



Protokoll

- Møte i: Kirkelig fellesråd i Bærum
Dato: Torsdag 15. september 2016 kl 19:00 i fellesrådets lokaler.
- Til stede: Unni Elisabeth Solberg Østensen (Bryn sokn),
Ellen Pihl (vara, Bryn sokn)
Hege Rasch-Engh (Grinilund sokn),
Ole-Jørgen Kvarsvik (vara, Haslum sokn),
Berit Kristiansen (Helgerud sokn),
Inger Lise Lerø (Høvik sokn),
Tron Ole Bamrud (Jar sokn),
Per Arne Watle (Lommedalen sokn),
Stein Øgrim, leder (Lysaker/Snarøya sokn),
Sverre Ivar Telnes (Tanum sokn),
Ragnar Høeg (Østerås sokn),
Arnulf Myklebust (Bærum kommunes repr.),
Thomas Berbom (fung. prost, geistlig repr.).
- Fra adm: kirkeverge Svein Erik T Andersen (sekr.),
ass. kirkeverge Kristin Anskau (sak 33),
økonomisjef Kari Krohn (sak 29 og 30).

FR 26/16 Godkjenning av innkalling og sakliste

Vedtak: *Fellesrådet godkjente utsendt innkalling og sakliste.*

FR 27/16 Godkjenning av protokollen fra 2. juni 2016

Vedtak: *Protokollen fra FR-møtet 2. juni 2016 ble godkjent.*

Representanten fra Lommedalen sokn ba under dette punkt om at det i den videre kommunikasjon med kommunen understrekes at det ikke bare er to menigheter som ikke har egen soknediakon, dette gjelder flere menigheter bl.a. Lommedalen.

FR 28/16 Fokus på lokalmenighetene - Tanum, Haslum og Østerås

Representantene fra Tanum, Haslum og Østerås orienterte om aktivitetene og aktuelle saker i menighetslivet. Presentasjonen ble fulgt av en rekke spørsmål og erfaringsutveksling mellom rådets medlemmer.

Vedtak: *Orienteringen tas til etterretning.*

FR 29/16 Regnskapsrapport 1. halvår 2016

Vedtak: *Regnskapsrapporten tas til etterretning.*

FR 30/16 Driftsbudsjett 2017 for kirkelig fellesråd

Det fremlagte budsjettet er meget stramt, og forutsetter bl.a. full kompensasjon fra kommunen for årets tariffoppgjør (som ga betydelige løft for medarbeidere innen kirkelig undervisning, kirkemusikk og diakoni). Budsjettet er basert på status quo mht bemanning og aktivitet, og inkluderer ikke de midler som fellesrådet har søkt kommunen om for å utvide samarbeidet. Kompensasjon for bortfall av kommunal tjenesteyting innen IKT er derimot tatt med.

Vedtak: *Kirkelig fellesråd vedtok enstemmig budsjettet for 2017.*

FR 31/16 Møteplan for 2017

Vedtak: *Rådet fastla sine møter i 2017 til følgende dager:*

- torsdag 26. januar kl 19:00
- torsdag 2. mars kl 19:00
- torsdag 27. april kl 19:00
- torsdag 8. juni kl 17:00/19:00 (med MR-lederne)
- torsdag 14. september kl 19:00
- torsdag 26. oktober kl 19:00
- torsdag 7. desember kl 17:00/19:00 (med MR-lederne)

FR 32/16 Leieinntekter på kirkens eiendommer

Kirkevergen orienterte om bakgrunnen for at forslaget var utsendt, som grunnlag for en åpen diskusjon i rådet. Det ble presisert at forslaget ikke dreier seg om utleieinntekter fra kirker, menighetshus, konserter, minnesamvær el.l. Forslaget dreier seg om leieinntekter fra bruk av de tomter som fellesrådet forvalter.

Rådet diskuterte saken basert på denne presiseringen. Det ble oppfordret om at kirkevergen legger fram saken til ny behandling i rådet i desembermøtet.

