



## Protokoll

Møte i: Kirkelig fellesråd i Bærum  
Sted: Kirkens hus i Bærum  
Dag: Torsdag 3. november 2022

Til stede: Steinar Sannes (Lommedalen sokn)  
Kristin Skarning Eriksson (Tanum sokn)  
Tormod Næss (Bryn sokn)  
Lars Petter Haugen (Eiksmarka sokn)  
Ragnar Høeg (Østerås sokn)  
Eirik Haaversen (Haslum sokn)  
Inger Lise Lerø (Høvik sokn)  
Per Christian Kofstad (Jar sokn)  
Ingeborg Sommer (geistlig representant)  
Arnulf Harald Myklebust (Bærum kommunes representant)

Fra adm: Kirkeverge John Gjertsen (sekretær)  
Ass. Kirkeverge/HR-sjef Kristin Anskau  
Økonomisjef Stein Bjertnes  
Kommunikasjonsrådgiver Patrick Justad

Andre: Caroline Vesterberg (FR 41/22)  
Mari Wirgernes (FR 41/22)  
Siri Nilssen (FR 41/22)

Forfall faste  
medlemmer: Per Holdø (Høvik sokn) – vara stilte  
Berit Kristiansen (Helgerud sokn)  
Jostein Grosaas (Fornebulandet sokn)  
Jorulf Silde (Jar sokn)

**FR 39/22**      **Godkjenning av innkalling og saksliste**  
**Vedtak:** Fellesrådet godkjenner utsendt innkalling og saksliste med bemerkelsene som ble gjort på møtet, punkt 17. i sak FR30/22 overført fra forrige FR møte, ble satt på sakslisten i dette møte, godkjenning av protokoll fra 16. juni.

**FR 40/22**      **Godkjenning av protokollen fra 8. september 2022**  
**Vedtak:** Protokoll fra fellesrådsmøtet 8. september 2022 godkjennes.  
Protokoll av fellesrådsmøtet 30. juni 2022 godkjennes.

**FR 41/22**      **Orientering fra diakoniforum.**  
Fellesrådet fikk en orientering fra 13-20 Samtaletilbud for ungdom, sykehjemsdiakonien Gjennom alt, sorggrupper i Bærum, og leder av Diakoniforum.



## Sykehjemsdiakoni:

*Gjennom alt* er en felles satsing mellom Bærum kommune og Kirkelig fellesråd i Bærum. Tittel *Gjennom alt* - uttrykk for et diakonalt nærvær gjennom alt.

*Gjennom alt* skal videreutvikle kirkens diakonale nærvær ved kommunens sykehjem – men ikke erstatte lokalkirkens andaktsliv og sjelesorg.

De ansatte i *Gjennom alt* har solid relevant kompetanse på minimum masternivå.

I et overordnet perspektiv bidrar vi til eksistensiell helse og opplevelse av mening for beboere og pasienter, pårørende og ansatte. For å oppnå dette har vi følgende 3 arbeidsformer:

1. **Samtaler** med beboere/pasienter og pårørende, enkeltvis og i samtalegrupper. Jeg underviser dessuten om tap og sorgreaksjoner på Bærum kommunes Pårørendeskole.
2. **Faglig støtte** for ansatte i helsevesen og kirke/livssynssamfunn gjennom veiledning og undervisning.
3. **Trivselssamvær** der allsang og erfaringsdeling kan skape opplevelse av felleskap og livsglede her og nå.

**HVOR SKJER ARBEIDET:** Ved alle Bærum kommunes sykehjem! 2 fulltidsstilling har 5-6 sykehjem hver. 2 menighetsdiakoner har 1 sykehjem hver.

*Gjennom alt* er blitt tatt veldig godt imot: Vi har snakket om dette behovet i lange tider – og så kommer **du!!!**

**MEN** ... Det er dessverre ikke mulig å tilby tjenester til omsorgsboligene med nåværende bemanning – dette etterspørres!

