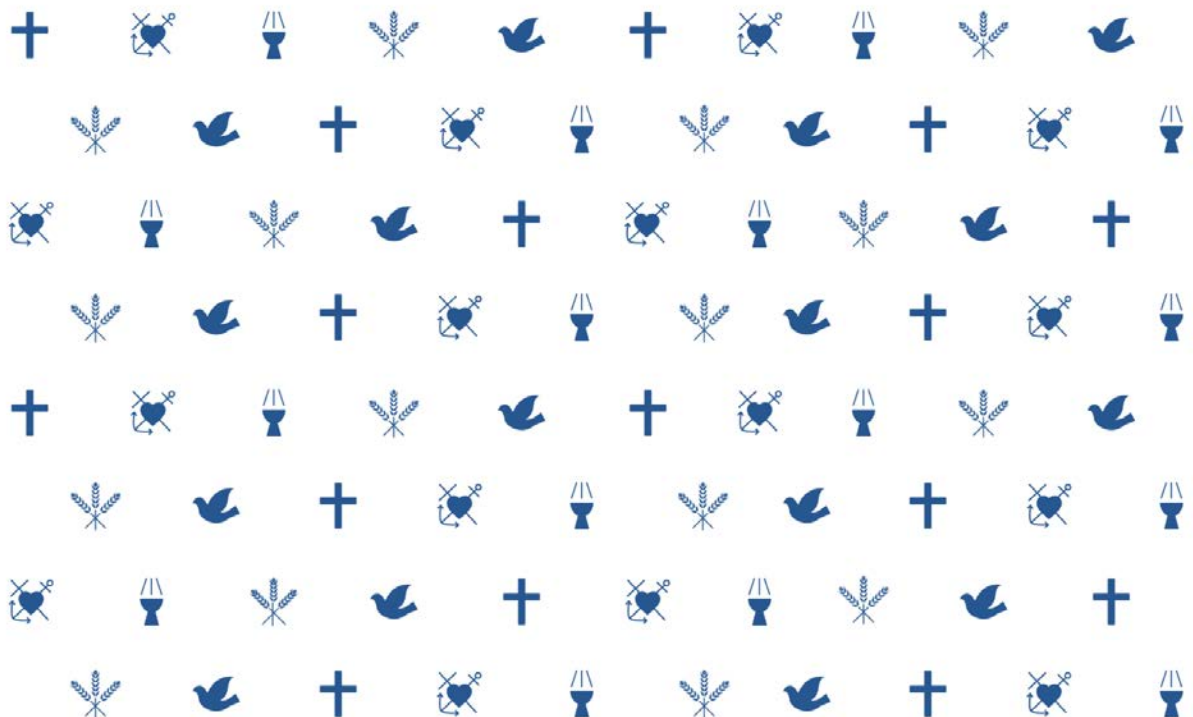


# Årsmelding 2015

## Kirkelig fellesråd i Bærum

*Vedtatt i Kirkelig fellesråd 21. april 2016*



## "Mer himmel på jord"

*Den norske kirke i Oslo bispedømme – levende, nær og tilgjengelig  
- med Jesus Kristus i sentrum.*

Strategi for 2015-2018:

1. Flere deltar i gudstjenesten, og opplever den som et åpent og inkluderende fellesskap
2. Flere søker dåp og trosopplæring
3. Folkekirken engasjerer seg i samfunnet
4. Flere får lyst til å arbeide i kirken.

Satsingsområder

Følgende satsingsområder ligger til grunn for kirkens arbeid i Bærum i perioden 2012-16:

- Felles satsing på øket dåpsoppslutning og god oppfølging av dåpsfamiliene i menighetene
- Øket innsats og bevisst koordinering av trosopplæringen
- Fortsatt sterk satsing på Kirkens omsorgsarbeid (diakonien)
- Barn og ungdom, inkludert satsing på ungdomsdiakoni sentralt og i menighetene
- Øket medvirkning i felles kulturarrangementer i kommunen, og sterkere profilering av kirkens egne kulturarrangementer
- Utvikling av frivillighet og oppfølging av frivillig arbeid.

Hovedmål

Bærum kirkelige fellesråd ønsker at kirken skal være levende, nær og tilgjengelig i lokalsamfunnet ved å

- styrke soknet som tros-, omsorgs- og handlingsfellesskap
- utvikle gudstjenesteliv og ritualer i møte med menneskers virkelighet
- fremme kirkens rolle som verdibærer i samfunnet

## Den norske kirke i Bærum

Kirkelig fellesråd i Bærum har i samarbeid med menighetsrådene arbeidet for å legge forholdene til rette for at det enkelte sokn kan virkeliggjøre visjon og hovedmål i lokalmiljøet. Denne årsmeldingen beskriver noen av det arbeidet som er gjort i 2015.

Soknet er den grunnleggende enheten i Den norske kirke. Etter kirkeloven av 1996 er soknet eget rettssubjekt. Den kirkelige inndeling i sokn avgjøres av Kongen.

Den norske kirke i Bærum er inndelt i 10 sokn:

- |             |                   |
|-------------|-------------------|
| • Bryn      | • Jar             |
| • Grinilund | • Lommedalen      |
| • Haslum    | • Lysaker/Snarøya |
| • Helgerud  | • Tanum           |
| • Høvik     | • Østerås         |

To sidestilte folkevalgte organer opptrer på vegne av soknet:

- Menighetsrådet, som har ansvaret for det kristelige liv i soknet, og  
- Kirkelig fellesråd som har ansvar for ansatte, økonomien, drift og organisering og som etter loven forvalter bygningsmassen, kirkegårdene, arbeidsgiveransvaret og har ansvar for alle øvrige administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknet.

## Fellesrådets oppgaver

I kirkelovens § 14 slås det fast at menighetene gjennom kirkelig fellesråd skal samarbeide om visse oppgaver.

Dette gjelder:

- Administrative og økonomiske oppgaver, bl.a. koordinering av budsjettarbeidet på vegne av menighetene.
- Mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen.
- Arbeidsgiveransvar (tilsettelser, ledelse, arbeidsmiljø, HMS-arbeid, IA-oppfølging, lønnsforhandlinger, stillingsinstruksjoner mm.)
- Koordinere ressursbruken og fremme samarbeid mellom menighetene.
- Ivareta det ansvaret soknene har ift kommunen.

Fellesrådet legger forholdene til rette og hjelper til med å organisere arbeidet i kirken lokalt på best mulig måte.

Fellesrådet skal utfordre soknene til samarbeid og kompromissløsninger. Fellesrådet er videre viktig som talerør for menighetenes felles strategi, og for prioriteringer og økonomi overfor kommunen. I kirkelovens § 14 gis fellesrådet også disse konkrete oppgavene:

- Bygging, drift og vedlikehold av kirker, kirkeinventar og kirkegårder.
- Anskaffelse og drift av menighetskontorer.
- Lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring, herunder også tilrettelegging for funksjonshemmede.



- Forvaltning av arbeidsgivaransvaret gjennom å
  - opprette/nedlegge stillinger
  - tilsette/si opp arbeidstakere
  - ivareta partsansvar (inngå og si opp tariffavtaler)
  - ledelse og arbeidsmiljø
  - utøve styringsretten over ressursene.
- Forvaltning av den felles økonomien
  - midler fra kommunen
  - midler fra staten
  - midler fra bispedømmerådet
  - midler som menighetsrådene overlater til fellesrådet
  - inntekter og formue i fond
  - gaver, arv mv til kirkebygg, stillinger osv.

I tillegg til de oppgaver som nevnes ovenfor, skal kirkelig fellesråd ivareta følgende oppgaver:

- Vedta planer for kirkelig virksomhet i kommunen, kl § 14
    - Fastlegge satser for og kreve inn vederlag for utleie av kirker og menighetshus. kl § 20
    - Vedta økonomireglement for menighetene
    - Gi fullmakter til menighetsrådene, kl § 14
    - Tilsette kirkeverge og andre medarbeidere
    - Opprette og gi fullmakt til partssammensatte utvalg, Kirkelovens § 35
      - Gjøre fremlegg om avgifter for bruk av gravkapell, kremasjon og feste av grav, som skal fastsettes av kommunen, kl § 21.
      - Vedta kirkegårdsvedtekter som skal godkjennes av bispedømmerådet.
- (De to siste oppgavene har kirkelig fellesråd i Bærum delegert til Bærum kommune.)

Kirkelig fellesråd i Bærum  
 Kirkelig fellesråd i Bærum består av 12 medlemmer: Ett medlem valgt fra hvert sokn, en representant fra Bærum kommune samt prostens som fast medlem. Kirkevergen har tale- og møterett i rådet, og er rådets sekretær.

Kirkevergen er daglig leder av fellesrådets virksomhet, med delegerede fullmakter fra rådet innen økonomistyring, tilsettinger og arbeidsgiver-spørsmål, samhandling med Bærum kommune mv.

Fellesrådets virksomhetsområde har sammenfallende geografiske grenser med Bærum kommune og med Bærum prosti.

Menighetsrådene  
 Menighetsrådet i det enkelte sokn består av 5-10 medlemmer valgt av soknets stemmeberettigete medlemmer ved Kirkevalget, og med soknepresten som fast medlem.

Menighetsrådets oppgaver er beskrevet i Kirkeloven (kl § 9) og har som formål " å vekke og nære det kristelige liv i soknet, særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samles om gode formål og legemlig og åndelig nød avhjulpet".

Menighetsrådet vedtar virksomhetsplan for soknet, og har økonomiansvaret for rådets egen økonomi (dvs. den del av virksomheten som finansieres med innsamlede midler).

Ansvarsfordelingen mellom menighetsrådet og fellesrådet når det gjelder forvaltning og utvikling av ressursene i en menighet fremgår av tabellen nedenfor:

## Forvaltning og utvikling

Hovedoppgaver	Menighetsrådet	Fellesrådet
Menneskelige ressurser	Frivillige	Ansatte
Økonomiske ressurser	Innsamlede midler	Offentlige midler
Materielle ressurser	Bruk av kirken	Kirkebygningene

## Kirkelig aktivitet i 2015

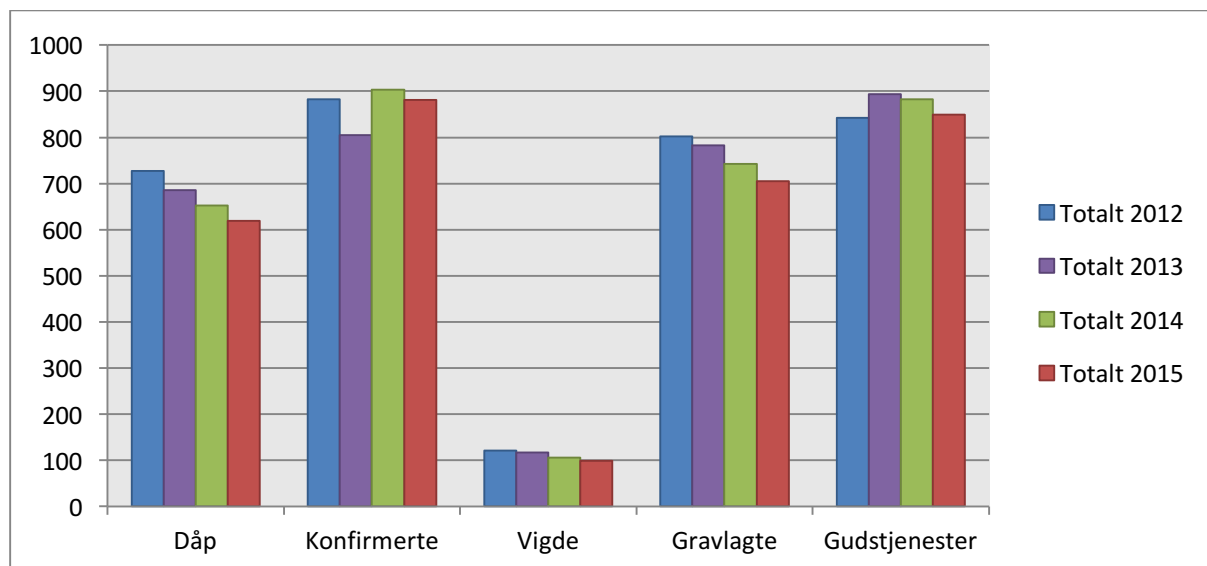
### Kirkelige handlinger

Her følger en oversikt over kirkelige handlinger i det enkelte sokn, slik disse tallene årlig innrapporteres til SSB's Årsstatistikk for Den norske kirke.