Det var også enighet om at saken om fellesskapets ev. andel av andre leieinntekter nå må fremmes for åpen debatt i fellesrådet. Dette vil kunne skje i løpet av 1. halvår 2017, med ev. ikrafttreden fra 2018.

Vedtak *Saken utsettes.*



FR 33/16 Referatsaker og kirkevergens orientering

a) Referater

- Referat fra MR-møte i Grinilund menighet 07.06.16
- Referat fra MR-møte i Helgerud menighet 06.06.16
- Referat fra MR-møte i Østerås menighet 16.06.16 og 01.09.16

b) Inngående post

- Revisjonsberetning vedr. mva.komp. for 2. termin 2016.
Brev fra Bærum kommune, Kommunerevisjonen av 07.06.16 til BKF.
- Revisjonsberetning vedr. mva.komp. for 3. termin 2016.
Brev fra Bærum kommune, Kommunerevisjonen av 25.08.16 til BKF.
- Overføring av budsjettmidler til Kirken 2016 – del 2,
Brev fra Bærum kommune, Kultur og samarbeid av 23.08.16 til BKF.

d) Kirkevergens orientering

- Det ble referert takkekort fra styret i Haslumseter kapell, som takket for kr 35.000 i støtte for 2016.
- Personalsjefen besvarte innmeldt spørsmål fra Østerås menighetsråd vedrørende sekretærbemanningen i menighetsstabene. Etter at fellesrådet besluttet å øke forvalterressursen til 50 prosent i hver stab, er sekretærressursen nå satt til 20 prosent i alle staber. Dette innebærer at alle staber nå har fått 70 % administrativ ressurs, altså en økning i forhold til tidligere. Sekretærbemanningen også på Kirketorget er redusert for å spare penger. Kirkevergen presiserer praksis med at alle sekretærer på Kirketorget også skal arbeide i menighetsstab en eller to dager i uken, for å sikre god kontakt og forståelse mellom de to administrative organer som betjener menighetene og medlemmene.
- Representanten fra Grinilund tok opp menighetens økonomi og servicegraden overfor menighetsrådene fra fellesrådets avdeling for menighetsregnskap, og uttrykte ønske om regelmessige regnskaps- og likviditetsrapporter for å holde kontroll med økonomien. På grunn av Grinilunds meget anstrengte økonomi ønsker man at budsjettet kan utarbeides med månedlig periodisering og følges opp med rullerende likviditetsprognoser. Representanten stilte også spørsmål ved serviceinnstillingen overfor menighetsrådet i regnskapsavelingen.
Kirkevergen beklaget at menighetsrådet fikk for sterke krisemeldinger fra regnskapskontoret i en situasjon hvor menigheten ikke hadde likviditet til å betale regningene sine. Så snart kirkevergen ble kjent med dette ble det iverksatt spesielle tiltak for å hjelpe menighetsrådet gjennom sin likviditetskrise, bl.a. med umiddelbar forskuttering av høstens overføringer fra fellesskapets kasse. Kirkevergen orienterte generelt om hvilken servicegrad menighetene skal kunne forvente på regnskapssiden, og pekte bl.a. på at det er menighetens ansvar å periodisere budsjettet sitt, da det er der kunnskap og planer om lokal aktivitet og arrangementer ligger. Regnskapsrapportene er utformet i tråd med fellesrådets tidligere vedtak, og leveres kvartalsvis i henhold til økonomiforskriften for menighetsråd og fellesråd. Det ble også understreket at budsjett- og regnskapspraksis for menighetsrådene føres etter de regler som gjelder offentlig forvaltning, og at disse avviker sterkt fra de regnskapsprinsipper som gjelder privat næringsvirksomhet og aksjeselskaper.
- Det ble orientert om at Haslum menighetsråd ønsker å opprette 10 prosent egenfinansiert stilling innen trosopplæring. I tråd med kirkeloven og praksis vil kirkevergen godkjenne dette etter å ha innhentet den sedvanlige økonomirapporten for menighetsregnskapet, som skal bevitne at menigheten har midler til å dekke stillingen i minst tre år.



