssaker- kommunal representant 10.12.24

Saksorientering

Det gis en muntlig orientering i møtet.

Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	414	24/03373-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
73/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

Prostens orienteringssaker til FR 10.12.24

Saksorientering

Det gis en muntlig orientering i møtet.

Forslag til vedtak

Fellesrådet takker for orienteringen.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Bærum

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Kristin Anskau	414	24/03374-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
74/24	Kirkelig fellesråd i Bærum	10.12.2024

Kirkevergens orienteringssaker 10.12.24

Saksorientering

Det gis en muntlig orientering i møtet.

Forslag til vedtak

Saken tas til etterretning.