	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Menighet	Døpte		Konfirmerte		Vigde		Gravlagte		Gudstjenester	
Bryn	56	69	76	66	9	14	99	98	100	74
Grinilund	15	24	27	33	1	1	31	27	46	56
Haslum	120	128	95	102	24	26	74	94	101	99
Helgerud	31	33	73	61	4	6	93	68	71	66
Høvik	100	77	121	123	16	9	125	102	158	156
Jar	63	45	139	133	6	3	46	46	79	76
Lommedalen	79	55	110	123	14	7	43	51	92	96
Lysaker/Snarøya	60	65	69	65	10	10	37	52	59	62
Tanum	91	82	108	71	13	21	83	53	90	78
Østerås	37	41	86	104	8	2	112	114	87	86

Sammendrag for hele Bærum:

	Dåp	Konfirmerte	Vigde	Gravlagte	Gudstjenester
<b>Totalt 2015</b>	<b>619</b>	<b>881</b>	<b>99</b>	<b>705</b>	<b>849</b>
<b>Totalt 2014</b>	<b>652</b>	<b>904</b>	<b>105</b>	<b>743</b>	<b>883</b>
<b>Totalt 2013</b>	<b>685</b>	<b>805</b>	<b>116</b>	<b>782</b>	<b>893</b>
<b>Totalt 2012</b>	<b>727</b>	<b>883</b>	<b>121</b>	<b>802</b>	<b>842</b>



Totalt antall dåp gjennomført i kirkene våre har fortsatt å gå litt ned i 2015 - til 619 døpte, mot 652 dåp i 2014. (I 2012 ble 727 døpt i våre kirker...) Utviklingen varierer noe mellom menighetene: Antall døpte har fortsatt økning i Bryn, Grinilund, Haslum, Helgerud, Lysaker/Snarøya og Østerås kirker.

	Dåp i kirke i Bærum	Totalt antall dåp bosatt i Bærum 1.1. – 31.12.	Fødte i Bærum	Totalt antall dåp i % av fødte
<b>Totalt 2015</b>	<b>619</b>	<b>643</b>	<b>1454</b>	<b>44 %</b>
<b>Totalt 2014</b>	<b>652</b>	<b>707</b>	<b>1326</b>	<b>53 %</b>
<b>Totalt 2013</b>	<b>685</b>	<b>772</b>	<b>1379</b>	<b>55 %</b>
<b>Totalt 2012</b>	<b>727</b>	<b>807</b>	<b>1450</b>	<b>55 %</b>
<b>Totalt 2011</b>	<b>718</b>	<b>848</b>	<b>1310</b>	<b>64 %</b>

Antall kirkebryllup er noe færre enn forrige år, med 99 vielser i 2015 mot 105 i 2014.

Antall gravferder utført av prest fra DNK gikk også litt tilbake, fra 743 i 2014 til 705 i 2015.

Antall konfirmanter gikk noe ned i 2015. Totalt ble 881 konfirmert i kirkene våre. Ser man på andel av årskullet i Bærum, er andelen på 56% for 2015 mot 55% for 2014 - og dermed ganske stabil. Det er imidlertid en økning i andelen av medlemmer i Kirken som konfirmerer seg: 73 % av årskullets medlemmer i Kirken i 2015, en pen økning fra 69 % i 2014.

	Konfirmerte	Årskull 14-åringer	% av årskullet	Medlemmer i DNK	% av medlemmer
<b>Totalt 2015</b>	<b>881</b>	<b>1583</b>	<b>56 %</b>	<b>1203</b>	<b>73 %</b>
<b>Totalt 2014</b>	<b>904</b>	<b>1649</b>	<b>55 %</b>	<b>1302</b>	<b>69 %</b>
<b>Totalt 2013</b>	<b>805</b>	<b>1505</b>	<b>53 %</b>	<b>1177</b>	<b>68 %</b>
<b>Totalt 2012</b>	<b>883</b>	<b>1622</b>	<b>54 %</b>	<b>1263</b>	<b>70 %</b>
<b>Totalt 2011</b>	<b>830</b>	<b>1466</b>	<b>57 %</b>	<b>1219</b>	<b>68 %</b>

### Dåpslørdager i kirkene

Som ledd i vår aksjon for øket dåpsoppslutning i Bærum, har Kirken etter flere anmodninger etterkommet ønsker om å utprøve dåpsguds-

tjenester på lørdager. Seks av menighetene har forsøkt dette i 2015. Det har vært god oppslutning om dette forsøket.

Menighet	Totalt ant. døpte	Bor i menigheten	Bor i annen menighet	Antall gudstj. lørdager
<b>Bryn</b>	2	2		1
<b>Haslum</b>	13	5	8	2
<b>Helgerud</b>	1*	1		
<b>Høvik</b>	14	13	1	3
<b>Snarøya</b>	20	17	3	6
<b>Østerås</b>	2	2		1

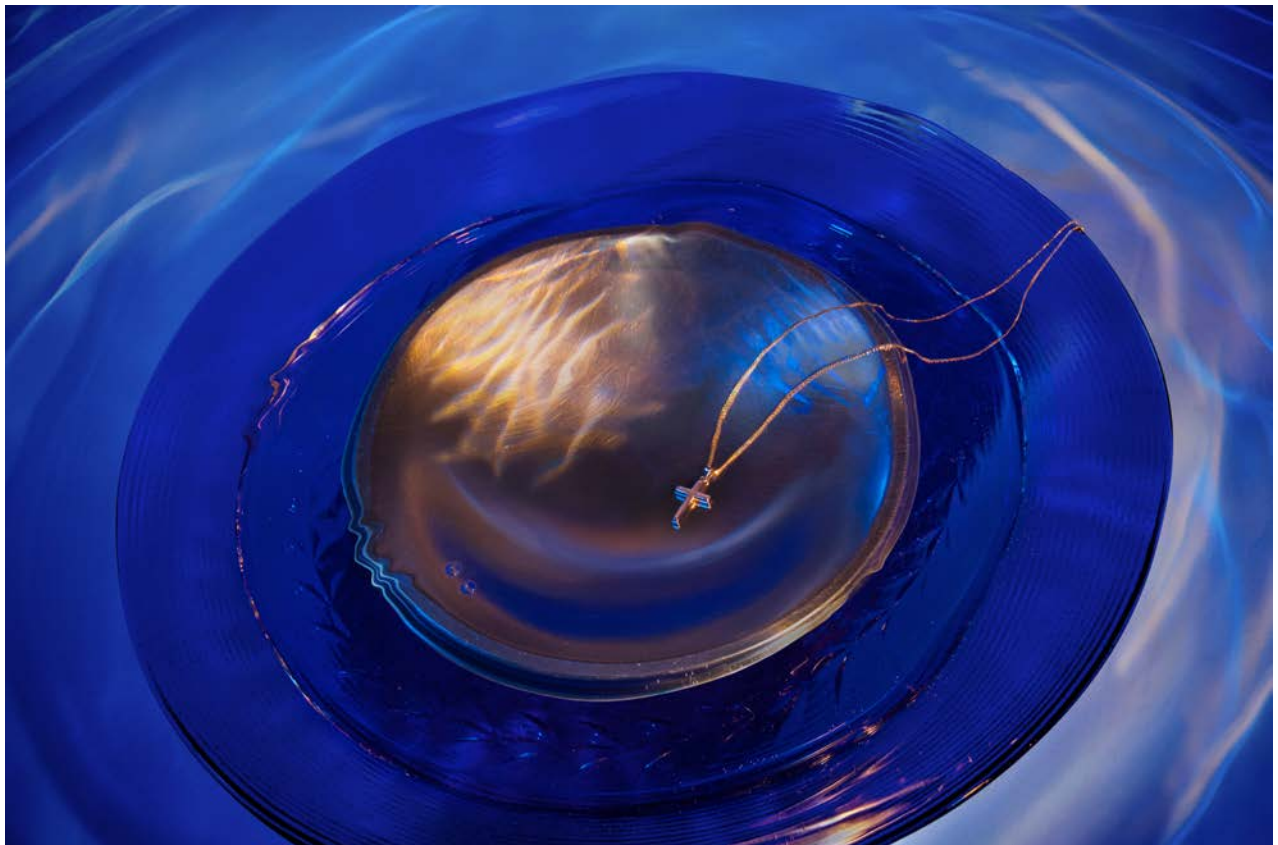
\* dåp i forbindelse med vielse



## De mest populære navnene ved dåp i Bærum i 2015

Jenter døpt 2014		Jenter døpt 2015	
Julie	13	Emilie	12
Emilie	9	Ingrid	10
Ella	8	Sara/Sarah	8
Hanna/Hannah	8	Julie	8
Mathilde/Matilde	8	Emma	8
Victoria/Viktoria	8	Nora	8
Frida	7	Olivia	7
Ida	7	Ella	6
Ingrid	7	Helene	6
Sofia/Sophia	7	Hedda	6
Sofie/Sophie	6	Sofia/Sophia	6
Hedda	6	Amalie	5
Julia	6	Frida	5
Elise	5	Thea	5
Isabella	5	Sofie/Sophie	5
Linnea	5		

Gutter døpt 2014		Gutter døpt 2015	
Lukas/Lucas	12	Aleksander/Alexander	10
Henrik	11	Theodor	10
Herman	10	Henrik	9
William	10	Sebastian	9
Andreas	9	Ulrik	7
Filip/Philip/Phillip	9	Oskar/Oscar	7
Aksel/Axel	8	Ludvig/Ludvik	6
Mads/Mats	8	Mathias	6
Magnus	8	Daniel	5
Aleksander	7	Erik	5
Markus/Marcus	7	Frederik/Fredrik	5
Nikolai/Nikolay/Nicola	7	Liam	5
Sebastian	7	Magnus	5
Teodor	7	Markus	5
Casper/Kasper	6	Noah	5
		Oliver	5



## Gudstjenester i 2015

Nesten 104 000 deltok på gudstjenester i Bærums menigheter i 2015, en nedgang på nesten 8.700 fra året før.

I løpet av 2015 ble det feiret totalt 849 gudstjenester mot 883 gudstjenester i 2014, en nedgang på 34 gudstjenester i forhold til året før.

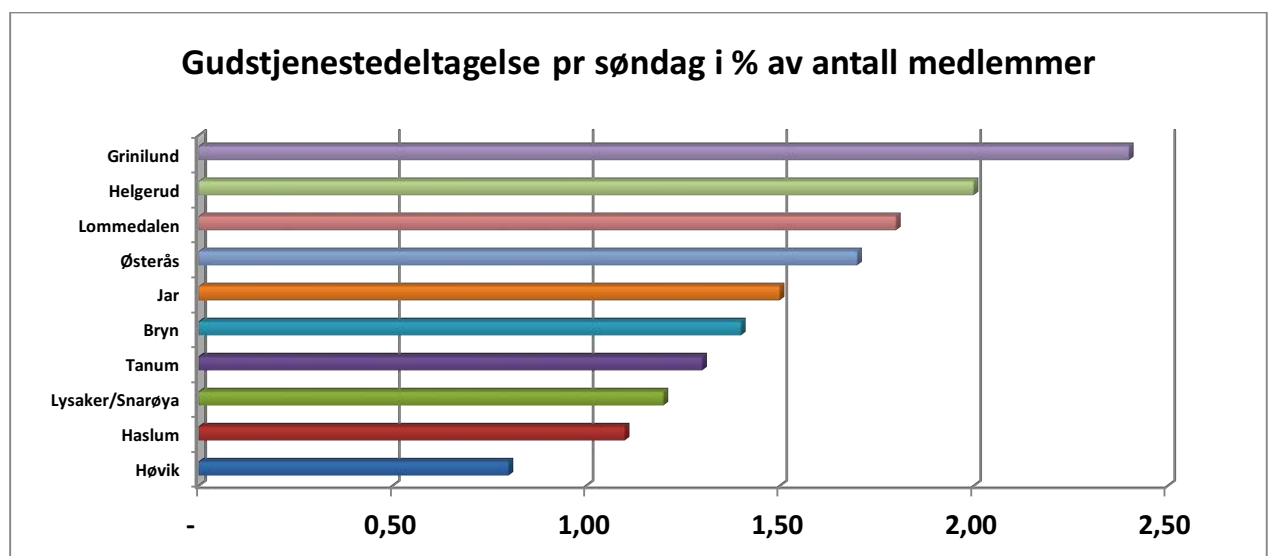
På søndager og helligdager var det fortsatt en oppgang, 625 gudstjenester i 2015 mot 618 i 2014.

Antall gudstjenester utenom søndager og helligdager har gått ned med 41 gudstjenester fra 2014 til 2015.

Gjennomsnittlig antall deltagere på gudstjenester utenom søndager og helligdager er identisk med 2014. (Gudstjenester avholdt utenom søndag og helligdag er gudstjenester på institusjoner, dernest kommer barnehage- og skolegudstjenester og andre hverdagsgudstjenester.)

Totalt var det 103 828 deltagere på alle gudstjenestene i 2015, mot 112 521 året før. Dette blir i gjennomsnitt totalt 122 deltagere på hver gudstjeneste, en liten nedgang i forhold til 127 deltagere året før. Antall deltagere på søndager og helligdager var 72 413, som i gjennomsnitt gir 116 deltagere pr gudstjeneste.

	2013	2014	2015	+/-
Antall gudstjenester søn-helligdager	611	618	625	7
Antall deltakere	77 838	75 458	72 413	-3 045
Gjennomsnitt søn/helligdag	127	122	116	-6
Ant. gt. utenom søn og helligdag	282	265	224	-41
Antall deltakere	32 481	37 063	31 415	-5 648
Gjennomsnitt deltagere andre gudstj.	115	140	140	0
<b>Totalt antall gudstjenester</b>	<b>893</b>	<b>883</b>	<b>849</b>	<b>-34</b>
<b>Sum fremmøtte</b>	<b>110 319</b>	<b>112 521</b>	<b>103 828</b>	<b>-8 693</b>
Gjennomsnitt pr gudstjeneste	124	127	122	-5





## Befolkning og medlemsutvikling

Antall medlemmer i Den norske kirke er pr. 31.12.2015 81 668, dette er ganske likt 2014 hvor det var registrert 81 957.