### HVA KJENNETEGNER *GJENNOM ALT*? VÅRE 5 VERDIER:

**1. Nærvær:** *Gjennom alt* er til stede på sykehjemmene med samtaler, samvær og faglig støtte. Vi ønsker å bidra til felleskap og livsglede. Samtidig blir vi værende sammen med den enkelte gjennom smerten, det ubehagelige, de vonde spørsmålene - og vi ønsker å bidra med håp og trøst *gjennom alt*.

Derfor har vi etablert faste dager når vi er til stede ved hvert sykehjem.

**2. Helhetlig menneskesyn:** *Gjennom alt* ser mennesket som en helhet der kropp og sjel, åndelige og sosiale forhold påvirker hverandre. Det er viktig med både ettertenksomme samtaler med den enkelte - og livlige trivselstiltak med allsang og gitar, latter og poesi. Og ikke minst: Holdningsskapende arbeid blant ansatte gjennom fagmøter og etisk refleksjon.



**3. Verdighet og respekt:** *Gjennom alt* respekterer menneskets verdi helt inn i livets siste fase. Vi etterspør den enkeltes fortelling og identitet, utfordringer og ressurser her og nå.

**4. Forsoningsarbeid:** *Gjennom alt* bidrar i den enkeltes forsoningsarbeid med seg selv, sin livshistorie, sin nåværende situasjon, sine relasjoner og sitt gudsforhold.

**5. Hellige øyeblikk:** *Gjennom alt* ønsker å skape situasjoner som gir mulighet for å bli engasjert, oppdage noe, være seg selv.

**VIRKSOMHETEN TIL GJENNOM ALT ER BESKREVET I:**

**Verdidokumentet** som er tenkt lett tilgjengelig på sykehjemmene, blant politikere, i menighetene, etc.

**Brosjyren** til *Gjennom alt* er ment for ansatte i kirke og helsevesen – og særlig for dem som har ansvar for å tilrettelegge for aktivitetene til *Gjennom alt*.

**Nettsidene** henvender seg til offentligheten.

## 13-20

- I. Store endringer i teamet, ny og bredere kompetanse inn. (Ped, politi)
- II. Har det siste året fått et bedre samarbeid med BUP Bærum. De henviser mange ungdommer til 13-20 for støttesamtaler, noe som ikke er en del av pakkeforløpet i spesialisthelsetjenesten. Henvisningene handler i stor grad om ungdom diagnostisert med kjønnsdysfori, eller ungdom som har utfordringer knyttet til kjønn og seksualitet. I dialog med BUP er de gjort oppmerksomme på at vi møter denne tematikken på samme måte vi møter annen tematikk knyttet til eksistensielle spørsmål.
- III. 13-20 har bare de siste 3 årene en høy prosentandel av ungdommer som har vært utsatt for seksuelle overgrep, og noen av overgrepene har skjedd så nylig at ungdom har måttet bli kjørt av oss til overgrepsmottak. I disse situasjonene har vi avdekket en utfordring rundt dette. Ungdom i Bærum må til overgrepsmottaket på Drammen legevakt. Der er det ikke mulig å få time før legen som har vakt er ferdig med vakt på sykehuset først, man bør rett og slett bestille time. Dette resulterer i mange timers venting for unge ungdommer, som i disse timene slites mellom skal - skal ikke. Vi har forsøkt å samarbeide med andre tjenester i kommunen i slike akutte tilfeller da vi ønsker å være to som håndterer situasjonen (ungdom over 15 kan selv velge om foreldre skal informeres eller ikke), og har kontaktet bl.a utekontakten og kriseteamet. Kriseteamet kunne ikke hjelpe før dagen etter og utekontakten hadde ikke slikt arbeid som en del av sitt mandat. Vi opplever at det rett og slett ikke er forsvarlig. Vi har vært i dialog med SLT-koordinatorer og ordføreren knyttet til dette da vi mener at dette må gjøres noe med. Vi har også hatt et møte med fagkoordinator for helsesykepleierne og leder for psykisk helseteam for barn og unge. Vi ønsket å komme i dialog knyttet til oppfølging av ungdom utsatt for overgrep og hva deres rutiner for dette er, særlig i de situasjonene hvor



man må kjøre ungdom på overgrepsmottak. Det ble tydelig i dette møtet at 13-20 sitter med mye mer erfaring på dette området enn de vi var i møte med. 13-20 har utarbeidet egne rutiner for håndtering av slike saker. Vi kommer til å fortsette dialogen med SLT-koordinatorer og venter spent på ordførerens oppfølging av saken.