- Menighetenes medvirkning på Byfesten i Sandvika var meget vellykket. Tema for kirkens stand var "Vann – livets kilde", med et stort lekeområde (vann) for barna, orientering om dåp samt egen stand for Grønn menighet. Det ble delt ut en ny brosjyre om alle de aktivitetene som den enkelte menighet i Bærum tilbyr.
- Det ble en heftig innspurt ift hovedutvalg MIK og formannskapet om restfinansiering av Tanum kirkesenter. I et meget godt samarbeid mellom menighetens lobbyister, de enkelte partigruppene i MIK og formannskapet samt kirkevergen kom pengene på plass etter ekstrarunder i formannskapet. Politikerne plusset på budsjettet slik at det nå også er midler til å bygge kjeller under deler av senteret. Riving av den gamle kirkestua begynner til uken, og forventet byggetid er ett år. Kirkevergen har satt en foreløpig "vigslingsdato" til 1. søndag i advent 2017.
- Årets konfirmantleire er gjennomført uten hendelser av nevneverdig art. Menighetenes staber og et stort antall frivillige ledere leverer stor innsats og gode resultater.
- Kirkevergen vil oppnevne et utvalg som skal tenke kreativt og prinsipielt omkring fremtidig finansiering av kirken, i en periode hvor alt tyder på at de offentlige tilskuddene i alle fall ikke vil øke. Han ba rådets medlemmer tenke på kandidater til et slik utvalg, ressurspersoner i menighetene som kan tenke seg å arbeide langsiktig med denne tematikken på fellesskapets vegne.
- Det ble orientert om tariffoppgjøret 2016-18. Årslønnsveksten er 2,5 prosent, men på grunn av tydelig prioritering av kirkefaglige stillinger i lønnsgruppe 4 og 5 (hvor Bærum har de fleste av sine medarbeidere) vil resultatet bli en høyere lønnsvekst enn dette både i 2016 og 2017.
- Kirkerådets nye nettportal for inn- og utmeldinger, som åpnet i midten av august, har ført til et stort antall utmeldinger også i Bærum. Hittil i år er 720 utmeldt, hvorav hele 570 har kommet siden 15. august. 64 har meldt seg inn, hvorav 30 i løpet av den siste måneden. Kirkevergen og fung. prost oppfordret menighetsrådene til å tenke igjennom hvordan man ønsker å ta imot de nyinnmeldte og ønske dem velkommen til menigheten. Det utarbeides også et felles velkomsthilsen som menighetene kan benytte når dette er aktuelt.
- Den internasjonale anbudsprosessen for nytt kirkeorgel til Østerås kirke er avsluttet, og menighetens orgelkomite har besluttet at det nye 20-stemmers instrumentet skal bygges av Weimbs Orgelbau GmbH. Det gjenstår nå å undersøke bygningsmessige forhold i kirken som kan muliggjøre at instrumentet blir mindre visuelt dominerende i kirkerommet, hvoretter kirkevergen må få Riksantikvarens og biskopens godkjenning til prosjektet før han kan signere kjøpsavtale. Det er beregnet to års byggetid. Kontraktsummen er omkring 4 mill kroner (valutaavhengig), og menighetsrådet bekoster 35 prosent og fellesrådet 65 prosent (med kommunale midler).
- Personalsjefen orienterte om den store arbeidsmiljøundersøkelsen som gjennomføres i vårt bispedømme i disse dager, i samarbeid mellom fellesrådet og bispekontoret. Hun orienterte også om det kontinuerlige HMS-arbeidet i menighetsstabene og om arbeidet i AMU.
- Siden siste FR-møte er det gjort følgende tilsetninger:
 - Solveig Gjesdal i Bryn som kateket med hovedfokus på konfirmantarbeid
 - Solveig Ihle Thingnæs i Tanum som kateket med hovedfokus på konfirmantarbeidet
 - Anne Karen Myklebust i Jar som kateket med hovedfokus på konfirmantarbeidet
 - Elin Røsok Richardsen er ansatt i fast stilling som menighetspedagog i Østerås, med hovedfokus på trosopplæring
 - Gunnel Johannsson Rø er tilsatt som diakon i Jar menighet