Antall innmeldte i 2015 er 31, mot 16 året før. Antall utmeldte har økt markant fra 2014 til 2015, med totalt 409 utmeldte i 2015, mot 237

utmeldte i 2014. Dette henger trolig sammen med kirkevalget hvor mange meldte seg ut i protest.

Lysaker/Snarøya skiller seg ut fra de øvrige soknene, her bidrar den sterke tilflyttingen til sterk vekst i medlemstallet.

Befolkning 2014	Medlemmer		Medl i % des. 2014	Medl i % des. 2014	Befolkning 2015	Medlemmer *		Medl i % des. 2015
	31.12.2014	Medl i % des. 2014				31.12.2015	Medl i % des. 2015	
Bryn	13 389	8700	65 %		13 377	8529	64 %	
Grinilund	4 643	3565	77 %		4 657	3549	76 %	
Haslum	12 887	9223	72 %		13 085	9124	70 %	
Helgerud	11 888	7159	60 %		11 987	7093	59 %	
Høvik	18 457	12437	67 %		18 710	12444	67 %	
Jar	12 632	8961	71 %		12 879	8966	70 %	
Lommedalen	11 811	8775	74 %		11 795	8657	73 %	
Lysaker/Snarøya	10 496	6765	64 %		11 248	7090	63 %	
Tanum	13 151	8241	63 %		13 159	8120	62 %	
Østerås	11 166	8131	73 %		11 300	8096	72 %	
<b>Totalt</b>	<b>120 520</b>	<b>81957</b>	<b>68 %</b>		<b>122 197</b>	<b>81668</b>	<b>67 %</b>	

\* Medlemmer og tilhørige

Medlemstallene fra Kirkerådet er pr 31.12.2015

Befolkningstallene fra Bærum kommune er pr 22.02.16

## Aktiviteter for barn og unge

Det er høy aktivitet i menighetene i Bærum og det er spesielt mange tilbud til barn og ungdom. I løpet av en vanlig uke er ca 1000 barn og unge med på en aktivitet i menigheten. Dette er aktivitetstilbud til barn og unge, i deres fritid, som er i regi av menigheten, eller i nært samarbeide med menighetene (speider

KFUK/KFUM). Noen tilbud er faste hver uke eller annenhver uke, mens andre er én gang i året.

I tabellen nedenfor får man ett innblikk i hvilke aktiviteter som er typiske for de enkelte gruppene i hver menighet:

Barn 0 - 6 år					
Menighet	Babysang	Barnekor	Søndagsskole	4-årsbok	Dåpsklubb /6-årsbok
Bryn	x	x	x	x	x
Grinilund	x	x		x	x
Haslum	x			x	x
Helgerud	x	x	x	x	x
Høvik	x		x	x	
Jar	x		x	x	
Lommedalen	x	x	x	x	x
Lysaker/Snarøya	x	x	x	x	x
Tanum	x	x		x	
Østerås	x	x	x	x	x

Barn 7 - 12 år					
	Barnekor	Søndagsskole	Barneklubb	Speider	Lysvåken
Bryn	x	x	x		x
Grinilund	x			x	x
Haslum	x			x	x
Helgerud	x			x	x
Høvik	x				x
Jar		x			x
Lommedalen	x	x		x	x
Lysaker/Snarøya	x			x	x
Tanum	x				
Østerås	x	x		x	x

Ungdom 13 - 19 år					
	TenSing/ kor	Ungdomsklubb/ kafé	Ledertreningsforum	Weekend/ leir *	Speider
Bryn	x		x	x	
Grinilund	x	x	x	x	x
Haslum	x	x	x	x	
Helgerud	x	x	x		x
Høvik	x	x	x	x	
Jar	x	x	x	x	
Lommedalen	x		x	x	x
Lysaker/Snarøya		x	x	x	x
Tanum			x	x	
Østerås	x	x	x	x	x

\* dette er uavhengig av konfirmasjonsopplegg

I tillegg til aktivitetene vi har listet opp her kommer nye trosopplæringstiltak; verdt å nevne er f.eks. Tårnagent-helg (årlig) som har blitt populært, og middagstilbud til hele familien som f.eks. Supermandag i Haslum og Myldredag i Bryn. Dessuten har vi kirke og skolesamarbeidet, hvor skoleklasser er på besøk i kirken, og f.eks.

Pilegrimsvandring fra Haslum kirke (som er en del av den kulturelle skolesekken for 6. klasse). Konfirmasjonsleire, aktiviteter og seminarer i tilknytning til konfirmasjon, er heller ikke med her. Gudstjenester tilpasset familier, barn og unge som er i ordinær kirketid søndag er heller ikke tatt med.

Her er eksempler på hva som tilbys av ulike trosopplæringsaktiviteter i menighetene:

0-1-åringer: Babysang  
3-åringer: Hender som skaper  
4-åringer: Min aller første barnebibel  
6-åringer: Helt Førsteklasses  
7-åringer: Karneval  
8-åringer: Tårnagenthelg og klubb  
9-10-åringer: Agent for rettferdighet

11-12-åringer: Lys Våken  
15-åringer: Konfirmasjon  
16-åringer: Ledertrening

Korvirksomhet:  
Bærum soul children (10-14 år)  
HoTS – Ten Sing

Andre arrangement:  
Supermandag

## Ungdomsarbeid

Det er et variert tilbud av aktiviteter som tilbys ungdom i våre ti menigheter. I tillegg til konfirmasjonsundervisningen er det 50 ulike tilbud til ungdommer i menighetene. Herav er det omkring 30 aktiviteter som er faste, og ca 20 som skjer en gang eller to i halvåret. I en vanlig uke er det 500-600 ungdommer som er med på en aktivitet i kirken sin.

Alt det gode arbeidet som legges inn mot konfirmantene og konfirmasjonsleirene er for mange ungdommer starten på et positivt møte med kirken, i en tid hvor man er på søken etter å finne et sted hvor man føler tilhørighet og felleskap.

*TenSing*, ungdomsklubber og ledertreningsarbeid er sentrale

aktiviteter i ungdomsarbeidet i Bærums-menighetene. *TenSing* er i utgangspunktet korvirksomhet, men har utviklet seg til å inneholde mange aktiviteter i tillegg - det er band, det er lyd og bilde, dans, drama, kreative grupper, matlaging, sport, og mye mer. Her kan man utfolde seg på mange felt, i et trygt og godt sosialt fellesskap.

Ledertreningsarbeidet er viktig for utviklingen av det frivillige arbeidet i menighetene, og bidrar til at vi kan opprettholde det gode tilbudet til barn og unge. Det er lederkurs tilpasset de helt nye (som ofte blir med rett etter egen konfirmasjonstid), og kurstilbud videre for dem som vil utvikle seg mer som ledere i frivillig virksomhet.

## Konfirmasjon i Bærum



Hvert år inviteres alle 14-åringer i Bærum til å delta i konfirmasjonsforberedelser i kirken. Den norske kirke sentralt sender ut en generell informasjonsbrosjyre om konfirmasjon

til alle 14-åringer, og den enkelte menighet sender deretter ut informasjon lokalt om sitt opplegg.

Alle er velkommen til å delta i konfirmasjonsopplegget, selv om man ikke er døpt før man starter med forberedelsene. Hvert år velger ett tyvetalls ungdommer å la seg døpe i løpet av konfirmasjonstiden.

Felles for alle menighetenes konfirmasjonstilbud er å enten delta som

"mikskonfirmant", "leirkonfirmant" eller på tilrettelagt konfirmasjon.

Som "mikskonfirmant" blir man en del av en gruppe med konfirmanter fra flere menigheter i Bærum. Mesteparten av undervisningsopplegget foregår med kveldssamlinger og weekendtur.

Tilrettelagt konfirmasjon er et tilbud for elever i konfirmasjonsalder ved Haug skole og ressursenter (og andre som trenger tilrettelagt konfirmasjonsundervisning). Gruppen tilpasses ut fra den enkelte konfirmants behov og muligheter. I 2015 hadde de sitt konfirmantopplegg i Grinilund kirke. Kateketene fra de ulike menighetene med konfirmanter med særskilte behov, hadde ansvar for opplegget. Konfirmantene ble konfirmert i Grinilund kirke 9. mai 2015.

Velger man opplegget for "leirkonfirmanter" følger man en variant av gruppeundervisning eller samlinger og temahelger, og deltar på en ukes vinterleir eller sommerleir. Hovedopplegget foregår på leiren, hvor det er aktiviteter tilpasset årstid, undervisning, lek, fellesskap og utfordringer. De aller fleste

konfirmantene i Bærum velger dette opplegget.

Felles for begge oppleggene er deltakelse på gudstjenester i løpet av konfirmasjonstiden, og deltakelse på Kirkens Nødhjelps fasteaksjon på våren.

I konfirmasjonstiden er det et ønske at alle skal få komme med sin undring, sin tvil og sin tro. Det skal være en tid for å tenke, og rom for å stille spørsmål. En tid for å lære mer om den kristne tro, og om å leve som kristen. Selve konfirmasjonshandlingen er i dag en forbønnshandling, hvor man ber Gud om å velsigne og styrke hver enkelt konfirmant.

Konfirmasjonsundervisningen har vært og er en stor suksess, hvert år deltar mellom 800 og 900 ungdommer i Bærums-menighetenes konfirmantarbeid. I 2015 valgte hele 881 ungdommer å konfirmere seg i kirkene våre, dette er 73 % av våre ungdommer i aldersgruppen. Konfirmanter og foreldre gir gode og positive tilbakemeldinger om hvordan ungdommene blir sett, og ivaretatt og blir en del av et godt fellesskap.

## Diakonien - kirkens omsorgstjeneste

Diakoni er ett av kirkens viktige satsningsområder i Bærum, i tråd med Den norske kirkes nasjonale planer og Oslo bispedømmes satsningsområder. Det er et bredt engasjement for omsorgstjenestene i våre menigheter.

I Plan for diakoni i Den norske kirke forstås diakoni som *"Kirkens omsorgstjeneste. Diakonien er evangeliet i handling, og uttrykkes gjennom nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet."*

Den allmenne diakonitjenesten i Bærum kommer til uttrykk på mange måter i møte med mennesker i hverdags- og menighetsliv. Den diakonale virksomheten utføres av både frivillige og ansatte medarbeidere, og utgjør et bredt mangfold på mange plan og i mange sammenhenger. Gjennom livet vil alle komme i situasjoner der de vil trenge andre, og den diakonale tjenesten har et særlig anliggende der medmennesker opplever kriser, både små og store.

I tråd med *Plan for diakoni i Den norske kirke* har vi i Bærum en godt organisert diakontjeneste. Diakontjenesten er "det organiserte arbeidet diakoner og diakoniarbeidere utfører på vegne av menigheten overfor utsatte enkeltmennesker og grupper. Retningslinjer for dette arbeidet trekkes opp av menighetsråd og fellesråd, mens diakonen leder menighetens diakonitjeneste og har medansvar for å rekruttere, utruste og veilede frivillige medarbeidere. Diakonen har også en særlig kompetanse til å ivareta det faglige ansvaret for en målrettet virksomhet, der frivillige og ansatte sammen gjør fellesskap, omsorg og solidaritet levende". Kirkerådet har satt som mål at hver menighet skal ha diakon i full stilling.

Ved inngangen til 2014 hadde vi 12 diakoner i Bærum, en økning fra fire diakoner for seks år siden. Dette er en utvikling det legges merke til ellers i kirkenorge. Bærumsmenighetenes ungdomstjeneste 13-20 legges også merke til både i landet for øvrig og internasjonalt: Den europeiske diakoniprisen Eurodiaconia 2014 ble tildelt Kirkelig fellesråd i Bærum for innovasjon og nytenkning innen diakonien på grunn av dette arbeidet.

*Plan for diakontjenesten i Bærum 2010-2013* ble vedtatt av fellesrådet i 2010, og er utarbeidet av diakonene ansatt i Bærum kirkelige fellesråd på oppdrag fra Kirkevergen. Planen beskriver de felles diakonale utfordringene diakonene ser

## Ungdomsdiakonien i "13-20"

Hovedfokus i arbeidsoppgavene for 2015 har som vanlig vært enkeltsamtaler med ungdom. 13-20 hadde igjen økt pågang av ungdommer som kommer for langvarig oppfølging, samt noe økt pågang av gutter. Kapasiteten har tidvis vært så sprengt,

befolkningen har - og som kan løses i samarbeid menighetene imellom og i samarbeid med Bærum kommune, frivillige organisasjoner og andre aktuelle aktører. Handlingsplanen angir hvilken retning diakontjenesten i Bærum skal ta og hvilke ressurser som er nødvendige.

I 2013 begynte diakonene arbeidet med en revidert handlingsplan - for perioden 2014-17. Arbeidet har vist at det fortsatt er behov for nye ressurser til diakon-tjenesten, både til koordinering og oppfølging av diakonene og til utbygging av tjenestetilbudet overfor bl.a. mennesker med utviklingshemming og beboere på bo og behandlingssentre. Denne reviderte planen ble lagt frem for Kirkelig fellesråd i juni 2014, og vil bli fulgt opp videre og oppdatert når vårt strategiarbeid for 2017-20 kommer i gang.