- IV. Tyveriltaket i samarbeid med politiet og senteret er nå 10 år denne høsten. Dette er et samarbeid som vi har hatt stor glede og nytte av, og hvor 13-20 har spilt en viktig rolle i kommunens kriminalitetsforebyggende arbeid. Likevel ser vi at samarbeidet har blitt utfordret av nytt reglement ved senteret da ungdom ikke lenger utvises fra senteret ifm tyveri. Vi får fremdeles noen kontrakter om samtaler, men mange færre enn før, da «gulroten» om å få komme tilbake på senteret etter gjennomførte samtaler har falt bort. Vi ønsker derfor å utvide samarbeidet til å dekke flere kjøpesentre i Bærum, bl.a Rykkingsenteret. Her har vi allerede startet en dialog og ble møtt med mye positivitet.
- V. I tillegg til dette, og en høst preget av avslutninger og nyansettelser og opplæring, jobber vi mot å ferdigstille kommunikasjonsprosjektet vi fikk midler av kirkerådet til. Et av de siste leddene i prosessen er å lage e-læringsvideoer, både for nyansatte på allerede etablerte 13-20-steder, men også som en ledd i opplæring på nyopprettede steder. Det er per i dag 4 nye steder som kunne tenke seg å opprette 13-20; Fredrikstad, Gand i Sandnes, Ski og Drøbak/ Frogn.

### **Sorggruppearbeidet**

Livets smerter er ingen sykdom er en del av livet, og ingen sykdom. Men man trenger andre mennesker og hverandre i krisene.

I Bærum er det bare kirken som har sorggrupper. Nå har vi to grupper i året for etterlatte. Det er venteliste på begge gruppene. Vi kunne hatt fler med flere ressurser. Fransiskushjelpen har et års ventetid.

Det er en avveining mellom hvor mye vi skal promotere, for å så å måtte avvise folk som ønsker å delta.

Sorgen det ikke sendes blomster til – samlivsbrudd er også noe som trengs å bearbeides. -Jo forttere folk får hjelp, jo mindre etterhjept trengs fra hjelpeapparatet. Det er derfor viktig å ha mange lavterskeltilbud.

**Vedtak:** Fellesrådet takker for presentasjonen av det diakonale arbeidet.

### **FR 42/22 Fokus på menighetene Fornebulandet og Høvik.**

Orienteringene fra menighetene følger en mal med spesielt disse punktene:

- Hva fungerer spesielt bra i menigheten nå?
- Hva har fungert mindre bra i siste periode?
- Hvilke spesielle utfordringer har menigheten?
- Spesielle momenter som bør løftes fram.

### **Fokus på Høvik**

Vi håper å se at koronatrettheten blant de frivillige nå er i ferd med å gi seg.



Knekken i ungdomsarbeidet, og den kom før korona. Men nå begynner det kanskje å bli noe annerledes.  
vi mangler mellomgenerasjonen, familiarbeidet - 30-50 åringene.  
Utfordringer: Systematisk arbeid med frivillighet. Å ha en person som har ansvaret for det savnes.  
Det er en spesiell situasjon på uteområdene.  
Med så mye støy vi har hatt, så har vi jo i effekt aldri hatt ordentlige uteområder.  
Neste år er Høvik kirke 125 år! Håper dette kan føre til økt oppslutning om frivillighet og økt tilslutning.  
Sist valg klarte vi ikke å få nok kandidater, den største menigheten i Bærum! Det jobber vi aktivt med nå.

Forfall fra Fornebulandet menighet.

**Vedtak:** Fellesrådet tar Høvik menighets orientering til etterretning.

#### **FR 43/22 Strategisamtale**

Samtalene gikk rundt hvorvidt Fellesrådet selv skulle ha en strategi, og hvor den i så fall var i forhold til menighetenes strategi.  
Det var enighet om at det er viktig at Fellesrådet har tydelig mål, og at disse målene bidrar til å si noe om ressursutnyttelse, evne til å levere tjenester til soknene og svare på de behovene som også kommunen har.  
Det vil ta tid å etablere slike målbare parametere, men at dette er noe administrasjonen vil jobbe sammen med rådet og over tid etablere.