- Tonje Eide er fast tilsatt som menighetspedagog med hovedfokus på trosopplæring i Helgerud
- Fellesrådet arbeider p.t. med utlysning og tilsetting i følgende stillinger:
 - To undervisningsstillinger i Østerås og Grinilund, begge vikariater, med hovedansvar for blant annet konfirmantarbeidet
 - Kirketjenerstilling i Tanum 33%, (8 søkere)
 - Sekretær 50%, delt mellom Østerås og Grinilund og Kirketorget (46 søkere)
 - Vikariat i trosopplæringsstilling i Helgerud
 - Vikariat i barnekoordinatorstilling i Lommedalen
 - Vikariat i trosopplæringsstilling i Grinilund (p.t. besatt ut 2016)
- Kantorene våre gjennomfører i høst en stor kirkemusikk-serie i kirkene i Bærum, med midler fra fellesrådet. Det er lagt opp til et omfattende konsertprogram, og det er laget en brosjyre som markedsfører tiltakene i tillegg til sosiale medier. Kirkevergen vil søke å finne midler til markedsføring også i avisen. Kantorene ble berømmet for samarbeidet og resultatet.
- Kirkevergen avholder regelmessige møter med de ansattes tillitsvalgte. Det er avholdt to møter i våres, og nytt møte er fastlagt til mandag 19.september. Av saker som er drøftet med de tillitsvalgte kan nevnes:
 - Revidering av arbeidstidsplaner (37,5 vs. 35 timer pr uke)
 - Endringer på fordeling av administrative stillingsressurser i menighetene
 - Fagforumene – mål og strategiarbeid fremover
 - Medarbeiderundersøkelsen
 - Brukertilfredshetsundersøkelsene
 - Stort turnover i undervisningsstillinger, hva kan vi sammen gjøre for å rekruttere og beholde ansatte i disse stillingene fremover.
- Fellesrådet er tidligere orientert om hvordan fellesrådets ansatte innen kirkefaglige stillinger (og administrasjon) vil bli involvert i strategiarbeid og målstyrt samhandling i tiden fremover. De gamle faglige samarbeidsforumene er nå utvidet, og deltakelsen i disse blir heretter obligatorisk for medarbeiderne. Arbeidsoppgaver for gruppene er
 - 1) faglig strategi og utviklingsarbeid,
 - 2) samhandling og ressursutveksling på tvers av menighetene og
 - 3) praktisk koordinering og markedsføring av tiltak og arrangementer.Hver faggruppe vil bli ledet av en av kirkeforvalterne, for å styrke kontakten mellom fagmiljøet og ledelsen, slik at utviklingsarbeidet er godt forankret hos medarbeidernes ledere (kirkeforvalterne). Samhandling på tvers vil bety bedre utnyttelse av personalressursene, og forventes også å kunne bidra til enda større aktivitet og kvalitet i virksomheten i menighetene.

De nye faggruppene er

 - Kultur og kirkemusikk,
 - Omsorg og diakoni,
 - Oppvekstmiljø og undervisning samt
 - Organisering og forvaltning.
- Kirkevergen utvikler nå brukertilfredshetsundersøkelser, som i løpet av de nærmeste månedene skal kartlegge i hvilken grad kirken lever opp til forventningene hos dem som bruker oss. Undersøkelsen blant konfirmantforeldre, konfirmanter og brukerne av kirketorget er igangsatt, og dåpsforeldrene står nå for tur. Undersøkelsene gjennomføres som Questback, og utvikles i samråd med medarbeiderne på de aktuelle områdene.

Vedtak: *Referatsakene og orienteringene ble tatt til etterretning.*

Fellesrådets neste møte er **torsdag 27. oktober klokken 19:00**, på Kirketorget i Sandvika. Fokusmenighetenes da er Grinilund, Lysaker Snarøya og Høvik.

Vi minner også om at MR-lederne inviteres til fellesrådets julemøte torsdag 1. desember **kl 17:00**.

Sandvika, 15. september 2016

Stein Øgrim
leder

Svein Erik Tøndel Andersen