Det har i de senere årene vært et større fokus på retten til tros- og livssynsutøvelse for dem som mottar omsorgstjenester. Helse- og omsorgsdepartementet har synliggjort retten til tros og livssynsutfoldelse i rundskriv I-6/2009 *Retten til egen tros- og livssynsutøvelse*, og i sine veiledninger som omhandler blant annet Individuell Plan. Gjennom oppfølging, råd og veiledning vil vi støtte menighetene i deres samhandling med medlemmer som bor i samlokaliserte boliger. Vi ønsker også å knytte tettere kontakt med BK avdeling Pleie og omsorg.

spesielt på vårsemesteret, at man har måttet avvise ungdom bosatt i Asker eller Oslo (som 13-20 får kontakt med gjennom naskeriprojektet på storsenteret eller de videregående skolene). Det har vært vanskelig å avgrense arbeidet slik, men det har

vært nødvendig for å kunne ha kapasitet til dem som er bosatt i Bærum.

Et annet viktig fokus har vært å holde kurs i Grenser som skaper – et kurs som har som mål å forebygge overgrep blant ungdom. Dette kurset holdes for alle ansatte i kirkene i Bærum som arbeider med barn og unge, samt frivillige ledere i KFUK/KFUM Asker og Bærum krets. Kurset har også blitt holdt for russ på videregående med fokus på å forebygge overgrep i russetiden.

I høstsemesteret hadde 13-20 en jentegruppe, et samarbeid med diakonen i Jar menighet. Jentene kommer til middag hvor de spiser sammen, og det samtales om et nytt tema hver gang. Noen av temaene som tas opp er familie, vennskap, rus, seksualitet, og lignende. Jentene i gruppen er fra ulike områder av Bærum. Noen går allerede til 13-20, noen kommer via menighet, noen via helsesøster. De møtes 8-10 ganger. Dette var svært vellykket, og 13-20 fortsetter med jentegruppe i 2016. Da vil samarbeidet være med diakonen i Helgerud menighet.

13-20 har i løpet av 2015 brukt mye tid på elever på ungdomstrinnet i skolen. Det er utarbeidet et 1,5 timers undervisningsopplegg for grupper, med tematikk som makt og grenser knyttet opp mot bruk av sosiale medier. Vi har vært på to ungdomsskoler med dette undervisningsopplegget, og flere skoler står for tur våren 2016. Formålet er å sette i gang en refleksjons- og bevisstgjøringsprosess hos ungdommene, slik at man kan forhindre grenseoverskridelser – både på og utenfor internett. Vi deler klassene inn i gutter og jenter, og hadde i løpet av 2015 hele 24 grupper, på henholdsvis Hundsund og

Bjørnegård ungdomsskoler. Vi deltok også på seksualundervisningen på Gjettum ungdomsskole på 9. trinn, i samarbeid med helsesøster der.

Noen av de enkeltungdommene 13-20 er i kontakt med, er også i kontakt med BUP eller andre instanser i hjelpeapparatet. Dette samarbeidet på tvers er nå enda bedre etablert, og i enkeltsaker har samarbeidet fungert svært godt, med tydelig fokus på ungdommens beste.

Etter at 13-20 ble vinner av den europeiske diakoniprisen i 2014, har 13-20 deltatt på to ulike konferanser i regi av Eurodiaconia dette året. Den ene konferansen var i Oslo i mai, den andre var i Barcelona i juni. Begge steder har 13-20 presentert hvordan man driver diakonalt og forebyggende arbeid med ungdom, og undervist om hvordan kirke og kommune kan samarbeide om dette arbeidet.

7 av 10 menigheters konfirmasjonsleirer fikk besøk av 13-20 i løpet av sommeren. Flere av stedene var 13-20-diakonene med i undervisningen, noe som gjorde at flere av konfirmantene og ungdomslederne fikk god kontakt med 13-20 og tok kontakt for samtaler etter leir.

2015 har vært et spennende år. 13-20s faglige leder avleverte sin master-avhandling om sjelesorg for ungdom. Dette førte til flere forespørsler om seminarer/foredrag for det kommende året, blant annet på KRIK Puls i januar – en nasjonal samling for kirkelig ansatte for påfyll før et nytt arbeidsår - samt «Se meg, hør meg, møt meg» i mai – seminardager med fokus på sjelesorg for barn og ungdom i regi av Institutt for sjelesorg på Modum bad.

## Kirkemusikk

*"Kirken er et sted hvor man synger og spiller for den treenige Gud. Kirkemusikken kommer til uttrykk på forskjellige måter: I gudstjenester og kirkelige handlinger, i korvirksomhet og konserter, i hjemmet og i forskjellig pedagogisk virksomhet."*  
(fra Plan for kirkemusikk – Kirkerådet 2009)

Kirkemusikk og kultur er ett av satsningsområdene til kirken i Bærum i 2015. I menighetene er det 11 kantorstillinger i til sammen 8,5 årsverk. Kantorene har sitt hovedvirke i kirkene, men har også som oppgave å utføre organisttjenesten på Haslum krematorium.

Kirkemusikktjenesten har som formål å gi menigheten et musikalsk uttrykk i gudstjeneste og øvrig menighetsliv. Menighetens kantor leder den kirkemusikalske virksomheten og skal være med å forvalte og gjøre levende tradisjonelle og nye kirkemusikalske verdier, og bidra til bredde og kvalitet i det kirkemusikalske og kulturelle arbeidet i menigheten.

Kunst og kultur har sin selvsagte egenverdi, men kunsten kan også virke som døråpner for kirkens budskap. Å skape og lytte til musikk kan gi et møte med det hellige i et annet språk enn det som ord og tanke kan romme.

Gjennom uken er et stort antall mennesker (barn, unge og voksne) aktive i korvirksomhet og annen kulturell aktivitet i menighetene i Bærum. Korsangen er en av de største frivillige virksomhetene innenfor kirken og er et kjerneområde i det musikalske livet i soknet. Det er ikke få årsverk som på denne måten legges ned i frivillig innsats. De fleste menighetene har korttilbud for flere alderstrinn. Babysang er også blitt populært de siste årene og gir mulighet for en ny møteplass mellom kirken og småbarnsforeldre. I tillegg til

kantorene er også frivillige med på å lede korvirksomhet. Ikke minst ser vi dette i arbeidet med barnekor og familiesang.

Menighetene er viktige kulturaktører i sine lokalmiljøer. Mange amatør-musikere – barn og voksne – medvirker ved gudstjenester og konserter i kirkene. Lokale kor og korps benytter kirken til konserter, og på denne måten skapes det godt samarbeid og gode relasjoner i nærmiljøet. Flere av kirkene benyttes også av musikk- og kulturskolen til øvingslokaler og konserter, ofte i samarbeid og samspill med kirkens kantor.



Det foregår utstrakt konsertvirksomhet i kirkene, og det meste av den er i regi av menighetenes kantorer. Her fremføres større og mindre kirkemusikalske verker i et utstrakt samarbeid mellom gode, lokale amatører og profesjonelle instrumentalister og solister.

Menighetenes kor er aktive på kulturarenaer utenfor kirken med deltagelse på kommunale arrangementer - som det årlige julemarkedet og byfesten i Sandvika. På denne måten synliggjøres det også at kirken er en av kommunens største aktører innenfor kultur.



## Trosopplæring

Trosopplæringen er ett av Den norske kirkes hovedsatsningsområder, hvor det gjennomføres en systematisk trosopplæring for alle døpte i alderen 0-18 år. Dette skal legge til rette for at barn og unge skal kunne fastholde sin dåp og utvikle sitt forhold til troen og den kirken de er en del av.

Trosopplæringsmidlene er resultatet av et enstemmig stortings beslutning om å ta 315 skoletimer trosopplæring i skolen ut av læreplanene og overføre ansvaret for dette til kirken og de øvrige tros- og livssynssamfunnene.

Som ett av landets siste (og største) prostier ble Bærum tildelt statlige midler til trosopplæring mot slutten av 2013. Midlene kom på plass våren 2014, og etter en demokratisk prosess ble midlene fordelt på menighetsstillinger og aktivitetsmidler. Denne lenge etterlengtede tildelingen muliggjorde en storsatsing på opplæring av barn og ungdom i våre menigheter.

Det er nå trosopplærere i alle våre menighetsstaber. Stillingen som er tilknyttet Lysaker/Snarøya menighet er p.t. en 60% stilling. Denne menigheten er i stor vekst da utbyggingen av Fornebu bidrar til stor tilflytting, og stillingsgraden vil derfor stige etter hvert som menigheten vokser. I mellomtiden har denne medarbeideren en koordinerende rolle for trosopplæringen i hele Bærum i de resterende 40 prosent av stillingen.

Det ble i desember 2014 etablert et trosopplæringsforum, som samler troslærerne til samarbeid om felles tiltak, erfaringsdeling, samhandling om utvikling av undervisningsopplegg mv. Målet med forumet er også å styrke identiteten som troslærer og å spille hverandre gode, og på den måten bidra til et fruktbart samarbeid mellom alle menighetenes trosopplærings-

virksomhet. Troslærerne er også en del av Undervisningsforum sammen med kateketene.

I forventning om at også Bærum skulle tildeles midler i 2014 hadde Bærumsmenighetenes undervisningsledere (kateketene og trosopplæringslederne) i 2012 og 2013 utviklet en rammeplan for trosopplæringen i våre menigheter. Planen sikrer alle barn og unge et likeverdig undervisningstilbud, uavhengig av bosted i kommunen eller menighetsstørrelse. Denne planen ble overlevert fellesrådet og menighetene sommeren 2013, med bl.a. et vidt omfang av undervisningsopplegg og tematikk som menighetene kan benytte i sine lokale opplegg. Undervisningsgruppen foreslo også minimumskrav til tematikk som alle i Bærum skal gjennomgå i undervisningen. Alt dette legges nå inn i den enkelte menighets arbeid med undervisningsplanen for trosopplæring, som skal være ferdigstilt i 2017. Alle menighetene er nå i innspurten med sitt planarbeid.

Troslærerne og kateketene ser nytten av en tidsmessig samordning av tidspunktene for de breddetiltakene som markedsføres overfor barna, for lettere å kunne gå ut med felles markedsføring av disse begivenhetene overfor hele kommunen. I Undervisningsforum samhandler man også om utarbeidelse av undervisningsopplegg og markedsføringsmateriell, for å få mest mulig effekt av de stillinger og ressurser man har fått tildelt.

Av nasjonale aktiviteter som er utviklet gjennom reformen er *Lysvåken* og *Tårnagenter*. *Lysvåken*, eller adventsnatt i kirken, er en samling for 11-åringene med overnatting i kirken. Gjennom aktiviteter, gruppearbeid, verksteder og bibelundervisning er målet å gi barna opplevelse av en raus og tydelig kirke, hvor de finner hjelp til

å leve livet i tro, håp og kjærlighet. *Tårnagenthelgen* er for 8-åringer, hvor barna får utforske kirken, klokketårnet og Bibelen. De får utfordre seg selv, menigheten og nærmiljøet med oppdrag som starter i Bibelens fortellinger. Mange av våre

menigheter laget egne Tårnagenthelger i 2014.

Inn under kirkens trosopplæring hører også familiegudstjenester og aktiviteter ved utdelingen av 4-årsbok hvor alle fireåringer inviteres, samt dåpsklubber og kirkeskole for 6-åringer.



## Kirken og Bærum Kommune – god samhandling på felles arenaer

Kirken og kommunen har gjennom de siste årene utviklet et godt og åpent samarbeidsklima. Kirken er tilført mer ressurser fra kommunen, og dette har gitt resultater som kommunens politikere og ansatte ser er tjenelig for kommunens innbyggere. Sterk satsing på kirkens arbeid blant barn og ungdom, kultursamarbeid på felles arenaer og en betydelig styrking av kirkens omsorgstjeneste har vært sentrale elementer i det økede samarbeidet. Til tross for at kommunen har sett seg nødt til å gjennomføre budsjettkutt på de fleste områder, har Kirken unngått kutt i sine bevilgninger og er av mange sett som "budsjettvinner" de siste årene. Dette har også resultert i at støtte til de øvrige tros- og livssynsamfunn i Bærum er øket tilsvarende, da denne er basert på støtten pr medlem til Den norske kirke.

Bærum kommunepolitikere har vedtatt en "ny plattform" for samarbeidet med Den norske kirke og

andre tros- og livssynsamfunn. Saken ble behandlet tre ganger før man oppnådde enighet om disse formuleringene:

1. Plattformen bygger på prinsippet om likebehandling av Den norske kirke og andre trossamfunn og skal sikre likebehandling av Den norske kirke og andre tros- og livssynsamfunn i forbindelse med beregning av kommunale tilskudd.
2. Bærum kirkelige fellesråd kan fritt velge mellom tjenesteytingsavtale med kommunen eller å få utbetalt tilskudd tilsvarende verdien av disse tjenester.
3. Samtaletilbudet Prosjekt 13-20 i kirkens regi er allment rettet og holdes derfor utenfor beregningsgrunnlaget for tilskudd til andre trossamfunn.