**Vedtak:** 1) Kirkevergen tar innspillene til strategiplan til etterretning.  
2) Kirkevergen gir på neste møte en skisse til hvordan strategiarbeidet tas videre.

#### **FR 44/22 Årsmelding 2022 – Form og innhold**

**Vedtak:** Med de endringene det var enighet om på møtet godkjennes de foreslåtte rammene for Årsmelding 2022.

#### **FR 45/22 Energisituasjonen i KfiB - Strategi**

Fellesrådet berømmer menighetene for grundig gjennomtenkte konsekvensbeskrivelser og løsningsforslag i sine utredelser.  
Vi bruker ikke begrepet «stengte kirker» for 8-10° C, men «tatt ut av forordningen».



På bakgrunn av fremlagte strategi og de innspillene det var fremkommet i forkant og i møtet i FR 3. november, skal også menighetens behov ivaretas.

Det ligger implisitt i situasjonens natur og etter hvert som vi vet mer om de fysiske rammene for hva som er mulig i hvert bygg, at strategien også kan underveis justeres av rådet.

- Vedtak:**
- 1) Med de endringene det var enighet om på møtet, og mulighet for revidering før iverksettelse av ytterligere tiltak, vedtar fellesrådet den fremlagte energispareplanen. Kirkevergen og menighetene utarbeider handlingsplaner basert på den vedtatte strategien.
  - 2) Administrasjonen følger nøye med på energisituasjonen, og sammenkaller rådet til et hastemøte når det kan bli aktuelt å iverksette neste trinn i energistrategien. Rådet tar i fellesskap avgjørelsen for når de ulike trinnene skal tre i kraft.

**FR 46/22      Regnskapsrapport 3. kvartal**  
Regnskapsrapport pr. 30.9.22 , samt revidert budsjett 2022 var vedlagt innkallingen til møtet.

**Vedtak:** Fellesrådet tar rapporten til etterretning.

**FR 47/22      Revidert budsjett 2022**  
Som tidligere kommentert vil KfiB ha et merforbruk i 2022 utover budsjett. Dette vil igjen sette press på selskapets fondsreserver samt prioriteringer for neste budsjettperiode. Tiltak og handlingsplaner for å balansere neste års drift vil bli fremlagt ifbm med fremleggelse av budsjett 2023.

**Vedtak:** Fellesrådet tar revidert budsjett 2022 til etterretning

**FR 48/22      Oppnevning av valgkomité**

**Vedtak:** Ragnar Høeg velges énstemmig ved akklamasjon.  
Lars Petter Haugen velges énstemmig ved akklamasjon.

**FR 49/22      Referatsaker og kirkevergens orienteringer.**



**Vedtak:** Fellesrådet tar orienteringen til etterretning.

**FR 50/22 Møteplan 2023.**

**Fellesrådsmøter,**

normalt torsdager fra 18:30 -20:30

Torsdag 26. januar, start kl. 19.

Torsdag 9. mars

Torsdag 27. april

Torsdag 8. juni

Torsdag 21. september

Torsdag 26. oktober

Torsdag 7. desember, konstituerende FR møte. Gammelt og nytt råd møtes.

**Arbeidutvalgsmøter,**

normalt torsdager fra kl. 15-17.

12. januar

16. februar

13. april

15. august (tirsdag)

7. september

**Vedtak:** Med de endringene det var enighet om på møtet, vedtar FR den presenterte møteplanen.

**FR 51/22 Overgang til Public360 for FR – Arkivløsningen og møtemodulen for Dnk.**

**Vedtak:** Fra og med neste møte, tas Public360 i bruk som plattform for møtedokumenter til Kirkelig fellesråd i Bærum.

Sandvika, 3. november 2022

Steinar Sannes (sign.)  
Nestleder

John Gjertsen (sign.)  
Kirkeverge