Når det gjelder samarbeid mellom Bærum kommune og Den norske kirke stiller "13-20" helt i særklasse. Dette tiltaket som en trodde ville bli bra, har vist seg ikke bare å være bra, men å

ha fått mye større betydning enn noen torde håpe og forvente. Ved å gå sammen om målrettede tiltak for utsatt ungdom i kirkens regi har en lykkes svært godt med å etablere et tilbud til ungdom som ellers ikke blir fanget opp i tide. (Se egen omtale av "13-20".) De ti menigheter, med ansatte og frivillige, og kirkens felles ansatte i Brambanigården har også i 2015 gjort en stor innsats for å leve opp til temaet "Den norske kirke – også en del av Bærum Kommune". Det synes å være

en økende forståelse for kirkens betydning og plass i lokalsamfunnet. Den norske kirke ønsker å arbeide på lag med kommunen på flere felles arenaer, og ønsker å være en synlig del av det samfunnet vi lever i. De synlige effekter av dette var også i 2015 Den norske kirkes deltakelse i Sandvika Byfest i august og Jul i Sandvika i desember. I tillegg er Den norske kirke representert i kommunens frivillighetsutvalg.

## Gravferdsadministrasjon og kirkegårdsdrift



Kirkelig fellesråd i Bærum inngikk i 2007 en avtale med Bærum kommune om delegering av forvaltningsansvaret for kirkegårdene. Avtalen var for fem år, dvs den utløp 31. desember 2012.

Etter en grundig gjennomgang av erfaringene med denne avtalen, besluttet kirkelig fellesråd å ville fornye avtalen for fem nye år. Man ønsket å videreføre denne samhandlingsformen, som er unik på landsbasis, da ordningen anses for å fungere utmerket for Bærum's befolkning. Kirkevergens forhandlinger med kommunen om ny avtale ble sluttført i 2012, og den nye avtalen ble godkjent av kirkelig fellesråd samme år. Den nye avtalen trådte i kraft 1. januar 2013, og gjelder i fem år.

## Kirkelig fellesråd i 2015

Det sittende fellesrådet ble valgt ved kirkevalget i 2011. De tiltrådte 1. desember 2011. Valgperioden for kirkelige råd er sammenfallende med kommunestyre-valget, og skjer på samme tid og sted som kommunestyrevalget.



Stein Øgrim

Kirkelig fellesråd i Bærum har avholdt seks ordinære møter i 2015. Det er

behandlet 44 saker. Leder har vært Stein Øgrim, med Laila Sømoe som nestleder. Kirkevergen er rådets saksbehandler og sekretær. Nye representanter er valgt for perioden 2016-2019, nye og avtroppende medlemmer hadde felles møte i desember 2015.

Nye FR-representanter er valgt for perioden 2016-2019, nye og avtroppende medlemmer hadde felles FR-møte i desember 2015

Fellesrådsmedlemmer i 2015:

Ellen Pihl (Bryn sokn)  
Rachel Husebø Chambenoit, (Grinilund sokn)  
Kari Anne Gjesdal Arnkværn (Haslum sokn)  
Laila Sømoe, nestleder (Helgerud sokn)  
Aage Cornelius Haavik (Høvik sokn)  
Tron Ole Bamrud (Jar sokn)  
Per Arne Watle (Lommedalen sokn)  
Stein Øgrim (Lysaker/Snarøya sokn)  
Beate Ringstad (Tanum sokn)  
Per Arneberg (Østerås sokn)  
Arnulf Myklebust (Bærum kommune)  
Gunnar Næsheim (oppnevnt av biskopen)  
Svein Erik T Andersen (kirkeverge, rådets sekretær)

*Hver av de valgte representantene har personlig vara, som møter ved forfall.  
Dette er vararepresentantene:*

Pål Bakke (Bryn sokn)  
Hege Rasch-Engh (Grinilund sokn)  
Nina Skui Lindvig (Haslum sokn)  
Ane Holme (Helgerud sokn)  
Kaitlyn Ariel Auld (Høvik sokn)  
Ruth-Line Meyer Walle-Hansen (Jar sokn)  
Dag Karterud (Lommedalen sokn)|  
Jan Schønheyder (Lysaker/Snarøya sokn)  
Mona Cappelen (Tanum sokn)  
Erik Urheim (Østerås sokn)  
Morten Skauge (Bærum kommunes representant)  
Thomas Berbom (prostens vararepr.)  
Kristin Anskau (kirkevergens stedfortreder)

Fellesrådsmedlemmer i 2016-19: (tiltrådte pr 1. desember 2015)

Unni Elisabeth Østensen (Bryn sokn)  
Hege Rasch-Engh, nestleder (Grinilund sokn)  
Eirik Haaversen (Haslum sokn)  
Berit Kristiansen (Helgerud sokn)  
Inger Lise Lerø (Høvik sokn)  
Tron Ole Bamrud (Jar sokn)  
Per Arne Watle (Lommedalen sokn)  
Stein Øgrim, leder (Lysaker/Snarøya sokn)  
Sverre Ivar Telnes (Tanum sokn)  
Ragnar Høeg (Østerås sokn)  
Arnulf Myklebust (Bærum kommune)  
Gunnar Næsheim (oppnevnt av biskopen)  
Svein Erik T Andersen (kirkeverge, rådets sekretær)

Hver av de valgte representantene har personlig vara, som møter ved forfall.  
Dette er vararepresentantene:

Ellen Pihl (Bryn sokn)  
Dag Johan Dæhlin (Grinilund sokn)  
Ole-Jørgen Kvarsvik (Haslum sokn)  
Kaare Granheim (Helgerud sokn)  
Aage Cornelius Haavik (Høvik sokn)  
Julie Ellen Kofstad (Jar sokn)  
Solveig Torsteinsen (Lommedalen sokn)|  
Knut Lundby (Lysaker/Snarøya sokn)  
Tor Bergersen (Tanum sokn)  
Anne Helene Jørstad (Østerås sokn)  
Morten Skauge (Bærum kommunes vararepresentant)  
Thomas Berbom (prostens vararepr.)  
Kristin Anskau (kirkevergens stedfortreder)

## Råd og utvalg

### AMU

Det ble i mars 2010 vedtatt å fortsette ordningen med felles arbeidsmiljøutvalg i Bærum for prostelinjen og fellesrådslinjen, med hovedverneombud i hver linje. AMU består av to underutvalg som kan avholde møter separat ved behov.

I hver menighet velges det vernekontakter. Fellesrådet betraktes som hovedarbeidsgiver og har tre representanter i utvalget, og prestelinjen har en representant. De ansatte har tre representanter fra fellesrådslinjen og en fra bispelinjen.

Medlemmer av AMU i Bærum i 2015:

*Dag Karterud – arbeidsgiverrepresentant – leder i AMU*

*Torunn Jåvold - arbeidstakerrepresentant/verneombud prestene – nestleder i AMU*

*Per Arneberg - arbeidsgiverrepresentant*

*Gunnar Næsheim - arbeidsgiverrepresentant bispedømmerådslinjen*

*Svein Erik T. Andersen - arbeidsgiverrepresentant fellesrådslinjen*

*Camilla Juell - arbeidstakerrepresentant/hovedverneombud*

*Ragnhild Langø – arbeidstakerrepresentant*

*Hege M. Mathiassen- arbeidstakerrepresentant*

*Vararepresentanter:*

*Thomas Berbom– vara for verneombud prestene*

*Beate Ringstad – vara for arbeidsgiverrepresentant*

Eldrid Eide Røyneberg (personalsjef i Oslo bispedømme) har møtt som observatører i utvalget. Saksbehandler og sekretær for utvalget er Kristin Anskau, som er assisterende kirkeverge og fellesrådets personalsjef.

Arbeidsmiljøutvalget behandler saker etter bestemmelser i arbeidsmiljøloven kap. 7, 7.1 og har oppgaver etter kap. 7, 7.2. Det er i 2015 avholdt fire møter og behandlet 34 saker. Dag Karterud var leder i AMU og Torunn Jåvold var nestleder.

### Hovedsakene i AMUs arbeid i 2015 har vært:

- oppfølging av årlig HMS-arbeid og HMS-rutiner
- mål for IA-arbeidet for perioden 2015-2017
- utarbeiding, gjennomføring og oppfølging av felles arbeidsmiljøundersøkelse i Bærum for begge linjer
- utarbeiding av felles årlig arbeidsmiljøundersøkelse i Oslo Bispedømme

Det er nedsatt en gruppe med representanter fra de fire arbeidsgiverne i Oslo Bispedømme som videreutvikler en felles arbeidsmiljøundersøkelse i begge arbeidsgiverlinjer. Det er et mål at det skal gjennomføres en årlig felles undersøkelse fra 2016. Gjennomføring og utforming av undersøkelsen blir presentert og diskutert med ansatte-representanter fra de ulike arbeidsmiljøutvalgene.

Bærum kirkelige fellesråd er en IA-bedrift. Satsingsområdene for IA-arbeidet for perioden 2013-2015 ble vedtatt uendret fra foregående periode.

Mål 1:	Holde høyt jobbnærvær: 96 %
Mål 2:	a) Legge arbeidsforholdene til rette for ansatte med særegne behov for tilrettelegging. b) Åpne for utprøving for personer som har behov for det.
Mål 3:	Beholde senioren lengst mulig i arbeid.
Mål 4:	Fokus på psykisk helse.

### HMS-opplæring

I oktober 2015 ble det gjennomført en fagdag om mobbing og trakassering for alle ledere, sokneprester og verneombud. Foredragsholder var professor Ståle Einarsen ved institutt for samfunnspsykologi ved universitetet i Bergen. Tema for dagen var hva som

kreves av arbeidsgiver og arbeidstaker når det oppstår mobbing og trakassering, og hvordan dette kan forebygges.

Nyansatte ledere blir fortløpende sendt på eksterne HMS-kurs. Det gjennomføres hvert annet år et todagers HMS-kurs for nye vernekontakter og ledere, samt vår egen opplæring i HMS-arbeid lokalt.

### Avviksmeldinger.

I 2014 innførte vi et webbasert avvikssystem fra Infotjenester. Systemet har en APP som kan lastes ned på mobil/I-pad og som forenkler registrering av avvik. Lederne følger opp avvik gjennom et webbasert saksbehandlings-system som forenkler oppfølgings-prosessen og gir en helhetlig oversikt over avvik som meldes i hele organisasjonen. Det er i 2015 kommet 2 avviksmeldinger til Kirkevergen som handler om fysisk arbeidsmiljø; dårlig innelima og manglende rekkverk på trapp. Begge sakene ble fulgt opp og avsluttet i første kvartal 2016.

### HMS og satsingsområder

AMU har vedtatt et årshjul for HMS-arbeidet som sikrer at det blir fokus på målene for IA arbeidet og at rutiner for HMS-arbeidet blir fulgt. Det er gjennomført vernerunder i nesten alle stabene og resultatene av disse er sendt videre til Kirkevergen og er blitt innarbeidet i en samlet handlingsplan.

Kirkevergen ba alle menighetene om å ha fokus på psykososialt arbeidsmiljø og brannvern i sine HMS-runder. I tillegg har menighetsstabene valgt to andre HMS-områder hver. Resultatene av vernerundene ble presentert for AMU i desember 2015, og endelig godkjent i februar 2016. Avvikene som ble funnet i forbindelse med HMS-rundene i 2015 løses lokalt, eller tas inn i Fellesrådets handlingsplan for vedlikehold.

## Seniorpolitiske tiltak

God seniorpolitikk handler om å verdsette, utvikle og stille krav til dem som arbeider i Bærum Kirkelige Fellesråd samtidig som arbeidsgiver er fleksibel innenfor de rammer som finnes.

Grunnholdningen i Bærum Kirkelige Fellesråd er at seniorer er en ressurs med verdifull kompetanse som kirkene i Bærum trenger, og at mennesker lærer og utvikler seg gjennom livet. Aldersmangfold er en viktig verdi i oppbygging og utvikling av en arbeidsplass. Bærum Kirkelige Fellesråd trenger både "gammel" og "ny" kompetanse for å få til en god utvikling.

Fellesrådets seniorpolitiske virkemidler ble revidert i juni 2013.

Seniorordningen åpner for en delt løsning mellom ekstra fridager eller utbetaling av årlig bonus:

- Seniorsamtale før fylte 62 år – milepælsamtaler for avtale om ev. seniortiltak.
- Rett og plikt til vedlikehold og videreutvikling av kompetanse skal vektlegges.

## Kirkefaglige samhandlingsgrupper

Bærumsmenighetenes medarbeidere som arbeider med ungdom møtes jevnlig på Kirketorget for inspirasjon og samhandling i *Ungdomslederforum*. Dette fagforumet avspeiler den store ungdomssatsingen menighetene har fått mulighet til gjennom tilførsel av kommunale midler til arbeid blant barn og ungdom. Kateketer, ungdomsdiakoner, barne- og ungdomsarbeidere samt trosledere har her et felles forum for all tematikk omkring arbeid og oppfølging av barn og ungdom. Tema for samlingene spenner bredt fra tidsaktuelle tema i møte med ungdom, idémtyldring om nye satsinger, erfaringsutveksling og samhandling.

- Arbeidstakere i hel stilling gis muligheter til å velge mellom tjenestefri med lønn 10 arbeidsdager pr år fra fylte 62 (og 14 fra fylte 64) eller en årlig bonus på 20.000.
- Det er mulig å velge en delt løsning med for eksempel 5 dager fri og halv utbetaling.
- Ved lønnspolitiske drøftinger skal verdien av seniorer løftes fram.
- Arbeidstakere i hel stilling gis ved fylte 60 år tilbud om fysisk trening med inntil 4 timer i måneden i arbeidstiden.
- Arbeidstakere kan fra fylte 55 år delvis frigjøres som veiledere for en eller flere yngre og nye medarbeidere. Veiledningen skal innarbeides i ordinær arbeidstid.
- Mulighet for hel eller delvis AFP (Avtalefestet pensjon).

I 2015 var totalt åtte seniorer ansatt i Bærum kirkelige Fellesråd. Av disse var fem ansatt i 100 % stilling, en i 80% og tre i under 50 %. To valgte en årlig bonus, en valgte en delt løsning og de to andre valgte ekstra fridager. Tre ansatte var i stillinger under 50% og har dermed ikke rett til ekstra fri eller bonus.

*Kateketforum, Kantorforum, Undervisningsforum, Trosopp-læringsforum og Diakonforum* samler regelmessig sine respektive faggrupper til drøftinger og samhandling om aktuelle fagtemaer, samarbeidsprosjekter, satsningsområder mv.

Disse medarbeiderne er ofte alene på sitt fagfelt i den lokale stab, og finner i disse fora inspirasjon og faglig støtte.



KFT (Kontaktforum for tillitsvalgte)  
Tillitsvalgte innenfor Kirkelig Fellesråds  
tariffområde utgjør KFT. KFT er  
opprettet for å ivareta organisasjon-  
enes rett til medbestemmelse. Det har  
blitt avholdt ett møte i 2015.  
Hovedsakene i 2015 har vært et brev  
fra tillitsvalgte i Delta vedrørende  
bekymring for ekstra stort arbeidspress  
på administrative stillinger, personal-  
politikk – blant annet mulighet for  
jobbrotasjon internt i organisasjonen -  
og arbeidsmiljøundersøkelsen  
gjennomført sommeren 2015.

For øvrig har kirkevergen løpende  
kontakt gjennom året med de  
tillitsvalgte i blant annet tilsettings-  
saker.

Organisasjonene som nå utgjør KFT er:  
Diakonforbundet, Kateketforeningen,  
Musikernes fellesorganisasjon og Delta.

## Fokus på lokalmenigheten

Prosten og kirkevergen har i 2015  
videreført prosessen som startet i 2009  
med ny prost og kirkeverge, hvor de  
setter fokus på lokalmenighetene -  
deres visjoner, utfordringer, virksom-  
het og medarbeidere.

Dette er viktig input til de to kirke-  
lederne når det gjelder fordeling av  
ressurser, og også en del av grunn-  
laget for de handlingsplaner som  
kirkevergen gjennomfører. Hver måned

Partsammensatt utvalg - PU  
Partssammensatt utvalg behandler  
personalsaker etter kirkelovens  
§ 35. Utvalget består av tre  
arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt  
av fellesrådet og to ansatterepre-  
sentanter oppnevnt av de tillitsvalgte i  
KFT.

I og med at Kirkevergen i Bærum har  
fått delegererte fullmakter ved  
tilsetninger behandles tilsetninger nå  
sjelden i PU. De ansattes  
medbestemmelse ivaretas godt i alle  
tilsettingsaker i tråd med  
tilsettingsreglementet. Derfor er det  
normalt bare tilsetninger hvor det er  
uénighet at saken kan fremmes til  
endelig avgjørelse i PU. Derfor har PU  
ikke avholdt noen møter i 2015.

Leder for PU i 2015 var Arnulf  
Myklebust. Kirkevergen møter i PU.  
Saksbehandler og sekretær for  
utvalget er ass. kirkeverge og  
personalsjef Kristin Anskau.

får to menigheter et særlig fokus fra  
ledelsen ved besøk i menighetsråds-  
møte og stabsmøte, hvor lederne  
sammen med menighetsråd og stab  
drøfter de utfordringer og muligheter  
menigheten møter i sitt arbeid lokalt.  
Samtidig gjennomføres det medarbei-  
dersamtaler lokalt i begge arbeids-  
giverlinjer henholdsvis ved kirke-  
forvalter og prost.

## Økonomi

Driftsregnskapet for 2015 ble avsluttet med driftskostnader på kr 64 782 867 og et investeringsregnskap med investeringer på kr 1 272 646.

Netto driftsresultat på driftsregnskapet er kroner –574 726. Årets mer-/mindre forbruk er 0.

Rammetilskuddet 2015 fra Bærum kommune på kr 40 264 000 ble justert med en prisvekst på 1,6 prosent av tilskuddet for 2014 og for lønnskompensasjon knyttet til lønnsoppgjøret i 2014.

Det statlige tilskuddet til trosopp-læringen er på kr 6 103 564, regulert med 2,0 prosent ift året før.

Kirkevergen har i flere år arbeidet for å få fremforhandlet en justert tjenesteytingsavtale med kommunen. Avtalen er fortsatt ikke i havn. Tjenesteytingen, som i hovedsak gjelder IT-tjenester, forvaltning, drift og vedlikehold av kirkens eiendommer, vises i regnskapet både som en kalkulatorisk inntekt og utgift og påvirker dermed ikke resultatet.

Rammetilskuddet for vedlikehold og drift av kirkebyggene for 2015 var på kr 9 444 000, forbruket var på kr 9 204 000 som utgjorde et mindreforbruk på kroner 240 000.

I tillegg gjenstår det kr 3 320 0000 udisponert på FDV-budsjettet fra 2014.

Årets lønnsoppgjør var et mellom-oppgjør. Det ble forhandlet om lønnsjusteringer, men ikke om hele Hovedtariffavtalen slik som i hovedoppgjøret. Total årslønnsvekst 2014 - 2015 ble av KA beregnet til 3,2 prosent. Lønnsøkningen for BKF (eksklusiv reguleringspremie) utgjorde kroner 798 464. Årets reguleringspremie inklusiv arbeidsgiveravgiften ble kroner 1 020 431 lavere enn i 2014.

Årets investeringer i anleggsmidler gjaldt ny server for menighetene, belysning i Lommedalen kirke, et mindre beløp til forprosjekt til nytt orgel i Østerås kirke og bytte av EL-bil.

Alle eiendommene er nå formelt blitt overført fra Bærum kommune til Bærum kirkelige fellesråd, og er innarbeidet i balanseregnskapet til Bærum kirkelige fellesråd.

Kirkevergen anser økonomistyringen som god.

Menighetsrådenes og fellesrådets regnskaper revideres av Kommunerevisjonen.

Vedlikehold bygninger	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Overført til kirken, ørem.v.hold		1000	1020	1 046	1 058	1 075	1 089			
Rammetilskudd vedlikehold av kirkebygg	7 400	7 390	8 380	8 594	8 697	7 053	9 667	9 067	9 295	9 444
Overført fra vedlikehold til drift	-2 300									
Sum vedlikehold av kirkebygg	5 100	8 390	9 400	9 640	9 755	8 128	10 756	9 067	9 295	9 444

## HOVEDOVERSIKT

<b>DRIFTSREGNSKAP 2015</b>	<b>Regnskap 2015</b>	<b>Rev. budsjett 2015 FR sak 11/15 og 38/15</b>	<b>Budsjett 2015 FR sak 30/14</b>	<b>Regnskap 2014</b>
<b>Inntekter</b>				
Brukerbetalinger, salg, leieinntekter	757 435	779 000	779 000	701 606
Refusjoner/overføringer	5 665 414	5 348 000	4 663 500	6 097 336
Kalk, inntekt ved komm.tj,ytingsavtale	9 755 100	10 489 400	10 489 400	7 910 100
Stattlige tilskudd	7 568 547	7 561 000	7 745 000	6 467 000
Tilskudd drift kirkelig virksomhet fra kommunen	40 264 000	40 564 000	39 822 500	40 148 156
Andre tilskudd, gaver, innsamlede, midler	4 014	8 000	8 000	17 673
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>64 014 510</b>	<b>64 749 400</b>	<b>63 507 400</b>	<b>61 341 870</b>
<b>Utgifter</b>				
Lønn og sosiale utgifter	-42 119 537	-42 235 500	-42 235 500	-38 854 329
Kjøp av varer og tjenester	-7 572 411	-7 091 800	-6 938 000	-6 764 664
Refusjoner/overføringer	-2 099 798	-1 785 000	-1 785 000	-1 549 126
Kalk,ut,ved komm, tj,ytingsavtale	-9 755 100	-10 489 400	-10 489 400	-7 910 100
Tilskudd, gaver	-3 236 021	-3 281 000	-2 932 000	-3 296 189
<b>Sum driftsutgifter</b>	<b>-64 782 867</b>	<b>-64 882 700</b>	<b>-64 379 900</b>	<b>-58 374 408</b>
<b>Brutto driftsresultat</b>	<b>-768 358</b>	<b>-133 300</b>	<b>-872 500</b>	<b>2 967 463</b>
Netto finansinntekter/utgifter	193 632	300 000	550 000	458 513
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>-574 726</b>	<b>166 700</b>	<b>-322 500</b>	<b>3 425 975</b>
Overføring investeringsregnskapet	-245 587	-246 000	-120 000	-316 452
Disp. fond netto	820 313	79 300	442 500	-1 242 109
<b>Regnskapsmessig merforb (-)/mindreforbruk (+)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 867 414</b>

<b>INVESTERINGREGNSKAP 2015</b>	<b>Regnskap 2015</b>	<b>Rev. Budsjett 2015 FR sak 11/15 og 38/15</b>	<b>Budsjett 2015 FR sak 30/14</b>	<b>Regnskap 2014</b>
<b>Investeringer i anleggsmidler</b>				
Honorar, konsulenttjenester, inventar og utstyr	-1 059 884	-1 084 000	-1 540 000	-1 312 167
Momskompensasjon	-212 761	0	0	-269 646
<b>Sum investeringer i anleggsmidler</b>	<b>-1 272 646</b>	<b>-1 084 000</b>	<b>-1 540 000</b>	<b>-1 581 812</b>
Egenkapitalinnskudd KLP	-131 200	-131 200	-120 000	-121 808
Avsetninger	-19 527	-19 527	0	0
<b>Årets finansieringsbehov</b>	<b>-1 423 372</b>	<b>-1 234 727</b>	<b>-1 660 000</b>	<b>-1 703 620</b>
<b>Finansieres slik:</b>				
<b>Inntekter fra salg driftsmidler</b>	165 380	165 300	0	0
Momskompensasjonen	212 761	0	0	269 646
Tilskudd fra kommune	17 047	32 500	1 001 000	257 781
Tilskudd fra menighetsråd	9 179	17 500	539 000	138 805
Overført fra driftsregnskapet	245 587	246 000	120 000	316 452
Bruk av avsetninger	773 418	773 427	0	701 409
<b>Sum finansiering</b>	<b>1 423 372</b>	<b>1 234 727</b>	<b>1 660 000</b>	<b>1 684 093</b>
<b>Udekket (+) / udisponert (-)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-19 527</b>

<b>BALANSE 31.12.2015</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>Endring</b>
<b>Anleggsmidler:</b>			
Kirkebygg og kirkegårder	157 646 045	70 569 804	87 076 241
Utstyr, inventar	6 499 731	5 687 363	812 368
Aksjer, andeler	1 312 448	1 181 248	131 200
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>165 458 224</b>	<b>77 438 416</b>	<b>88 019 809</b>
			0
<b>Omløpsmidler:</b>			0
Korsiktige fordringer	2 035 649	1 944 089	91 560
Bankinnskudd	18 994 799	20 182 110	-1 187 311
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>21 030 448</b>	<b>22 126 199</b>	<b>-1 095 751</b>
			0
<b>Sum Eiendeler</b>	<b>186 488 672</b>	<b>99 564 615</b>	<b>86 924 058</b>
			0
<b>Egenkapital og gjeld:</b>			0
Disposisjonsfond	-12 304 230	-12 030 547	-273 683
Årets resultat	0	-1 847 887	1 847 887
Kapitalkontoer	-165 926 751	-77 905 659	-88 021 092
<b>Sum Egenkapital</b>	<b>-178 230 981</b>	<b>-91 784 093</b>	<b>-86 446 888</b>
			0
Kortsiktig gjeld	-8 257 691	-7 780 521	-477 170
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>	<b>-186 488 672</b>	<b>-99 564 615</b>	<b>-86 924 058</b>

## Kirkevalget 2015

Kirkevalget 2015 ble gjennomført samtidig med kommunestyrevalget 14. september, med valg til menighetsrådene og bispedømmerrådet. Noen menigheter hadde også valgting på søndag 13. september.



Nær 9.000 bæringer avga stemme ved menighetsrådsvalget, en økning på hele fem prosentpoeng fra valget i 2011. Også ved valget til

bispedømmerrådet ble det avgitt langt flere stemmer enn ved forrige valg, en økning på hele 7 prosent til 9.764 stemmer.

Vi har fått bredt sammensatte og representative menighetsråd og bispedømme-råd. Kirkens medarbeidere og et stort korps av frivillige gjorde en imponerende jobb for å gjennomføre de to valgene, et omfattende apparat ble stabled på beina. Her har mange fått til mye med forholdsvis begrensede ressurser.

Kirkeforvalter Finn-Ole Langø ble av kirkevergen oppnevnt som koordinator for kirkevalget 2015, og han la i samarbeid med menighetsrådene og Bente Minge Tharaldsen og de øvrige ansatte på Kirketorget ned en stor innsats for å løse valgoppgavene.

<b>Bærum totalt - menighetsråd og bispedømmerråd</b>	<b>2011</b>	<b>2015</b>
Antall stemmeberettigede	63.544	64.111
Antall avgitte stemmer <b>Menighetsrådsvalget</b>	5.942	8.912
Valgdeltagelse	9 %	14 %
Antall forhåndsstemmer	383	838
Velgere under 18 år	173	358
Antall avgitt stemmer <b>Bispedømmerrådsvalget</b>	5349	9764
Valgdeltagelse	8 %	15 %

### Menighetsrådsvalget pr. menighet

Menighet	2011			2015		
	Stemmeberettigede	Avgitte stemmer	Stemmer prosent	Stemmeberettigede	Avgitte stemmer	Stemmer prosent
Bryn	7542	588	8	7185	977	14
Grinilund	2770	240	9	2716	452	17
Haslum	7104	800	11	7143	986	14
Helgerud	6154	606	10	5905	821	14
Høvik	9606	791	8	9602	1246	13
Jar	6407	719	11	6685	1008	15
Lommedalen	6643	517	8	6533	752	12
Lysaker/Snarøya	4039	367	9	5441	689	13
Tanum	6698	660	10	6542	947	14
Østerås	6581	654	10	6359	1034	16
<b>Bærum totalt</b>	<b>63.544</b>	<b>5.942</b>	<b>9</b>	<b>64.111</b>	<b>8.912</b>	<b>14</b>

Menighet	Antall faste medlemmer som stilte til gjenvalg	Antall medlemmer som ble gjenvalgt	Prosentandel gjenvalgte medlemmer
Bryn	2	2	100
Grinilund	4	4	100
Haslum	0	0	0
Helgerud	0	0	0
Høvik	2	2	100
Jar	4	4	100
Lommedalen	4	4	100
Lysaker/Snarøya	1	1	100
Tanum	2	2	100
Østerås	4	4	100

#### Bispedømmerådsvalet pr. menighet

Bispedømmerådsvalet pr. menighet	2011		2015	
	Avgitte stemmer	Prosent	Avgitte stemmer	Prosent
Bryn	555	7	1072	15
Grinilund	214	8	456	17
Haslum	653	9	1015	14
Helgerud	557	9	942	16
Høvik	734	8	1511	16
Jar	669	10	1045	16
Lommedalen	460	7	782	12
Lysaker/Snarøya	273	7	822	15
Tanum	633	9	1032	16
Østerås	601	9	1083	17
<b>Bærum totalt</b>	<b>5.349</b>	<b>8</b>	<b>9.764</b>	<b>15</b>

## Menighetsrådenes egen økonomi

Menighetsrådenes økonomi er i stor grad basert på medlemmenes bidrag i form av offer og givertjeneste. Totalt fikk menighetene inn vel kr. 5,5 mill i form av offer, givertjeneste, innsamlinger, gaver og tilskudd fra andre.

Av innsamlede midler ble vel to mill kroner (36 prosent) videresendt til andre, bla. til Kirkens Nødhjelps fasteaksjon, misjonsorganisasjoner og lignende. Resten ble brukt for å gjennomføre menighetenes egen virksomhet.

Menighetsråd	2015 Ofringer	2015 Givertjenester	2015 Innsamlinger	2015 Totalt innsamlet	Hvorav til eksterne formål	Andel til egen virksomhet 2015
Bryn	153 399	62 775	130 119	346 293	116 384	66 %
Grinilund	110 631	23 650	53 463	187 744	54 462	71 %
Haslum	249 210	98 575	171 020	518 805	251 915	51 %
Helgerud	281 997	216 814	366 243	865 054	229 585	73 %
Høvik	278 543	89 800	147 044	515 387	186 488	64 %
Jar	291 490	118 575	339 582	749 647	281 490	62 %
Lommedalen	442 006	310 743	255 839	1 008 588	414 626	59 %
Lysaker Snarøya	120 440	39 350	69 804	229 594	116 507	49 %
Tanum	186 245	94 398	129 847	410 490	112 068	73 %
Østerås	283 569	195 720	272 266	751 555	259 781	65 %
<b>Sum</b>	<b>2 397 530</b>	<b>1 250 400</b>	<b>1 935 227</b>	<b>5 583 157</b>	<b>2 023 306</b>	<b>64 %</b>

Menighetsrådene fikk i 2015 overført kr. 1 400 000 fra fellesrådet til menighetens disposisjon, disse midlene brukes til grunnleggende, ordinære driftsoppgaver som er nødvendige for å stå til tjeneste for innbyggerne når det gjelder lovpålagte kirkelige handlinger som konfirmasjon,

dåp, vigsel og gravferd. Disse midlene brukes også til kontorhold og andre driftsutgifter for fellesråds-finansierte stillinger så som kateket, diakon, organist, kirketjener og andre stillinger som fellesrådet stiller til rådighet i menighetene, og til kontorhold og IKT-tjenester for prestene.

## Administrasjon og ledelse



Svein Erik Tøndel Andersen er kirkeverge i Bærum.

Kirkevergens ledergruppe bestod i 2015 av assisterende kirkeverge Kristin Anskau og fem kirkeforvaltere, IKT-leder, økonomisjef og regnskapsleder for menighetsregnskap. Det har vært noen endringer i løpet av året i ledergruppen. Åse Fjogstad har sluttet og gått over i ny stilling eksternt. Finn-Ole Langø og Hans-Georg Røed er tilsatt i kirkeforvalterstillinger i løpet av året. Øvrige forvaltere er Flemming Sohn

Andersen, Hanne Vibeke Winter-Hjelm og Gunnhild Lande Anda. Kirkeforvalterne leder de ti menighetsstabene. Kari Krohn er økonomisjef og Cato Boye er ansatt som ny regnskapsleder for menighetsregnskap. Han tok over stillingen etter Berit Robsahm Berg som har blitt pensjonist, men hun bistår inntil videre i en redusert stilling.

### Bemanningssituasjonen

Kirkelige fellesråd i Bærum hadde ved utgangen av året 61 årsverk fordelt på 90 personer i hele eller delte stillinger. Av disse er 3,4 årsverk menighets-finansierte stillinger, blant annet i



50/50-stillinger i ungdomsarbeidet - samt 8,2 årsverk statlig finansiert innen trosopplæring.

Stillingshjemplene omfatter bl.a. 10 kateketer, 12 diakoner (herav 5 ungdomsdiakoner), 10 trosopplæringsstillinger, 4,1 barne- og ungdomsarbeidere, 8,5 kantorer, 3 menighetssekretærer og 3,2 sekretærer på kirketorget. Fem kirkeforvaltere leder menighetsstabene.

I kirkevergens stab er det fire stillinger som omfatter informasjonsarbeid (IKT og informasjon), regnskapsføring for

menighetene og lønn.

Kirkelig fellesråd i Bærum fikk i 2014 statlige trosopplæringsmidler til samtlige menigheter. Det har vært utfordrende å rekruttere kvalifiserte medarbeidere til undervisningsstillingene. I desember 2015 var alle stillingene besatt, men ledelsen var kjent med at et par stillinger ville bli ledige i 2016. To til tre undervisningsstillinger med ansvar for konfirmantarbeid vil også bli ledige i løpet av 2016. Det vil dermed fortsatt være stort behov for å rekruttere flere ansatte til menighetenes undervisningsstillinger.

### Sykefraværet

Gjennomsnittlig sykefraværsprosent i 2015 var 5,9 % (mot 6,7 % i 2014).

Fraværet blant menn har gått opp fra 3,3 til 5,0, mens det hos kvinnene har gått ned fra 8,1 % i 2014 til 6,2. Noen få langtids-sykemeldte slår tydelig ut i

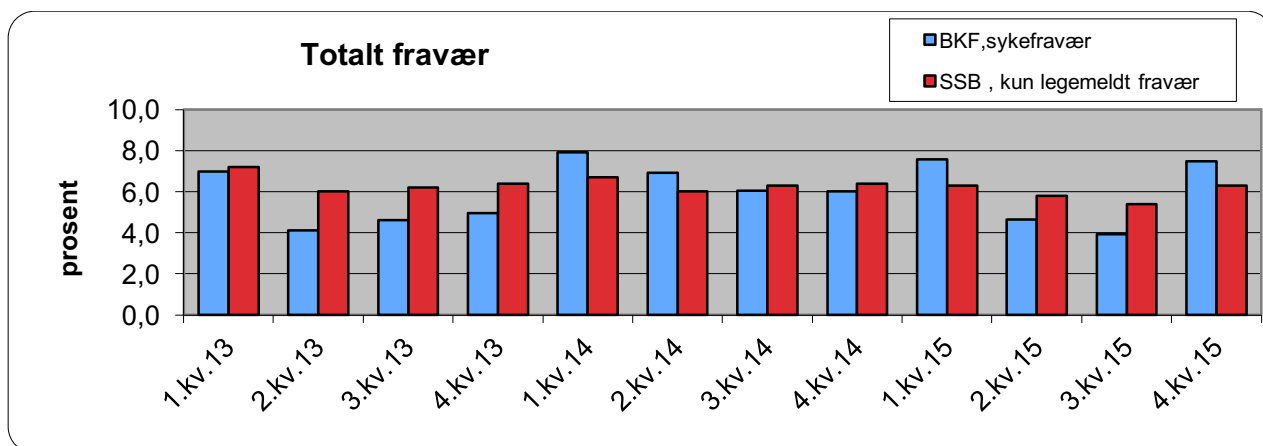
statistikken når det totale antallet som er med i beregningene ikke er mer enn 90 personer.

Årsgjennomsnittet for 2015 ligger omtrent som årsgjennomsnittet til SSB. SSB sine tall er justert for sesong- og influensajusteringer.

### 2015

Periode	Bærum Kirkelige Fellesråd					SSB - OBS kun legemeldt sykefravær				
	1.kv.15	2.kv.15	3.kv.15	4.kv.15	Gj.snitt	1.kv.15	2.kv.15	3.kv.15	4.kv.15	Gj.snitt
Menn	5,1	3,2	3,7	7,9	5,0	4,4	4,1	4,0	4,5	4,2
Kvinner	8,4	5,2	4,0	7,4	6,2	8,3	7,6	6,9	8,3	7,6
<b>Totalt</b>	<b>7,6</b>	<b>4,6</b>	<b>3,9</b>	<b>7,5</b>	<b>5,9</b>	<b>6,3</b>	<b>5,8</b>	<b>5,4</b>	<b>6,3</b>	<b>5,8</b>

Fraværstallene er uten sesongjusteringer. SSB tall er for alle næringer.



Diagrammet viser totalt sykefravær for menn og kvinner i 2013, 2014 og 2015.

### Studiepermisjoner

Bærum kirkelige fellesråd vedtok i 2003 en studiepermisjonsordning for sine ansatte. Formålet med ordningen er å inspirere og motivere ansatte i tjenesten ved å tilby en studiepermisjonsordning hvor fokus er rettet mot faglig- og personlig utvikling og fornyelse. Permisjonsordningen gjelder for alle fast ansatte i Bærum Kirkelige Fellesråd som har vært ansatt i

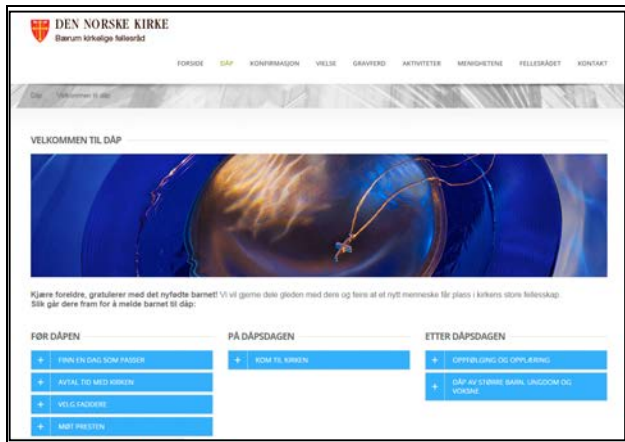
organisasjonen i minst fire år på søkertidspunktet. Det gis inntil åtte ukers permisjon med lønn for ansatte i mer enn 50 % stilling. Det gis inntil 4 ukers permisjon med lønn for ansatte i stillinger mindre enn 50 %. I 2015 ble det innvilget to studiepermisjoner for to ungdomsdiakoner.

### IKT-løsninger

Kirkelig fellesråd skal i prinsippet betjenes av Bærum kommunes IKT-avdeling, idet data og telefonservice er en del av tjenesteytingsavtalen mellom kommunen og fellesrådet. Etter å ha ventet på en avklaring i forhold til tjenesteytingsavtalen med kommunen i flere år ble det nødvendig å foreta noen valg for å ivareta organisasjonens behov for oppfølging på datasiden. Det ble gått til innkjøp av en egen server som sørger for felles lagring av data og backup for alle menighetene. Vi har knyttet til oss ekstern kompetanse samt gjort noen

endringer i egen organisering for å kunne løse løpende utfordringer. Det er lagt planer for overgang til Office 365 og en gjennomgang av telefonisystemet. Fellesrådet forventer at kommunen kompenserer denne ordningen i ny tjenesteytingsavtale.

Programvareløsninger og kurs  
Kirken i Bærum benytter web-baserte verktøy for medlemmenes påmelding til dåp og konfirmasjon.



Dette er tjenester mange benytter seg av. For dåp fungerer dette på den måten at dåpsfamiliene, når det passer for dem, går inn på våre nettsider og ser hvilke datoer som er ledig for dåp i den ønskede kirke, fyller ut de nødvendige personalia-opplysninger og sender skjemaet elektronisk til oss. Hver morgen blir innkomne skjemaer sjekket, og dåpsfamiliene får en mail tilbake med bekreftelse av plassen (evt. tilbud om annen dato hvis det er fullt) og ytterligere informasjon om dåp i kirken. Hver gudstjeneste med dåp tildeles det antall plasser menighetene har satt opp i gudstjenestelistene og ligger så valgbare på webpåmeldingen inntil de er fullbooket.

Også i 2015 har vi sendt ut et eget brev til alle familier med nyfødte (der enten mor eller far er medlem av Den

norske kirke) for å invitere til dåp og samtidig fortelle om webpåmeldingen og om dåp i Den norske kirke.

Alle medarbeidere er tilknyttet felles planleggings- og samhandlingsverktøy: *Medarbeideren*, *Labora Gudstjeneste* og *Labora Menighet* fra selskapet *Agrando*.

Kirkebøkene føres nå digitalt, med daglig elektronisk utveksling av data fra våre lokale registre til det sentrale medlemsregisteret i Den norske kirke.

Våre kirkelige fagsystemer gjør at vi nå får et effektivt samspill og slipper å legge inn samme data flere ganger. Når for eksempel en gudstjeneste blir lagt inn i lokalt fagsystem, vil den også vises i kalenderen på hjemmesiden og som en avtale i planleggingskalenderen for de medarbeidere og lokaler som det gjelder.

For nyansatte gjennomføres interne kurs både i *Medarbeideren* og *Labora*. Det er i tillegg tilbud om stabskurs med gjennomgang av de programmene vi benytter og hjelp til oppgraderinger. Stabskursene har vært holdt lokalt i hver enkelt menighet og har vist seg å være en fin mulighet til å ta opp ulike spørsmål og finne løsninger på forskjellige utfordringer i hverdagen, av IT-messig karakter. Disse kursene har vært holdt av intern kursholder, som har ivaretatt dette på en veldig god måte ift menighetenes spesielle behov.

## Informasjon og samfunnskontakt

Medieomtalen av menighetene og Bærums-kirken generelt har vært tilfredsstillende i 2015. Kontakten med lokale nyhetsmedier har vært god, men det er ennå stort potensiale for profilering både for den enkelte menighets aktiviteter og for fellesskapets saker. Her er mange uløste oppgaver som kunne ha styrket menighetenes og kirkens synlighet, men hvor ressurssituasjonen begrenser oss.

Bærum kirkelige fellesråds kontaktarbeid i forhold til Bærum kommune er aktivt og velfungerende. Det nye samhandlingsorganet når det gjelder kirkebygg, hvor kirkevergen

regelmessig møter kommunens eiendomssjef, enhetsleder for utbygging og for FDV, har fungert etter hensikten i 2015. Det avholdes nå også regelmessige dialogmøter mellom kirkevergen ledelsen i Kultur og samarbeid i forbindelse med plan- og budsjettprosessene. Samhandlingen med gravferds- og kirkegårdsavdelingen fungerer også meget godt.

Det avholdes regelmessige møter med ulike nivåer og etater i kommunen, og det arbeides med å styrke kontakten også med kommunens folkevalgte. Samarbeidsklimaet betegnes av begge parter som meget godt.

## Kirker

Overføring av kirkelig eiendom Endringene i Kirkeloven i 1997 innebar at alle kirker, kirkegårder og menighetshus skulle overføres fra kommunen til soknet ved kirkelig fellesråd. I Bærum tok denne prosessen svært lang tid. Etter flere års forhandlinger ble saken løst og formelt bragt i orden ved at eiendommene i 2014 ble tinglyst på det enkelte sokn. Ved årsskiftet var kartforretninger og tinglysing gjennomført på nesten alle eiendommene, og de resterende kom på plass tidlig i 2015.

Gravplasser, kirker og menighets-hus er etter dette overskjøttet på det enkelte sokn, og forvaltes og disponeres etter loven av Kirkelig fellesråd v/Kirkevergen.

Svipt i vedlikehold av kirker Kommunens plikt til å bevilge midler til forvaltning, drift og vedlikehold av kirker er fastlagt i Kirkeloven. I Bærum løses p.t. dette i form av en tjenesteytingsavtale mellom fellesrådet og kommunen. I 2010 gjennomførte

fellesrådet og kommunen en kartlegging som påviste et etterslep på vel tretti millioner kroner på vedlikeholdet av kirkene. Det har i etterkant vært en dialog hvor kommunepolitikere, eiendomsavdeling og kirkeverge har lagt til rette for en opptrapping som på sikt vil kunne ta igjen vedlikeholds- etterslepet.

Kirkene ble i 2011 overført til kommunens vanlige vedlikeholdsplan, på linje med andre kulturbygg, skoler etc. - og det ble forespeilet at dette ville kunne sørge for den nødvendige oppgradering.

Realitetene ble heller ikke i 2015 som forventet. En rekke vedlikeholdsbehov som var påvist og budsjettet ble ikke gjennomført. Det er enighet om at behovene er større enn budsjett- rammene. Likevel var det ved årets slutt fortsatt et udisponert mindre- forbruk på FDV Kirker på vel 3,5 millioner kroner. Dette overføres til 2016, og fellesrådet forutsetter at dette disponeres i tillegg til den vanlige

budsjettrammen til forvaltning, drift og vedlikehold.

Årsaken til at vedlikeholdsmidlene ikke ble benyttet oppgis å være omorganisering av vedlikeholds-enheten i kommunen samt kapasitetsutfordringer på plan- og prosjektledelse i kommunens eiendomsavdeling. Etter at kommunen igjen har reorganisert drifts- og vedlikeholdsavdelingen, og øremerket en egen medarbeider for oppfølging av kirkelige eiendommer, er det enighet om opptrappet vedlikeholdsaktivitet for kirkene.

### Investeringer i kirkebygg

Etter at kommunestyret i 2013 bevilget 26 mill kroner til nytt kirkesenter ved middelalderkirken på Tanum, kom planarbeidet i gang i løpet av 2014. Kirkevergen har etter å ha hørt lokalmenigheten lagt premissene for et menighetssenter med menighetssal, dåpssakristi, HC-toaletter for kirken samt kontorarbeidsplasser for menighetens ansatte. Det var forutsatt at senteret kunne innvies og tas i bruk i 2016. Den kommunale planprosessen har imidlertid trukket ut i betydelig grad, men vi forventer like fullt at byggearbeidene skal komme i gang i 2016.

Kommunestyret bevilget i 2014 midler til en servicebygning ved middelalderkirken på Haslum. Bygningen skal romme dåpssakristi, undervisningsrom og HC-toaletter for middelalderkirken. Planprosessen for denne bygningen kommer ikke i gang før i 2016, ett år forsinket fra kommunens side.

Kommunens ansvar for drift og vedlikehold av kirkens eiendommer skjer innenfor rammen av tjenesteytingsavtalen. Kostnadene til drift og vedlikehold av kirker i 2015 endte på vel 9 mill kroner, og fordeler seg slik:

<b>Forvaltning, drift og vedlikehold av kirker</b>	<b>2015</b>
<i>Energi</i>	1 951
<i>Forsikringer</i>	220
<i>Vakthold</i>	165
<i>Kommunale avgifter</i>	308
<i>Renhold</i>	2 190
<i>Vedlikehold</i>	2 287
<i>Serviceavtaler, reparasjoner, vaktmester</i>	1 520
<i>Diverse</i>	562
	<b>9 203</b>

\* i tusen kr

Ny kirke på Fornebu har tidligere vært inne i handlingsplanen, men har de siste årene vært stilt i bero. Fellesrådet satte i 2013 prosjektet på kartet igjen, da man allerede ser sterk økning i innflyttingen i området.

Lysaker/Snarøya ligger an til å få omkring 18-20.000 kirkemedlemmer når utbyggingen på Fornebu er ferdig, og det er bekymringsfullt at prosjekteringen fortsatt ligger på is i kommunen. Dette ble tatt opp av menigheten og kirkevergen også i 2015. Kommunen bekrefter at kommunestyrets tidligere vedtak om å bygge kirke, bibliotek og kultursenter på Fornebu står fast, men at tiden ennå ikke er inne for å gå videre med prosjektet. Kommunestyret gjorde i desember 2015 et vedtak om at fornyet plan for kirke og kulturbygg på Fornebu skal fremmes i løpet av 2016.

Sandvika er landets eneste by som ikke har egen kirke. Kirkevergen og Bærum kommune har hatt dialog om denne utfordringen flere ganger de siste årene, og håpet er fortsatt at kirkens behov for en konsert-, diakoni- og seremonikirke i sentrum kan løses innen rimelig tid.

## Takk for innsats og samarbeid!

Kirkelig fellesråd i Bærum har hatt et aktivt år også i 2015. Stor arbeidsinnsats fra ansatte og frivillige preger arbeidet – og arbeidsform og organisasjon må nå sies å være godt stabilisert etter de betydelige nedskjæringene og omorganiseringen for noen år siden. Tilførsel av friske kommunale midler til kirkens omsorgsarbeid og barne- og ungdomssatsing de siste årene, samt de nye statlige midlene til trosopplæring som kom i 2014, har øket og beriket Kirkens arbeid og styrket vår tilstedeværelse i Bærums-samfunnet.

Gjennom samhandling og samarbeid, og dels ved at tjenester utøves på tvers av menighetsgrensene, ser vi at vi kan levere "mer kirke for pengene". Denne arbeidsformen har vi videreført og forsterket når vi i 2015 rullet ut trosopplæringsreformen i full bredde her i Bærum. Vi utnytter personal- og økonomiressursene optimalt til glede for barn og ungdom i Bærum som har krav på et tilnærmet likeverdig opplæringstilbud uansett hvor i kommunen de bor.

Det holdes et høyt aktivitetsnivå i menighetsstabene og i fellesadministrasjonen i Sandvika, noe som skjer til tross for at den administrative bemanningen i stabene er liten (og langt mindre enn i andre kommuner det er naturlig å sammenligne seg med). Menighetene og fellesrådet gjorde et viktig strategisk valg ved de store budsjettreduksjonene valgte å styrke de kirkefaglige stillingene samtidig som man reduserte og sentraliserte den administrative bemanningen. Vi har fortsatt tro på at dette var den riktige veien å gå, selv om det innebærer mer administrative rutiner og oppgaver på fagstillingene ute i menighet. I stor grad har vi maktet å rasjonalisere rutinefunksjonene ved å ta i bruk IT- og webbaserte løsninger som har bidratt til å øke servicenivået og tilgjengeligheten for publikum.

Som kirkeledere ser vi fortsatt diakonien, kirkens omsorgstjeneste, som en sentral del av kirkens oppdrag i Bærum. Vi er derfor stolt over at menighetenes og våre medarbeideres tydelige satsing på diakoni har gitt så gode resultater. Vi er takknemlige for de resultater som viser at kirken kan utgjøre en forskjell for Bærums befolkning.

Vi vil rette stor takk for innsats og samarbeid til frivillige medarbeidere og de folkevalgte i råd og utvalg. Gjennom åpen og kreativ dialog har vi sammen funnet gode og fremtidsrettede løsninger. Vi takker våre medarbeidere for sterkt engasjement og god innsats også i 2015. Vi merker oss en voksende grad av vilje til samhandling og nytenkning i arbeidet.

Kirkelig fellesråd i Bærum takker alle i menighetsråd, i andre utvalg og råd, de frivillige og prestskapet med prostens for et godt samarbeid i 2015. Kirken står foran store omstillinger i årene som kommer, og vi føler at vi har et godt samarbeid og fremtidsrettede som har rustet oss til disse utfordringene.

Kirkelig fellesråd takker Bærum kommune ved ordfører, rådmann og administrasjon for et godt samarbeid i 2015. Forsterket kontakt og positiv samarbeidsvilje har preget samhandlingen gjennom hele året, spesielt med kommunens ledelse og medarbeidere innenfor Eiendom, Gravferdsforvaltning og Kultur og samarbeid. Spesielt vil vi takke kommunens to representanter i Kirkelig fellesråd for stort engasjement, god dialog og viktige innspill i våre prosesser.

*Sandvika, april 2016*

*Stein Øgrim*  
fellesrådets leder

*Svein Erik Tøndel Andersen*  
Kirkevergen i Bærum